

تقويم الاتحاد المصري للجماز في ضوء معايير جودة العمل الإداري

الباحث / احمد عزت عبدالظاهر

يهدف البحث الي تقويم الاتحاد المصري للجماز في ضوء معايير جودة العمل الإداري ،
واستخدم الباحث المنهج الوصفي نظرا لملائمته لطبيعة البحث ، واشتملت عينة البحث علي
(١٤٠) اداري ومدرب ، تم إجراء الدراسة الاساسية علي عينة قوامها (١١٠) اداري ومدرب ، كما
تم إجراء الدراسة الاستطلاعية علي عينة قوامها (٣٠) اداري ومدرب من نفس مجتمع البحث
وخارج العينة الاساسية.

ويعد جمع البيانات والمعالجات الإحصائية والنتائج التي توصل إليه الباحث أمكن التوصل إلي
الاستخلاصات والتوصيات الآتية :

- توافرات بعض شروط العمل الإداري داخل الأتحاد المصري الجماز ولكن هناك قصور في البعض الاخر.
- وجود صعوبة في التخطيط للبرامج المختلفة داخل الاتحاد المصري للجماز العمل بالآراء المقترحة من قبل جميع اللجان.
- توطيد العلاقات بين الاتحاد المصري للجماز والاتحاد الدولي ليتسن له الحصول علي كافة البيانات والمعلومات والنماذج المصممة دوليا والمتوافر بها معايير وشروط جودة العمل الإداري
- ضرورة الاستفادة من الأبحاث التي تقدم من كليات التربية الرياضية والمتعلقة بالاتحاد المصري للجماز والعمل وفق معايير جودة العمل الإداري للنهوض برياضة الجماز محليا دوليا

الكلمات الكاشفة:

" تقويم - الاتحاد المصري - العمل الإداري "



Evaluation of the Egyptian Gymnastics Federation in light of the standards of quality of administrative work

Researcher / Ahmed Ezzat Abdul Zahir

The research aims to evaluate the Egyptian Gymnastics Federation in light of the standards of quality of administrative work, and the researcher used the descriptive method due to its suitability to the nature of the research, and included the sample of research on (140) administrative and trainer, the basic study was conducted on a sample consisting of (110) administrative and trainer, as was conducted the survey on a sample of (30) administrative and trainer from the same research community and outside the basic sample.

After collecting the data and statistical treatments and the results reached by the researcher, the following conclusions and recommendations could be reached:

- The availability of some administrative working conditions within the Egyptian Gymnastics Federation, but there are shortcomings in others.
- There is difficulty in planning various programs within the Egyptian Gymnastics Federation to work with the opinions proposed by all committees.
- Strengthening relations between the Egyptian Gymnastics Federation and the International Federation so that it can obtain all the data, information and models designed internationally and that meet the standards and conditions for the quality of administrative work
- The need to benefit from the research presented by the faculties of physical education and related to the Egyptian Gymnastics Federation and to work according to the quality standards of administrative work to advance gymnastics locally and internationally

key words: "Calendar - Egyptian Federation - Administrative Work"

تقويم الاتحاد المصري للجماز في ضوء معايير جودة العمل الإداري

الباحث / احمد عزت عبدالظاهر

أولاً: مقدمة البحث:

إن الأمم التي تريد أن تنهض والمجتمعات التي تريد أن تزدهر والمؤسسات التي تبحث عن التقدم والتطور عليها أن تسلك الطريق الصحيح لتحقيق ذلك وأول خطوة في الطريق الصحيح هي وضع استراتيجية واضحة لأهداف محددة السبل عملية التحليل عملية الوسائل واقعية المنطق مرتبة العمل والخطوات وتبين صفات كل مرحلة وتهيئ وسائلها المختلفة التي تحقق الوصول إلى الأهداف.

ويعتبر التقويم من العمليات الهامة لضمان تنفيذ وتطوير نظم الإدارة بكفاءة تامة ولتوفير العناصر اللازمة نحو التخطيط الأفضل كما يمكن القول أن التقويم والإدارة لا ينفصلان عن بعضهما حيث يكمل كل منهما الآخر كما أنه يمثل ركناً هاماً في دورة أعمال الإدارة حيث تهتم كافة مستويات الإدارة بعمليات التقويم فالتقويم هو المحاولة المستمرة لمعرفة الآثار والنتائج المترتبة على تنفيذ كل مرحلة من مراحل الإدارة. (٢ : ١٢)

وتسعي معظم الدول المتقدمة إلى تطوير المجال الرياضي بصفة عامة بما يتلائم مع أهداف وأساليب الجودة للوصول إلى أفضل صورة ممكنة في جميع النواحي التي يمكن عن طريقها تحقيق الأهداف المرجوة بدرجة عالية من الكفاءة. (١ : ٤)

ونظراً لأهمية الجودة الشاملة في أي مؤسسة كان لابد من توفير معايير في المجال الرياضي وبصفة خاصة المنشآت الرياضية " اتحاد الجماز " لتضمن خدمات رياضية غير متذبذبة وانضباطاً يوفر مناخاً للتوسع والتميز وتؤكد الجودة الشاملة علي انها الاسلوب الذي يهدف الي التعاون والمشاركة من كافة العاملين في المؤسسة الرياضية بهدف تحسين الخدمات والانشطة بما يحقق رضا المستفيدين من الانشطة وتحقيق اهداف المؤسسة ذاتها حيث تعد الجودة اساساً لأي عمل متقن. (٢٠ : ٢٠)

ويعتبر الجماز رياضة يؤدي فيها كل متنافس سلاسل من الحركات على أنواع مختلفة من أجهزة الجماز ويتبارى فيها فريقان أو أكثر في منافسة في صالة الألعاب الرياضية

وهناك منافسات منفصلة لكل من فرق الرجال والنساء يراقب الحكام أداء اللاعب ويقررون عدد النقاط التي يحصل عليها. (١٨ ، ١٥ : ٦)

وإن من أبرز أوجه الرعاية لاتحاد الجمباز هو تنظيم وإدارة البطولات للأندية التي تزاولها وذلك لخلق روح التنافس بين الفرق المشاركة وذلك لا يظهر حالياً ويجب العمل عليه من خلال العمل الإداري المنظم داخل اتحاد الجمباز.

وقد أصبحت الإدارة داخل المجتمعات المعاصرة تختلف تماماً عما كانت عليه منذ سنوات مضت فقد تطورت الإدارة وأصبحت تمثل مجموعة متكاملة من التطور العلمي ومن نتائج العلوم الاجتماعية والطبيعية ومن الدراسات الأكاديمية ومن التجارب العلمية ومن التقنيات المستحدثة ومن ثم لها نظرياتها وأسسها التي من خلالها يتم إدارة المنظمات المعاصرة.

(١١ : ٤٠)

وتعد الإدارة فناً من الفنون الإنسانية التي توارثها الإنسان جيلاً بعد جيل والمعلومات المرتبطة بالحضارات القديمة تدل على وجود نوع من التنظيم واستخدام أسلوب الإدارة في معظم الهيئات وتعتبر الإدارة نشاط إنساني هادف يقوم به جماعة من الأفراد يتميزون بقدرات وخصائص معينة والغرض من ممارسة هذا النشاط التوصل إلى نتائج معينة ثم الاتفاق على أهميتها وضرورتها لإشباع رغبات معينة فالإدارة القائمة على البحث العلمي والتحليل المنطقي والقياس الموضوعي تعتبر هي العنصر الحركي الأساسي والحاسم في إحداث التنمية الاقتصادية . (٢ : ١)

وتعتبر الإدارة علماً من أهم العلوم التي تحتل مكانة رفيعة في الدول المتقدمة وتزداد أهميتها بزيادة الأعمال والحاجات في كثير من المجالات البشرية واتساعها مما يتطلب تنظيماً وتقهماً دقيقاً لهذه الأعمال حتى يمكن إنجازها بأقل جهد وأسرع وقت وبأكبر كفاءة ممكنة.

ويشير **كمال درويش وآخرون (١٩٩٦م)** إلى أن الإدارة أصبحت عملية أساسية تعتمد عليها كل الهيئات والكوادر في تحقيق أهدافها مستندة في ذلك إلى الدعامات القانونية والأسس العلمية والخبرات المرتبطة بالعمل الإداري . (١٥ : ٧ ، ٨)

وعلى ذلك فإن الإدارة الحديثة أصبح لزاماً عليها أن تتميز بالقدرة على التكيف مع التغيرات المستمرة والتطور المفاجئ في مختلف مجالات الحياة في المجتمعات المختلفة وذلك من خلال اكتسابها لأنماط تنظيمية مرنة ومتداخلة وبما يتناسب مع طبيعة العمليات والأدوار التي تؤديها. (٢٢ : ٢٥)

كما أن للإدارة دورا هاما ورئيسيا في جميع مجالات التربية الرياضية سواء على مستوى الهيئات الرياضية أو المؤسسات التربوية أو حتى على مستوى الفرق الرياضية فالإدارة عملية لازمة وضرورية لأنه مهما كانت قوة وصلاحيات أنشطة التربية الرياضية في مجالاتها المختلفة فلن تكون قادرة على تحقيق أهدافها في غياب الإدارة السليمة حيث أن الإدارة تحدد إطار عمل واضح يمكن العمل بمقتضاه دون ضياع الأهداف أو الانحراف عنها . (١٣ : ٢٣ - ٢٤)

ثانياً: مشكلة البحث:

يواجه العالم اليوم الكثير من التحديات التي تؤثر بشكل مباشر في الرياضة وأهدافها وانشطتها ومسابقتها واستراتيجيتها مما ينعكس على المنظومة الرياضية ومن أبرز الانماط السائدة في الفترة الحالية هو تطوير المؤسسات الرياضية وفق نظام الجودة من أجل الارتقاء بمستوي تحسين جودة الاداء والتطوير . (٨ : ٣)

ولكى تكون الهيئات الرياضية على أعلى مستوى من الناحية الإدارية والفنية فإن ذلك لن يتم إلا عن طريق معرفة النواحي الإيجابية والسلبية لإدارة الهيئات الرياضية التي تقوم بالإشراف على تلك الهيئات ومحاولة تحسين أسلوب العمل بها من أجل تحقيق الأهداف المنشودة من هذه الهيئات ، حيث أن الإدارة في المجال الرياضي هي اتجاه تتناوله الحركة الرياضية للانطلاق إلى مختلف العلوم المتقدمة الأخرى وهي إدارة تقوم على الدراسة والبحث والاستفادة من تجارب الدول المتقدمة التي سبقت وواجهت العديد من المعوقات لذلك أصبحت الحاجة ملحة للتخطيط الصحيح والطويل لمواجهة هذه المعوقات والوصول إلى حلول لتلافي الأخطاء المتوقع حدوثها والتي يمكن أن تؤدي إلى الفشل إذا لم تعالج.

حيث أن المقومات الأساسية لنجاح التقويم أن تتناسب خطة التقويم مع طبيعة العمل وخبرة القائمين به ومرونة خطة التقويم على أن تجرى في الوقت المناسب والمكان المناسب وعدم ترصد الأخطاء والاتجاه إلى الإصلاح ومعالجة المشكلات والاقتصاد وعدم الإسراف في تكاليف عملية التقويم وتطوير أساليب ونظم التقويم مع تطور أساليب ونظم العمل ووضع مستويات الإدارة ومعدلات الأداء لتقويم جودة العمل الإداري وفهم المراقبين لأهداف التقويم وما يجب أن تحققه. (١٥ : ٧٠)

وإن من أهم واجبات الاتحاد المصري للجماز هو الاهتمام باللعبة وحشد كل الطاقات من أجل الارتقاء بالمستوى الإداري والفني ومن أبرز أوجه الاهتمام هو إقامة وتنظيم البطولات للفرق التي تضم مزاولي هذه اللعبة من خلال لجنة المسابقات في الاتحاد المصري للجماز .

(١٨ : ١١)

وتمثل الاتحادات الرياضية في مصر مركز الثقل في الهيكل التنظيمي والإداري للحركة الرياضية ونقطة الربط بين مؤسسات الدولة والأندية الرياضية باعتبار أن الاتحادات الرياضية هي المسؤولة عن إدارة الأنشطة الرياضية فنيا وإداريا وتوجيهياً والإشراف عليها .

ومن خلال خبرة الباحث وارتباطه بالرياضة كمدرّب جماز لاحظ مجهوداً كبيراً يبذله الإداري عند التجهيز للبطولات المحلية كما لاحظ وجود العديد من العوائق التي تواجه الاتحاد المصري للجماز وكان من أبرزها عدم استقرار الأوضاع التنظيمية والنظم الإدارية مع عدم توافر الإمكانيات المادية والبشرية .

كما لاحظ الباحث عدم التزام الاتحاد المصري للجماز بكافة التسهيلات التي تساعد علي نجاح العمل الإداري من حيث توضيح الأهداف المراد تحقيقها وكذلك الإجراءات الإدارية وفاعلية الرقابة مع التنبؤ بالمشكلات والعمل على تقاديتها ومواجهتها مع إيجاد الحلول المناسبة لها ويجب وضع منظومة تطوير للإداريين ونظم الإدارة ومنظمتها وطرق اتخاذ القرار على اعتبار أن القيادة الإدارية هي المحركة للطاقات في الاتحادات وبخاصة الاتحاد المصري للجماز والمسؤولة عن تحقيق الأهداف الموضوعية .

وأيامنا بأهمية الإدارة وتأثيرها الفعال في إيجاد الكثير من الحلول ومعالجتها لمعظم القضايا التي تهم المجال الرياضي ، ومن خلال هذا البحث سوف يقوم الباحث بتقويم الوضع الحالي للاتحاد المصري للجماز من خلال محاولة التعرف على تقويم المشكلات التي يواجهها الاتحاد إداريا ومعالجة تلك العوائق حيث أن تركها دون دراسة علمية يجعلها تتفاقم وبالتالي يصعب معالجتها أو وضع حلول مناسبة لها .

وفى ضوء ما سبق وباستقراء الدراسات السابقة فى مجال الإدارة ومن خلال خبرة الباحث كونه مدرب جماز فنى وحضوره عدد من البطولات واتصاله الوثيق بلجنة المسابقات بالاتحاد المصري للجماز لاحظ الباحث أن مشكلة البحث تكمن فى أنه عند الإعداد لأى بطولة محلية سواء كانت بطولات جمهورية أو بطولات مناطق وجد أن المشكلات التي تواجه لجنة

المسابقات ومن هم قائمين بالعمل فيها هي ان جميع تجهيزات واعداد البطولات كاملة تكون واقعة على فرد واحد او فردين وتحمل العبء بالاضافة الي وجود قصور إدارى من الاتحاد فى تسجيل اللاعبين واللاعبات وتسهيل الاجراءات علي الاداريين وذلك فى غير المواعيد المحددة لهم وعدم إرسال الأوراق الخاصة كاملة بكل لاعب عند التسجيل للمواسم الرياضية وأيضا انتقال اللاعبين إلى الأندية الأخرى دون إخطار الاتحاد أو إرسال بطاقات الانتقال وأيضا يوجد مشكلات فى تسجيل المدربين على أكثر من فريق فى أكثر من نادى لنفس المرحلة السنوية وأيضا يوجد مشكلات فى الأجهزة والأدوات والملاعب داخل الاتحاد المصرى للجماز كما لاحظ الباحث العديد من المشكلات داخل الاتحاد المصرى للجماز والتي ينتج عنها الكثير من المعوقات التى تعوق نجاح العملية الإدارية والأداء الإدارى المتميز من خلال دراسة العمل الإدارى لذلك كان لابد من (تقويم الاتحاد المصرى للجماز فى ضوء معايير جودة العمل الإدارى ؟)

ثالثا : أهمية البحث :

نظراً لكون تقويم العمل الإدارى يخضع لمعايير الجودة والمؤثرة بشكل مباشر علي الأداء الإدارى داخل الاتحاد المصرى للجماز تظهر أهمية هذا البحث فى كونها قد تسهم فى تطوير نظم الإدارة الحديثة طبقا لمعايير متطلبات جودة العمل الإدارى وسوف تكون إضافة للمكتبة العربية حيث أنها تخدم مجال الإدارة بصفة عامة والجماز بصفة خاصة وقد تساهم هذه الدراسة فى توجيه الباحثين إلى إجراء دراسات علمية أخرى تتناول الجوانب التى لم تتعرض لها الدراسة الحالية.

رابعا : هدف البحث :

يهدف البحث إلى تقويم الاتحاد المصرى للجماز فى ضوء معايير جودة العمل الإدارى

من خلال التعرف على :-

- التخطيط داخل الاتحاد المصرى للجماز .
- التنظيم داخل الاتحاد المصرى للجماز .
- التوجيه داخل الاتحاد المصرى للجماز .
- الرقابة داخل الاتحاد المصرى للجماز .

خامسا: تساؤلات البحث :

من خلال عنوان البحث وهدفه يضع الباحث التساؤلات الآتية:-

- ١- ما واقع التخطيط داخل الاتحاد المصري للجهاز؟
- ٢- ما واقع التنظيم داخل الاتحاد المصري للجهاز؟
- ٣- ما واقع التوجيه داخل الاتحاد المصري للجهاز؟
- ٤- ما مستوى الرقابة داخل الاتحاد المصري للجهاز؟

سادسا : مصطلحات البحث :**التقويم Evaluation :**

هو مجموعة الإجراءات التي تسمح للفرد باعطاء حكم عن قيمة القياس أو التصميم فيما يخص المنشأة . (١٩ : ٨٣)

ويعرفه محمد نصر الدين رضوان (١٩٩٤م) بأنه " تلك العملية التي تعطي معنى لنتائج القياس وذلك عن طريق الحكم على هذه النتائج باستخدام بعض المحكات و المعايير .

(١٩ : ٢١)

الاتحاد الرياضي Union Sports :

هو هيئة تتكون من الأندية الرياضية والهيئات الرياضية التي لها نشاط في اللعبة وتقوم بتنظيم وتنسيق هذا النشاط بهدف نشر اللعبة ورفع مستواها الفني ، وتتمتع الاتحادات بالشخصية المعنوية كما يحق له تأسيس اتحادات فرعية ترتبط به من النواحي المالية والإدارية والفنية .

(٢٣ : ٢٠)

الجهاز Gymnastics :

هو عبارة عن ناحية من نواحي النشاط البدني الذي يتميز بتأثيره الشامل على أجهزة الجسم وأعضائه بما يضمن له التناسق والتكامل كما أنه يساعد على تنمية التوافق العضلي العصبي ويعمل على تحسين تحكم الفرد في جسمه وحركته وهو أيضا أحد أنواع الرياضات التي تستخدم بعض الأجهزة لأداء حركات معينة عليها كوسيلة للتربية بغرض الوصول بالإنسان إلى أعلى قدراته البدنية والعقلية والنفسية والاجتماعية حتى يكون عضوا نافعا في المجتمع الذي يعيش فيه . (١٧ : ٦)

معايير الجودة quality criteria's :



هي مدي تحلي الخدمات أو المنتجات عموما بخصائص سبق تحديدها في الخطة مع الاستمرار في التجديد والتطوير والتحسين بما يشبع احتياجات ورغبات وتوقعات المستفيدين في الوقت المناسب وبالتكلفة المناسبة. (٥: ٢٥٧)

العمل الإداري:

هو التنسيق بين التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لتحقيق إنجاز لمهمة معينة تقوم على أدائها جماعة من الأفراد لهم هدف مشترك له صفة القياس والتوقيت. (٤: ١٤)



جدول (١)

| م | أسم الباحث | عنوان البحث | هدف البحث | المنهج | العينة | أهم النتائج |
|---|-----------------------------------|---|---|--------|---------------------|--|
| ١ | محمود يحيى سعد (٢٠٢٠م) (٦١) | تقويم لأئحة المسابقات بالاتحاد المصري لكرة القدم | التعرف على تقويم لائحة المسابقات بالاتحاد المصري لكرة القدم | الوصفي | الاداريين والمدربين | يقوم الاتحاد بالتخطيط لرفع مستوى المستفيدين. |
| ٢ | رشا فرج مسعود (٢٠١٣م) (١٨) | تقويم أداء الاتحاد المصري للمبارزة في ضوء متطلبات الجودة الشاملة | التعرف تقويم أداء الاتحاد المصري للمبارزة في ضوء متطلبات الجودة الشاملة | الوصفي | الاداريين والمدربين | يقوم الاتحاد باعداد الكوادر فى العمل فى المجال . يقوم الاتحاد بالتخطيط لرفع مستوى المستفيدين. |

إجراءات البحث

منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بخطواته وإجراءاته باستخدام الأسلوب المسحي، نظراً لملائمته لطبيعة عينة البحث.

- مجتمع وعينة البحث :

- مجتمع البحث: يتحدد مجتمع البحث الحالي من اداريين ومدربين الجمباز .

- عينة البحث:

قام الباحث باختيار عينة البحث بالطريقة العمدية وقوامها (١٤٠) اداري ومدرب , تم إجراء الدراسة الاساسية علي عينة قوامها (١١٠) اداري ومدرب ، كما تم إجراء الدراسة الاستطلاعية علي عينة قوامها (٣٠) اداري ومدرب من نفس مجتمع البحث وخارج العينة الاساسية.

جدول (٣)

توصيف العينة

| العينة الاستطلاعية | العينة الاساسية | العينة الكلية |
|--------------------|-----------------|---------------|
| ٣٠ | ١١٠ | ١٤٠ |

أسباب اختيار العينة:

راعي الباحث في اختيار العينة ما يلي :

- أن تكون ممثلة لمجتمع البحث من حيث التوزيع الجغرافي حيث قام باختيار من مختلف اداريين ومدربين الجمباز .

- أن تكون العينة ممثلة لجميع اداريين ومدربين الجمباز .

أدوات جمع البيانات :

- استخدم الباحث في جمع البيانات :-

- مقياس معايير جودة العمل الإداري "اعداد الباحث".

خطوات بناء مقياس معايير جودة العمل الإداري "اعداد الباحث":

١- مراجعة الأطر النظرية والدراسات السابقة المرتبطة بمعايير جودة العمل الإداري ومراجعة قوائم ومقاييس معايير جودة العمل الإداري.

٢- تم تحديد المحاور المقترحة لمقياس معايير جودة العمل الإداري من خلال الاطلاع على الدراسات المرجعية، وقد بلغ عددها اربعة محاور وهى:-

- التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز
- التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز
- التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز
- الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز

- تحديد المفهوم النظري الإجرائي لمحاور المقياس المقترحة:

قام الباحث بوضع تعريفات إجرائية للمحاور المقترحة لمقياس معايير جودة العمل الإداري ، تمهيداً لعرضها على السادة الخبراء والذين بلغ عددهم (١٠) من الأساتذة المتخصصين في الادارة الرياضية. مرفق (١)

- عرض المحاور المقترحة على السادة الخبراء:

قام الباحث بإعداد استمارة استطلاع رأى تضم اربعة محاور ومفهومهم الإجرائي وذلك لعرضها على الخبراء. مرفق (٢)

جدول (٤)

رأى السادة الخبراء فى مدى مناسبة المحاور المقترحة لمقياس
معايير جودة العمل الإداري

(ن = ١٠)

| م | المحاور | ١- التكرار | ٢- النسبة المئوية للموافق |
|---|-------------------------------------|------------|---------------------------|
| ١ | التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز | ١٠ | ١٠٠% |
| ٢ | التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٩ | ٩٠% |
| ٣ | التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز | ١٠ | ١٠٠% |
| ٤ | الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٩ | ٩٠% |

يتضح من جدول (٤) أن نسبة موافقة الخبراء على محاور مقياس معايير جودة العمل الإداري تراوحت (٩٠%، ١٠٠%) للمحاور وقد ارتضى الباحث بنسبة ٧٠% ، وذلك ارتضى ٤ محاور .

◀ اقتراح عبارات لكل محور من محاور المقياس فى ضوء الفهم والتحليل النظري الخاص لكل محور:

قام الباحث بصياغة عبارات المقياس فى ضوء الفهم والتحليل النظري الخاص لكل محور، وقد استعان الباحث ببعض مقاييس معايير جودة العمل الإداري للبحوث السابقة حيث تم

الحصول على بعض العبارات منها وتم تعديل صياغتها بما يتناسب مع الإداريين والمدرسين ، وتم إعداد المقياس في ضوء الخطوات السابقة، حيث تم إعداد وصياغة العبارات تحت كل محور كلاً حسب طبيعته، وتكونت الصورة الأولية للمقياس من (٩٧) عبارة. مرفق (٣)

وقد راعى الباحث في صياغة العبارات ما يلي:

- أن تكون العبارات واضحة ومفهومة.
- ألا توحي العبارة بنوع الاستجابة.
- أن تكون العبارة ايجابية تؤيد موضوع معايير جودة العمل الإداري.
- ألا تشتمل العبارة على أكثر من معنى.

◀ عرض العبارات الخاصة لكل محور على السادة الخبراء للتحقق من الصدق المنطقي لملائمة العبارات المقترحة لكل محور:

قام الباحث بعرض المقياس في صورته الأولية على نفس عينة الخبراء التي سبق ذكرها، وذلك بهدف التعرف على:

- مدى سلامة صياغة العبارات المقترحة.
 - مدى مناسبة العبارات بكل محور "انتماء العبارة للمحور".
 - حذف أو تعديل أو إضافة عبارات أخرى.
- وقد توصل الباحث من خلال استطلاع رأى السادة الخبراء إلى ما يلي:
- حذف بعض العبارات من المقياس.
 - تعديل الصياغة اللفظية لبعض العبارات.

◀ إعداد شروط وتعليمات تطبيق المقياس، وتحديد فئات الاستجابة على العبارات، ثم توزيع العبارات عشوائياً داخل المقياس، مع استبعاد العناوين الدالة على المحاور:

قام الباحث بوضع المقياس في صورته النهائية والتي تكونت من (٩٤) عبارة حيث قام الباحث باستبعاد العناوين الدالة على المحاور. مرفق (٤)

◀ حساب المعاملات العلمية للمقياس وهي :

▪ صدق المقياس :

▪ صدق المحكمين:

جدول (٥)

النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات المحور الاول التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز

(ن=١٠)

| م | العبارة | التكرار | النسبة المئوية |
|------------|---|---------|----------------|
| الأهداف :- | | | |
| ١ | يضع الاتحاد المصري للجمباز اهداف واضحة ومحددة للعمل الإداري . | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٢ | يشارك أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري للجمباز بعضهم البعض في وضع الأهداف العامة . | ٨ | ٪٨٠ |
| ٣ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي وضع أهداف قابلة للتحقيق والتنفيذ . | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٤ | تتناسب الاهداف الموضوعه داخل الاتحاد المصري للجمباز مع الامكانيات المادية والبشرية. | ٧ | ٪٧٠ |
| ٥ | تعمل لجان الاتحاد المصري للجمباز وفق محددات العمل الإداري . | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٦ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهداف واضحة للأفراد العاملين به . | ٩ | ٪٩٠ |
| ٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهداف واضحة للمدربين و الحكام . | ٧ | ٪٧٠ |
| ٨ | يعمل الاتحاد علي نشر لعبة الجمباز علي مستوي واسع في ضوء معايير التخطيط الجيد . | ٧ | ٪٧٠ |
| ٩ | يقوم الاتحاد المصري للجمباز بعمل دورات تدريبية وندوات للمدربين و الحكام | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ١٠ | يضع الاتحاد المصري للجمباز خطط طويلة المدى للارتقاء برياضة الجمباز | ٨ | ٪٨٠ |
| ١١ | تعقد اللجنة الفنية بالاتحاد اجتماعات دورية لوضع خطط الاتحاد . | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ١٢ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز الميزانية اللازمة لكل فرع من فروع ه . | ٨ | ٪٨٠ |
| ١٣ | يقوم الإتحاد المصري للجمباز بوضع أهدافه بصورة متسلسلة منطقية وفق الأولوية والأهمية . | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ١٤ | تعمل لجان الاتحاد المصري للجمباز علي تنفيذ و تطبيق استراتيجيات واضحة للعمل الإداري . | ٧ | ٪٧٠ |
| ١٥ | تتنصف الاهداف الموضوعه بالتكامل و الشمول داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٧ | ٪٧٠ |
| ١٦ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي توفير الامكانيات اللازمة للمتعاملين معه والمتدربين عليه | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ١٧ | ينمي الاتحاد المصري للجمباز موارده بصورة جيدة | ٨ | ٪٨٠ |
| ١٨ | يضع الاتحاد المصري للجمباز اهداف تتفق مع خطط وفلسفة المجتمع و السياسة العامة للدولة | ٩ | ٪٩٠ |
| ١٩ | يضع الاتحاد المصري للجمباز معايير وخطط مرحلية تتميز بالمرونة | ٩ | ٪٩٠ |
| ٢٠ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي نشر رياضة الجمباز على مستوى الأندية | ٩ | ٪٩٠ |



تابع جدول (٥)
النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات المحور الاول
التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز

(ن=١٠)

| م | العبارة | التكرار | النسبة المئوية |
|----|---|---------|----------------|
| ٢١ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي نشر رياضة الجمباز على مستوى المناطق والأكاديميات . | ٧ | ٪٧٠ |
| ٢٢ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز مراكز للتدريب على مستوى الجمهورية. | ٧ | ٪٧٠ |
| ٢٣ | تعمل اللجنة الفنية للاتحاد المصري للجمباز علي اقامة دورات تحكيم وتدريب علي مستوى دولي | ٧ | ٪٧٠ |
| ٢٤ | يوجد فاعلية للجان التي تشكل لمتابعة سير العمل بالاتحاد | ٧ | ٪٧٠ |
| ٢٥ | يراعي الاتحاد المصري للجمباز عند التخطيط للبرامج المختلفة العمل بالأراء المقترحة من قبل جميع اللجان | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٢٦ | يراعي الاتحاد المصري للجمباز عند التخطيط للبرامج التدريبية تنفيذ كافة الامور الفنية عن طريق استشارة الخبراء الدولية والمحلية في مجال اللعبة | ٨ | ٪٨٠ |
| ٢٧ | يهتم الاتحاد بمعرفة كل المعلومات والبيانات عن الأفراد والمنظمات التي سوف يمسها القرار. | ٩ | ٪٩٠ |
| ٢٨ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز بيئة مناسبة تساعد علي انتظام العمل الإداري داخله. | ٧ | ٪٧٠ |
| ٢٩ | تتمشى الأهداف الموضوعة مع الواقع الفعلي داخل الاتحاد المصري للجمباز | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٣٠ | تباشر مناطق الاتحاد اختصاصاتها في حدود السياسة التي يضعها مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمباز | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٣١ | يسعى مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمباز إلى معرفة آراء المدربين المتعلقة بنظام التدريب في المنتخبات القومية | ٨ | ٪٨٠ |
| ٣٢ | يضع الاتحاد المصري للجمباز خطط لتحقيق أهدافه على المستوى العربي والإفريقي والدولي | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٣٣ | يضع الاتحاد المصري للجمباز السياسة العامة التي تحفز من انتشار رياضة الجمباز في مصر بشكل ايجابي | ٩ | ٪٩٠ |
| ٣٤ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهدافه بطريقة محددة يمكن قياسها | ٩ | ٪٩٠ |
| ٣٥ | يستخدم الاتحاد المصري للجمباز أساليب النظم الإدارية الحديثة في عملية التخطيط | ١٠ | ٪١٠٠ |



تابع جدول (٥)
النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات المحور الاول
التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز

(ن=١٠)

| ٣- م | ٤- العبارة | ٥- التكرار | ٦- النسبة المئوية |
|--|---|------------|-------------------|
| ب - الإمكانيات المادية والبشرية | | | |
| ٣٦ | تتضمن الميزانية المالية للاتحاد إقامة المعسكرات الداخلية والخارجية للفرق القومية وعلاج وتأهيل اللاعبين المصابين | ٧ | ٪٧٠ |
| ٣٧ | يوزع الاتحاد الميزانية على بنود واضحة ومحددة فقط | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٣٨ | تحقق الميزانية السنوية بالمناطق أهداف رياضة الجمباز | ٨ | ٪٨٠ |
| ٣٩ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي استقطاب الخبرات الأجنبية المتميزة في مجال رياضة الجمباز | ٧ | ٪٧٠ |
| ٤٠ | تتناسب الرسوم والاشتراكات الخاصة بالمناطق والأندية مع حجم الخدمات التي تقدم للمستفيدين . | ٨ | ٪٨٠ |
| ٤١ | تتم متابعة اللاعب المصاب في المنافسات الرياضية حتى يتم شفائه . | ٢ | ٪٢٠ |
| ٤٢ | الأدوات والأجهزة الرياضية الخاصة برياضة الجمباز تكفي لتنفيذ برامج النشاط بجمهورية مصر العربية | ٧ | ٪٧٠ |
| ٤٣ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز المنشآت والصالات الرياضية لتنفيذ برامج النشاط الرياضي | ٨ | ٪٨٠ |
| ٤٤ | يقوم الاتحاد المصري للجمباز بتوقيع الكشف الطبي الدوري علي الممارسين بشكل مستمر . | ٧ | ٪٧٠ |
| ٤٥ | الأجهزة والأدوات الخاصة بالجمباز والموجودة بالاتحاد المصري للجمباز كافية لتحقيق الأهداف | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ج - البرامج الزمنية : | | | |
| ٤٦ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز برامج زمنية بمواعيد ثابتة لتنفيذ مسابقاته المختلفة | ٧ | ٪٧٠ |
| ٤٧ | تتم الخطوات المرحلية لتنفيذ الخطط بصورة مطابقة للبرامج الزمنية الموضوعه | ٤ | ٪٤٠ |
| ٤٨ | يخطر الاتحاد المصري للجمباز المناطق والأندية بالخطط والبرامج ومواعيد تنفيذها . | ٩ | ٪٩٠ |
| ٤٩ | يضع الاتحاد المصري للجمباز البرامج الزمنية الناجحة والتي تحقق الغرض المرجو منها . | ٧ | ٪٧٠ |
| د - الميزانية التقديرية : | | | |
| ٥٠ | يضع الاتحاد المصري للجمباز ميزانية تقديرية بصورة واقعية . | ٩ | ٪٩٠ |

تابع جدول (٥)
النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات المحور الاول
التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز

(ن=١٠)

| م | العبارة | التكرار | النسبة المئوية |
|----|---|---------|----------------|
| ٥١ | يوجد تجاوزات في الصرف على بنود الميزانية . | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٥٢ | يحدد مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمباز في بداية كل سنة مالية النسب المئوية لكل من بنود الصرف على الشؤون الإدارية والفنية والأنشطة . | ٩ | ٪٩٠ |
| ٥٣ | يحدث تغيير في الخطط وفقا للميزانية ويوجد لجنة دائمة للشؤون المالية داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٢ | ٪٢٠ |
| ٥٤ | توضع الميزانيات التقديرية على أساس دراسة لما تم تنفيذه في الأعوام السابقة . | ٩ | ٪٩٠ |
| ٥٥ | توزيع المخصصات المالية لكافة الأنشطة ومجالات الاتحاد بصورة متوازنة . | ١٠ | ٪١٠٠ |

يوضح الجدول السابق نسب الموافقة على كل عبارة من عبارات المحور الاول (التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز) قد تراوحت بين (٢٠٪ ، ١٠٠٪) وقد ارتضى الباحث بنسبة ٧٠ ٪، وتم حذف العبارة رقم (٤١ ، ٤٧ ، ٥٣) ، ليكون المحور من ٥٢ عبارة.

جدول (٦)

النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات المحور الثاني
التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز

(ن=١٠)

| م | العبارة | التكرار | النسبة المئوية |
|----------------|--|---------|----------------|
| الدعامات :- | | | |
| ١ | يوجد هيكل تنظيمي لإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | ٩ | ٪٩٠ |
| ٢ | يوجد مشكلات تنظيمية بإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | ٧ | ٪٧٠ |
| ٣ | يوجد لائحة محددة بوضوح علاقات العمل بين مكونات الهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للجمباز | ٩ | ٪٩٠ |
| ٤ | يظهر الهيكل التنظيمي الموجود الاختصاصات لكل مستوى وظيفي بالاتحاد المصري للجمباز | ٧ | ٪٧٠ |
| تقسيم العمل :- | | | |
| ٥ | توجد معايير لإختيار الأفراد للعمل الإداري بالاتحاد المصري للجمباز | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٦ | توجد لوائح داخلية تنظم سير العمل بالاتحاد المصري للجمباز | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أساليب مقننة لاختيار الأداريين | ٩ | ٪٩٠ |

تابع جدول (٦)
النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات المحور الثاني
التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز

(ن=١٠)

| م | العبارة | التكرار | النسبة المئوية |
|---------------|--|---------|----------------|
| ٨ | يضع الاتحاد المصري للجمباز معايير أو ضوابط معينة لاختيار الأفراد للعمل بالمناصب الإدارية | ٨ | ٨٠٪ |
| ٩ | توجد لوائح تنظم العمل الإداري والعلاقات بين الأفراد داخل الاتحاد لتحقيق الأهداف الموضوعية | ٧ | ٧٠٪ |
| المسئوليات :- | | | |
| ١٠ | يحدد الاتحاد المصري للجمباز الأختصاصات والمسئوليات لكل عضو يعمل به | ١٠ | ١٠٠٪ |
| ١١ | يضع الاتحاد المصري للجمباز المسئوليات والسلطات اللازمة بصورة متكافئة في عملية التنظيم الإداري | ٨ | ٨٠٪ |
| التنسيق :- | | | |
| ١٢ | يوجد تنسيق للمجهودات المختلفة لإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | ٩ | ٩٠٪ |
| ١٣ | يوجد تنسيق ومتابعة داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٨ | ٨٠٪ |
| ١٤ | يوجد تنسيق بين مختلف مناطق الاتحاد المصري للجمباز بغرض رفع مستوى أداء اللاعبين | ٧ | ٧٠٪ |
| ١٥ | يوجد تنسيق بين البرامج التدريبية لفرق الأندية والفرق القومية بالاتحاد المصري للجمباز | ١٠ | ١٠٠٪ |
| الإشراف :- | | | |
| ١٦ | تعمل الإدارة على مختلف مستوياتها على حل مشاكل المدربين والحكام والإداريين . | ٨ | ٨٠٪ |
| ١٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز نظام خاص للكشف الطبي الدوري على اللاعبين | ٨ | ٨٠٪ |
| ١٨ | يقوم الاتحاد المصري للجمباز بإصدار نشرات دورية للمناطق عن كل ما هو مستحدث في رياضة الجمباز | ٨ | ٨٠٪ |
| ١٩ | ينظم الإتحاد دورات تدريبية للمدربين من أجل الإرتقاء بمستوى رياضة الجمباز | ٧ | ٧٠٪ |
| السلطات :- | | | |
| ٢٠ | يحدد الاتحاد المصري للجمباز سلطات كل مسئول أو إداري يعمل به | ١٠ | ١٠٠٪ |
| ٢١ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز على ترتيب السلطات بين وحدات الهيكل التنظيمي للاتحاد بطريقة مناسبة للنشاط | ٨ | ٨٠٪ |

يوضح الجدول السابق نسب الموافقة على كل عبارة من عبارات المحور الثاني (التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز) قد تراوحت بين (٧٠٪ ، ١٠٠٪) وقد ارتضى الباحث بنسبة ٧٠٪ ، ليكون المحور من ٢١ عبارة.

جدول (٧)
النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات المحور الثالث
التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز

(ن=١٠)

| م | العبارة | التكرار | النسبة المئوية |
|------------------|---|---------|----------------|
| القيادة : | | | |
| ١ | يتطلب العمل بالمناصب الفنية بالاتحاد المصري للجمباز التفرغ الكمل لأداء وظائفها | ٩ | ٩٠% |
| ٢ | يفضل وجود مدير متفرغ للعمل بالاتحاد المصري للجمباز | ٨ | ٨٠% |
| ٣ | يوجد بالاتحاد المصري للجمباز لوائح مالية للحوافز. | ١٠ | ١٠٠% |
| ٤ | يتيح الاتحاد المصري للجمباز فرص إقامة معسكرات تدريبية خارج جمهورية مصر العربية | ٧ | ٧٠% |
| ٥ | يتوافر بالاتحاد المصري للجمباز العلاج الطبي للاعبين الفرق القومية | ١٠ | ١٠٠% |
| الإتصال : | | | |
| ٦ | يوجد نظام جيد للإتصال بين المسؤولين بالمناصب الإدارية المختلفة وفقا للهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للجمباز | ٩ | ٩٠% |
| ٧ | يقوم المسؤولين بالاتحاد بدراسة التقارير المرفوعة إليهم من قبل الأجهزة الفنية للفرق القومية . | ٩ | ٩٠% |
| ٨ | تتوافر المعلومات الكافية لمجلس إدارة الاتحاد لاتخاذ القرارات المناسبة لتطوير اللعبة | ١٠ | ١٠٠% |
| ٩ | يوجد اتصال بين جميع المناصب الإدارية التي تعمل بالاتحاد المصري للجمباز . | ٧ | ٧٠% |
| ١٠ | يوجد اتصال دائم بين الاتحاد المصري للجمباز والاتحادات الأجنبية الأخرى المعنية . | ٨ | ٨٠% |

يوضح الجدول السابق نسب الموافقة على كل عبارة من عبارات المحور الثالث (التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز) قد تراوحت بين (٧٠% ، ١٠٠%) وقد ارتضى الباحث بنسبة ٧٠% ، ليكون المحور من ١٠ عبارات.

جدول (٨)

النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول عبارات المحور الرابع الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز

(ن=١٠)

| م | العبرة | التكرار | النسبة المئوية |
|---------------|---|---------|----------------|
| قياس الأداء : | | | |
| ١ | يوجد بالاتحاد من يقوم بمتابعة ورقابة المدربين في فترات مختلفة للتأكد من حسن سير العملية التدريبية . | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٢ | يقوم الاتحاد بعملية الرقابة على مركز تدريب الفريق القومي والناشئين . | ١٠ | ٪١٠٠ |
| ٣ | تقوم الرقابة بحل المشكلات والصعوبات التي تواجه العملية التدريبية . | ٧ | ٪٧٠ |
| ٤ | توجد وسائل قياس لنتائج الاتحاد المصري للجمباز من خلال وسائل التقويم . | ٨ | ٪٨٠ |
| ٥ | يضع الاتحاد المصري للجمباز مستويات موضوعية للعمل الإداري به يمكن على أساسه الرقابة على الأعمال الإدارية . | ٩ | ٪٩٠ |
| ٦ | الأساليب المتبعة حالياً في تقويم المدربين والإداريين والحكام موضوعية وتعطي صورة صادقة عن مستوياتهم الحقيقية . | ٧ | ٪٧٠ |
| ٧ | يقوم المدير الحالي بالاتحاد بمتابعة سير العمل اليومي . | ٨ | ٪٨٠ |
| ٨ | يتابع الاتحاد المصري للجمباز عملية تطبيق الأهداف الموضوعية . | ٧ | ٪٧٠ |
| ٩ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز على تقويم الأهداف أثناء عملية التنفيذ . | ٨ | ٪٨٠ |
| ١٠ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز على تنفيذ خطة رقابية وأهداف واضحة ومفهومة . | ٩ | ٪٩٠ |
| ١١ | يوجد مرونة في خطط الاتحاد تساعد على تصحيح الأداء . | ٩ | ٪٩٠ |

يوضح الجدول السابق نسب الموافقة على كل عبارة من عبارات المحور الرابع (الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز) قد تراوحت بين (٧٠٪ ، ١٠٠٪) وقد ارتضى الباحث بنسبة ٧٠٪ ، ليكون المحور من ١١ عبارة.

صدق الاتساق الداخلي:

قام الباحث بتطبيق الاستبيان على عينة قوامها (٣٠) اداري ومدرب من افراد من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الاساسية لها نفس مواصفات ثم قام الباحث بحساب معاملات الارتباط لبيرسون بين:

١- كل عبارة من عبارات الاستبيان ودرجة المحور التي تنتمي اليه.

٢- الابعاد والدرجة الكلية للمقياس .

جدول (٩)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الاول والدرجة الكلية
التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز

ن=٣٠

| م | ٧- م | ٨- العبارة | ٩- معامل الارتباط |
|------------|------|---|-------------------|
| الأهداف :- | | | |
| ١ | | يضع الاتحاد المصري للجمباز اهداف واضحة ومحددة للعمل الإداري . | *٠,٦٣٤ |
| ٢ | | يشارك أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري للجمباز بعضهم البعض في وضع الأهداف العامة . | *٠,٦٤٥ |
| ٣ | | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي وضع أهداف قابلة للتحقيق والتنفيذ . | *٠,٦٨٢ |
| ٤ | | تتناسب الاهداف الموضوعه داخل الاتحاد المصري للجمباز مع الامكانيات المادية والبشرية. | *٠,٦٥٥ |
| ٥ | | تعمل لجان الاتحاد المصري للجمباز وفق محددات العمل الإداري . | *٠,٤٩٦ |
| ٦ | | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهداف واضحة للأفراد العاملين به . | *٠,٤٥٨ |
| ٧ | | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهداف واضحة للمدربين و الحكام . | *٠,٨٦٧ |
| ٨ | | يعمل الاتحاد علي نشر لعبة الجمباز علي مستوي واسع في ضوء معايير التخطيط الجيد | *٠,٥٨٦ |
| ٩ | | يقوم الاتحاد المصري للجمباز بعمل دورات تدريبية وندوات للمدربين و الحكام | *٠,٤٥٨ |
| ١٠ | | يضع الاتحاد المصري للجمباز خطط طويلة المدى للارتقاء برياضة الجمباز | *٠,٥٧٩ |
| ١١ | | تعقد اللجنة الفنية بالاتحاد اجتماعات دورية لوضع خطط الاتحاد . | *٠,٦٩٠ |
| ١٢ | | يوفر الاتحاد المصري للجمباز الميزانية اللازمة لكل فرع من فروع ه . | *٠,٥٤٨ |
| ١٣ | | يقوم الإتحاد المصرى للجمباز بوضع أهدافه بصورة متسلسلة منطقية وفق الأولوية والأهمية . | *٠,٦٢٣ |
| ١٤ | | تعمل لجان الاتحاد المصري للجمباز علي تنفيذ و تطبيق استراتيجيات واضحة للعمل الإداري . | *٠,٦١٣ |
| ١٥ | | تتنصف الاهداف الموضوعه بالتكامل و الشمول داخل الاتحاد المصري للجمباز | *٠,٥٦٧ |
| ١٦ | | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي توفير الامكانيات اللازمة للمتعاملين معه والمتريدين عليه | *٠,٦٥٤ |
| ١٧ | | ينمي الاتحاد المصرى للجمباز موارده بصورة جيدة | *٠,٥٣١ |
| ١٨ | | يضع الاتحاد المصري للجمباز اهداف تتفق مع خطط و فلسفة المجتمع و السياسة العامة للدولة | *٠,٦١٠ |
| ١٩ | | يضع الاتحاد المصري للجمباز معايير وخطط مرحلية تتميز بالمرونة | *٠,٤٩٦ |
| ٢٠ | | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي نشر رياضة الجمباز على مستوى الأندية | *٠,٤٦٢ |



تابع جدول (٩)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الاول والدرجة الكلية
التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز

ن=٣٠

| م | ١١- العبرة | ١٢- معامل الارتباط |
|--|---|--------------------|
| ٢١ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي نشر رياضة الجمباز على مستوى المناطق والأكاديميات . | *٠,٧٥١ |
| ٢٢ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز مراكز للتدريب على مستوى الجمهورية. | *٠,٧١٤ |
| ٢٣ | تعمل اللجنة الفنية للاتحاد المصري للجمباز علي اقامة دورات تحكيم وتدريب علي مستوي دولي | *٠,٦٤٥ |
| ٢٤ | يوجد فاعلية للجان التي تشكل لمتابعة سير العمل بالاتحاد | *٠,٧١٦ |
| ٢٥ | يراعي الاتحاد المصري للجمباز عند التخطيط للبرامج المختلفة العمل بالأراء المقترحة من قبل جميع اللجان | *٠,٩٢٠ |
| ٢٦ | يراعي الاتحاد المصري للجمباز عند التخطيط للبرامج التدريبية تنفيذ كافة الامور الفنية عن طريق استشارة الخبرات الدولية والمحلية في مجال اللعبة | *٠,٦٤٥ |
| ٢٧ | يهتم الاتحاد بمعرفة كل المعلومات والبيانات عن الأفراد والمنظمات التي سوف يمسها القرار. | *٠,٦٣٨ |
| ٢٨ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز بيئة مناسبة تساعد علي انتظام العمل الإداري داخله. | *٠,٥٦٩ |
| ٢٩ | تتمشى الأهداف الموضوعه مع الواقع الفعلي داخل الاتحاد المصري للجمباز | *٠,٥٠٠ |
| ٣٠ | تباشر مناطق الاتحاد اختصاصاتها في حدود السياسة التي يضعها مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمباز | *٠,٨٦٩ |
| ٣١ | يسعى مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمباز إلى معرفة آراء المدربين المتعلقة بنظام التدريب في المنتخبات القومية | *٠,٧٤٨ |
| ٣٢ | يضع الاتحاد المصري للجمباز خطط لتحقيق أهدافه على المستوى العربي والإفريقي والدولي | *٠,٦٦٩ |
| ٣٣ | يضع الاتحاد المصري للجمباز السياسة العامة التي تحفز من انتشار رياضة الجمباز في مصر بشكل ايجابي | *٠,٦٣٦ |
| ٣٤ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهدافه بطريقة محددة يمكن قياسها | *٠,٤٩٨ |
| ٣٥ | يستخدم الاتحاد المصري للجمباز أساليب النظم الإدارية الحديثة في عملية التخطيط | *٠,٧١٨ |
| ب - الإمكانيات المادية والبشرية | | |
| ٣٦ | تتضمن الميزانية المالية للاتحاد إقامة المعسكرات الداخلية والخارجية للفرق القومية وعلاج وتأهيل اللاعبين المصابين | *٠,٧٥٧ |
| ٣٧ | يوزع الاتحاد الميزانية على بنود واضحة ومحددة فقط | *٠,٦٩٨ |

تابع جدول (٩)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الاول والدرجة الكلية
التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمايز

ن=٣٠

| م | العبارة | معامل الارتباط |
|----------------------------------|---|----------------|
| ٣٨ | تحقق الميزانية السنوية بالمناطق أهداف رياضة الجمايز | *٠,٦٤٠ |
| ٣٩ | يعمل الاتحاد المصري للجمايز علي استقطاب الخبرات الأجنبية المتميزة في مجال رياضة الجمايز | *٠,٥٧٨ |
| ٤٠ | تتناسب الرسوم والاشتراكات الخاصة بالمناطق والأندية مع حجم الخدمات التي تقدم للمستفيدين . | *٠,٧٩٠ |
| ٤١ | الأدوات والأجهزة الرياضية الخاصة برياضة الجمايز تكفي لتنفيذ برامج النشاط بجمهورية مصر العربية | *٠,٦٩٠ |
| ٤٢ | يوفر الاتحاد المصري للجمايز المنشآت والصالات الرياضية لتنفيذ برامج النشاط الرياضي | *٠,٦٢٧ |
| ٤٣ | يقوم الاتحاد المصري للجمايز بتوقيع الكشف الطبي الدوري علي الممارسين بشكل مستمر . | *٠,٦٨٩ |
| ٤٤ | الأجهزة والأدوات الخاصة بالجمايز والموجودة بالاتحاد المصري للجمايز كافية لتحقيق الأهداف | *٠,٧٧٧ |
| ج - البرامج الزمنية : | | |
| ٤٥ | يوفر الاتحاد المصري للجمايز برامج زمنية بمواعيد ثابتة لتنفيذ مسابقاته المختلفة | *٠,٦٢٣ |
| ٤٦ | يخطر الاتحاد المصري للجمايز المناطق والأندية بالخطط والبرامج ومواعيد تنفيذها . | *٠,٥١٤ |
| ٤٧ | يضع الاتحاد المصري للجمايز البرامج الزمنية الناجحة والتي تحقق الغرض المرجو منها | *٠,٦٣٣ |
| د - الميزانية التقديرية : | | |
| ٤٨ | يضع الاتحاد المصري للجمايز ميزانية تقديرية بصورة واقعية . | *٠,٦٠٥ |
| ٤٩ | يوجد تجاوزات في الصرف على بنود الميزانية . | *٠,٥٢٥ |
| ٥٠ | يحدد مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمايز في بداية كل سنة مالية النسب المئوية لكل من بنود الصرف على الشؤون الإدارية والفنية والأنشطة . | *٠,٧٦٤ |
| ٥١ | توضع الميزانيات التقديرية على أساس دراسة لما تم تنفيذه في الأعوام السابقة . | *٠,٤٧٠ |
| ٥٢ | توزيع المخصصات المالية لكافة الأنشطة ومجالات الاتحاد بصورة متوازنة . | *٠,٧٥٩ |

قيمة ر الجدولية عند مستوى مغنوية ٠,٠٥ = ٠,٤٤٤

يوضح الجدول السابق أن معاملات الارتباط بين كل عبارة من عبارات المحور الاول (التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمايز) والمحور التي تنتمي اليه ، وبمقارنة بقيمة ر المحسوبة بقيمة ر الجدولية يتضح وجود ارتباط دال احصائياً مما يؤكد على صدق الاتساق الداخلي لعبارات المحور الاول (التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمايز).

جدول (١٠)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الثاني والدرجة الكلية للمحور
التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز

ن=٣٠

| م | العبارة | معامل الارتباط |
|-----------------------|---|----------------|
| الدعامات :- | | |
| ١ | يوجد هيكل تنظيمي لإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | *٠,٧٥١ |
| ٢ | يوجد مشكلات تنظيمية بإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | *٠,٤٨٦ |
| ٣ | يوجد لائحة محددة بوضوح علاقات العمل بين مكونات الهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للجمباز | *٠,٤٥٩ |
| ٤ | يظهر الهيكل التنظيمي الموجود الاختصاصات لكل مستوى وظيفي بالاتحاد المصري للجمباز | *٠,٧٨٨ |
| تقسيم العمل :- | | |
| ٥ | توجد معايير لإختيار الأفراد للعمل الإداري بالاتحاد المصري للجمباز | *٠,٧٨٨ |
| ٦ | توجد لوائح داخلية تنظم سير العمل بالاتحاد المصري للجمباز | *٠,٥٨٢ |
| ٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أساليب مقننة لإختيار الإداريين | *٠,٧٢٨ |
| ٨ | يضع الاتحاد المصري للجمباز معايير أو ضوابط معينة لإختيار الأفراد للعمل بالمناصب الإدارية | *٠,٦٣٧ |
| ٩ | توجد لوائح تنظم العمل الإداري والعلاقات بين الأفراد داخل الاتحاد لتحقيق الأهداف الموضوعية | *٠,٧٢٤ |
| المسئوليات :- | | |
| ١٠ | يحدد الاتحاد المصري للجمباز الأختصاصات والمسئوليات لكل عضو يعمل به | *٠,٥٤٦ |
| ١١ | يضع الاتحاد المصري للجمباز المسئوليات والسلطات اللازمة بصورة متكافئة في عملية التنظيم الإداري | *٠,٥٩٧ |
| التنسيق :- | | |
| ١٢ | يوجد تنسيق للمجهودات المختلفة لإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | *٠,٧٣٦ |
| ١٣ | يوجد تنسيق ومتابعة داخل الاتحاد المصري للجمباز | *٠,٦١٦ |
| ١٤ | يوجد تنسيق بين مختلف مناطق الاتحاد المصري للجمباز بغرض رفع مستوى أداء اللاعبين | *٠,٥٩٠ |
| ١٥ | يوجد تنسيق بين البرامج التدريبية لفرق الأندية والفرق القومية بالاتحاد المصري للجمباز | *٠,٦٣٩ |
| الإشراف :- | | |
| ١٦ | تعمل الإدارة على مختلف مستوياتها علي حل مشاكل المدربين والحكام والإداريين . | *٠,٥١٦ |
| ١٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز نظام خاص للكشف الطبي الدوري على اللاعبين | *٠,٥٥٩ |



تابع جدول (١٠)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الثاني والدرجة الكلية للمحور
التنظيم داخل الاتحاد المصري للجماز

ن=٣٠

| م | العبارة | معامل الارتباط |
|------------|---|----------------|
| ١٨ | يقوم الاتحاد المصري للجماز بإصدار نشرات دورية للمناطق عن كل ما هو مستحدث في رياضة الجماز | *٠,٦٤٣ |
| ١٩ | ينظم الإتحاد دورات تدريبية للمدربين من أجل الإرتقاء بمستوى رياضة الجماز | *٠,٤٩١ |
| السلطات :- | | |
| ٢٠ | يحدد الإتحاد المصري للجماز سلطات كل مسؤول أو أداري يعمل به | *٠,٧٠٨ |
| ٢١ | يعمل الإتحاد المصري للجماز علي ترتيب السلطات بين وحدات الهيكل التنظيمي للإتحاد بطريقة مناسبة للنشاط | *٠,٦٨١ |

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٤٤٤

يوضح الجدول السابق أن معاملات الارتباط بين كل عبارة من عبارات المحور الثاني (التنظيم داخل الاتحاد المصري للجماز) والمحور التي تنتمي اليه ، وبمقارنة قيمة ر المحسوبة بقيمة ر الجدولية يتضح وجود ارتباط دال احصائياً مما يؤكد على صدق الاتساق الداخلي لعبارات المحور الثاني (التنظيم داخل الاتحاد المصري للجماز).

جدول (١١)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الثالث والدرجة الكلية للمحور
التوجيه داخل الاتحاد المصري للجماز

ن=٣٠

| م | العبارة | معامل الارتباط |
|-----------|---|----------------|
| القيادة : | | |
| ١ | يتطلب العمل بالمناصب الفنية بالاتحاد المصري للجماز التفرغ الكمل لأداء وظائفها | *٠,٤٠٥ |
| ٢ | يفضل وجود مدير متفرغ للعمل بالاتحاد المصري للجماز | *٠,٦٥٤ |
| ٣ | يوجد بالاتحاد المصري للجماز لوائح مالية للحوافز. | *٠,٥٤٧ |
| ٤ | يتيح الإتحاد المصري للجماز فرص إقامة معسكرات تدريبية خارج جمهورية مصر العربية | *٠,٥٤٧ |
| ٥ | يتوافر بالاتحاد المصري للجماز العلاج الطبي للاعبين الفرق القومية | *٠,٦٨٧ |
| الإتصال : | | |
| ٦ | يوجد نظام جيد للإتصال بين المسؤولين بالمناصب الإدارية المختلفة وفقاً للهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للجماز | *٠,٤٧٨ |

تابع جدول (١١)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الثالث والدرجة الكلية للمحور
التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز

ن=٣٠

| م | العبارة | معامل الارتباط |
|----|--|----------------|
| ٧ | يقوم المسئولين بالاتحاد بدراسة التقارير المرفوعة إليهم من قبل الأجهزة الفنية للفرق القومية . | *٠,٤٧٦ |
| ٨ | تتوافر المعلومات الكافية لمجلس إدارة الاتحاد لاتخاذ القرارات المناسبة لتطوير اللعبة | *٠,٧٦٦ |
| ٩ | يوجد اتصال بين جميع المناصب الإدارية التي تعمل بالاتحاد المصري للجمباز. | *٠,٦٨٩ |
| ١٠ | يوجد اتصال دائم بين الاتحاد المصري للجمباز والاتحادات الأجنبية الأخرى المعنية | *٠,٧٤٨ |

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٤٤٤

يوضح الجدول السابق أن معاملات الارتباط بين كل عبارة من عبارات المحور الثالث (التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز) والمحور التي تنتمي إليه ، وبمقارنة بقيمة ر المحسوبة بقيمة ر الجدولية يتضح وجود ارتباط دال احصائياً مما يؤكد على صدق الاتساق الداخلي لعبارات المحور الثالث (التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز).

جدول (١٢)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الرابع والدرجة الكلية للمحور
الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز

ن=٣٠

| م | العبارة | معامل الارتباط |
|---|---|----------------|
| ١ | يوجد بالاتحاد من يقوم بمتابعة ورقابة المدربين في فترات مختلفة للتأكد من حسن سير العملية التدريبية . | *٠,٥٤٢ |
| ٢ | يقوم الاتحاد بعملية الرقابة على مركز تدريب الفريق القومي والناشئين . | *٠,٦٩٩ |
| ٣ | تقوم الرقابة بحل المشكلات والصعوبات التي تواجه العملية التدريبية . | *٠,٦١١ |
| ٤ | توجد وسائل قياس لنتائج الاتحاد المصري للجمباز من خلال وسائل التقويم . | *٠,٧٥٢ |
| ٥ | يضع الاتحاد المصري للجمباز مستويات موضوعية للعمل الإداري به يمكن على أساسه الرقابة على الأعمال الإدارية . | *٠,٤٦٥ |
| ٦ | الأساليب المتبعة حالياً في تقويم المدربين والإداريين والحكام موضوعية وتعطي صورة صادقة عن مستوياتهم الحقيقية . | *٠,٧٦٤ |
| ٧ | يقوم المدير الحالي بالاتحاد بمتابعة سير العمل اليومي . | *٠,٦٤٨ |
| ٨ | يتابع الاتحاد المصري للجمباز عملية تطبيق الأهداف الموضوعية. | *٠,٥٣٠ |

قياس الأداء :

تابع جدول (١٢)
معامل الارتباط بين درجة عبارات المحور الرابع والدرجة الكلية للمحور
الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز

ن=٣٠

| م | العبارة | معامل الارتباط |
|----|---|----------------|
| ٩ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز على تقويم الأهداف أثناء عملية التنفيذ . | *٠,٤٤٩ |
| ١٠ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز على تنفيذ خطة رقابية وأهداف واضحة ومفهومة . | *٠,٥٧٦ |
| ١١ | يوجد مرونة في خطط الاتحاد تساعد على تصحيح الأداء . | *٠,٦١٨ |

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٤٤٤

يوضح الجدول السابق أن معاملات الارتباط بين كل عبارة من عبارات المحور الرابع (الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز) والمحور التي تنتمي اليه ، وبمقارنة بقيمة ر المحسوبة بقيمة ر الجدولية يتضح وجود ارتباط دال احصائياً مما يؤكد على صدق الاتساق الداخلي لعبارات المحور الرابع (الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز).

جدول (١٣)
معامل الارتباط بين المحاور والدرجة الكلية للمقياس

ن=٣٠

| م | المحاور | معامل الارتباط |
|---|-------------------------------------|----------------|
| ١ | التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز | *٠,٧١١ |
| ٢ | التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز | *٠,٨٦٥ |
| ٣ | التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز | *٠,٧٨٩ |
| ٤ | الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز | *٠,٨١٩ |

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٤٤٤

يوضح الجدول السابق أن معاملات الارتباط بين كل محور والدرجة الكلية للمقياس ، وبمقارنة بقيمة ر المحسوبة بقيمة ر الجدولية يتضح وجود ارتباط دال احصائياً مما يؤكد على صدق الاتساق الداخلي لمحاور المقياس.

ثبات المقياس :

قام الباحث بتطبيق المقياس على عينة التقنين (العينة الاستطلاعية) وقوامها (٣٠) اداري ومدرب من خارج عينة البحث الأساسية ، وتم حساب معامل الفاكورنياخ بطريقة التجزئة لحساب الثبات:-

جدول (١٤)
معامل الفاكرباخ لمحاور المقياس

ن=٣٠

| م | المحاور | معامل الفاكرباخ |
|---|-------------------------------------|-----------------|
| ١ | التخطيط داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٠,٦٨٧ |
| ٢ | التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٠,٧٠٥ |
| ٣ | التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٠,٥٨٨ |
| ٤ | الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٠,٦٨٧ |

يوضح الجدول السابق أن معامل الفاكرباخ قد تراوح ما بين (٠,٧٠٥، ٠,٥٨٨) وهي معاملات دال احصائياً مما يؤكد على ثبات محاور المقياس.

جدول (١٥)
قيم الفا كرونباخ لحساب ثبات المقياس

| البيان | ١٣ - القيمة |
|----------------------------|-------------|
| معامل الارتباط بين الجزئين | ٠,٨٥٨ |
| معامل جتمان | ٠,٦١٥ |
| معامل الفا للجزء الاول | ٠,٦٥٤ |
| معامل الفا للجزء الثاني | ٠,٦٣٩ |

معامل الارتباط بين الجزئين (٠,٨٥٨) ومعامل الفا للجزئين الأول (٠,٦٥٤) ومعامل الفا للجزء الثاني (٠,٦٣٩) وهي قيم مرضية لقبول ثبات المقياس.
الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحث بتطبيق الدراسة الاستطلاعية الأولى من خلال الفترة (٢٠٢١/٧/١١م) الي الفترة (٢٠٢١/٧/٢٢م) على عينة عشوائية من اداريين ومدربين الجمباز وقوامها (٣٠) اداري ومدرب خارج عينة البحث الأساسية بهدف:

- التأكد من وضوح وفهم العينة لعبارات المقياس.
 - توضيح طريقة الإجابة على عبارات المقياس.
- الدراسة الأساسية :

قام الباحث بتطبيق الدراسة الأساسية بعد حساب المعاملات العلمية لمقياس البحث من خلال الفترة (٢٠٢١/٧/٢٥م) الي الفترة (٢٠٢١/١٠/١٤م) على عينة اساسية وقوامها (١١٠) اداري ومدرب.



أسلوب المعالجة الإحصائية للبيانات :

تم تحليل البيانات المستخلصة من هذا البحث وفقاً للأساليب الإحصائية التالية :

- المتوسط الحسابي.
- الانحراف المعياري.
- معامل الارتباط.
- النسبة المئوية.
- الأهمية النسبية.
- كا^٢

عرض وتفسير ومناقشة النتائج:

اولاً : عرض النتائج :

عرض النتائج الخاصة بالتساؤل الأول:

ينص هذا التساؤل علي (ما واقع التخطيط داخل الاتحاد المصري للجماز؟؟)

وللإجابة على هذا التساؤل تم حساب الأهمية النسبية والوزن التقديري لدرجة عينة البحث

على عبارات استبيان (معايير جودة العمل الإداري) ورصدت نتائج ذلك في الجدول التالية :

جدول (١٦)

الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لاجابات عينة البحث
على المحور الاول (التخطيط)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الوزن التقديرى | الاهمية النسبية | كا |
|------------|---|-----|-------|-----------|-------|----|-------|----------------|-----------------|-------|
| | | ك | % | ك | % | ك | % | | | |
| الأهداف :- | | | | | | | | | | |
| ١ | يضع الاتحاد المصري للجمباز اهداف واضحة ومحددة للعمل الإداري . | ٢٠ | ١٨,١٨ | ١٧ | ١٥,٤٥ | ٧٣ | ٦٦,٣٦ | ١٦٧ | ٥٠,٦١ | ٥٤,١٣ |
| ٢ | يشارك أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري للجمباز بعضهم البعض في وضع الأهداف العامة . | ٢٨ | ٢٥,٤٥ | ١٦ | ١٤,٥٥ | ٦٦ | ٦٠,٠٠ | ١٨٢ | ٥٥,١٥ | ٣٧,١٦ |
| ٣ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي وضع أهداف قابلة للتحقيق والتنفيذ . | ٢٩ | ٢٦,٣٦ | ٢٧ | ٢٤,٥٥ | ٥٤ | ٤٩,٠٩ | ١٩٥ | ٥٩,٠٩ | ١٢,٣٥ |
| ٤ | تتناسب الاهداف الموضوعه داخل الاتحاد المصري للجمباز مع الامكانيات المادية والبشرية. | ٢٥ | ٢٢,٧٣ | ٤٢ | ٣٨,١٨ | ٤٣ | ٣٩,٠٩ | ٢٠٢ | ٦١,٢١ | ٥,٥٨ |
| ٥ | تعمل لجان الاتحاد المصري للجمباز وفق محددات العمل الإداري . | ٢٣ | ٢٠,٩١ | ٤٠ | ٣٦,٣٦ | ٤٧ | ٤٢,٧٣ | ١٩٦ | ٥٩,٣٩ | ٨,٣١ |
| ٦ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهداف واضحة للأفراد العاملين به . | ٢٤ | ٢١,٨٢ | ٤٢ | ٣٨,١٨ | ٤٤ | ٤٠,٠٠ | ٢٠٠ | ٦٠,٦١ | ٦,٦٢ |
| ٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهداف واضحة للمدربين و الحكام . | ٣٢ | ٢٩,٠٩ | ٣٢ | ٢٩,٠٩ | ٤٦ | ٤١,٨٢ | ٢٠٦ | ٦٢,٤٢ | ٣,٥٦ |
| ٨ | يعمل الاتحاد علي نشر لعبة الجمباز علي مستوى واسع في ضوء معايير التخطيط الجيد | ٢٦ | ٢٣,٦٤ | ٤٥ | ٤٠,٩١ | ٣٩ | ٣٥,٤٥ | ٢٠٧ | ٦٢,٧٣ | ٥,١٥ |
| ٩ | يقوم الاتحاد المصري للجمباز بعمل دورات تدريبية وندوات للمدربين و الحكام | ٢٦ | ٢٣,٦٤ | ٤٦ | ٤١,٨٢ | ٣٨ | ٣٤,٥٥ | ٢٠٨ | ٦٣,٠٣ | ٥,٥٣ |

تابع جدول (١٦)
الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لإجابات عينة البحث
على المحور الاول (التخطيط)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الاهمية النسبية | الوزن التقديرى | كأ |
|----|---|-----|-------|-----------|-------|----|-------|-----------------|----------------|-------|
| | | ك | % | ك | % | ك | % | | | |
| ١٠ | يضع الاتحاد المصري للجمباز خطط طويلة المدى للارتقاء برياضة الجمباز | ٢١ | ١٩,٠٩ | ٥١ | ٤٦,٣٦ | ٣٨ | ٣٤,٥٥ | ٦١,٥٢ | ٢٠٣ | ١٢,٣٥ |
| ١١ | تعقد اللجنة الفنية بالاتحاد اجتماعات دورية لوضع خطط الاتحاد . | ٢٦ | ٢٣,٦٤ | ٥٣ | ٤٨,١٨ | ٣١ | ٢٨,١٨ | ٦٥,١٥ | ٢١٥ | ١١,٢٥ |
| ١٢ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز الميزانية اللازمة لكل فرع من فروعها . | ٢٩ | ٢٦,٣٦ | ٢٨ | ٢٥,٤٥ | ٥٣ | ٤٨,١٨ | ٥٩,٣٩ | ١٩٦ | ١٠,٩٣ |
| ١٣ | يقوم الإتحاد المصري للجمباز بوضع أهدافه بصورة متسلسلة منطقية وفق الأولوية والأهمية . | ٢٣ | ٢٠,٩١ | ٥٢ | ٤٧,٢٧ | ٣٥ | ٣١,٨٢ | ٦٣,٠٣ | ٢٠٨ | ١١,٥٨ |
| ١٤ | تعمل لجان الاتحاد المصري للجمباز على تنفيذ و تطبيق استراتيجيات واضحة للعمل الإداري . | ٣٢ | ٢٩,٠٩ | ٤٦ | ٤١,٨٢ | ٣٢ | ٢٩,٠٩ | ٦٦,٦٧ | ٢٢٠ | ٣,٥٦ |
| ١٥ | تتصف الاهداف الموضوعه بالتكامل و الشمول داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٢٨ | ٢٥,٤٥ | ٥٦ | ٥٠,٩١ | ٢٦ | ٢٣,٦٤ | ٦٧,٢٧ | ٢٢٢ | ١٥,٣٥ |
| ١٦ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي توفير الامكانيات اللازمة للمتعاملين معه والمتدربين عليه | ٢٧ | ٢٤,٥٥ | ٤٢ | ٣٨,١٨ | ٤١ | ٣٧,٢٧ | ٦٢,٤٢ | ٢٠٦ | ٣,٨٤ |
| ١٧ | ينمي الاتحاد المصري للجمباز موارده بصورة جيدة | ٢٩ | ٢٦,٣٦ | ٣٨ | ٣٤,٥٥ | ٤٣ | ٣٩,٠٩ | ٦٢,٤٢ | ٢٠٦ | ٢,٧٥ |
| ١٨ | يضع الاتحاد المصري للجمباز اهداف تتفق مع خطط وفلسفة المجتمع و السياسة العامة للدولة | ٣٠ | ٢٧,٢٧ | ٤٥ | ٤٠,٩١ | ٣٥ | ٣١,٨٢ | ٦٥,١٥ | ٢١٥ | ٣,١٨ |
| ١٩ | يضع الاتحاد المصري للجمباز معايير وخطط مرحلية تتميز بالمرونة | ٢٨ | ٢٥,٤٥ | ٤٦ | ٤١,٨٢ | ٣٦ | ٣٢,٧٣ | ٦٤,٢٤ | ٢١٢ | ٤,٤٤ |
| ٢٠ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي نشر رياضة الجمباز علي مستوى الأندية | ٢٥ | ٢٢,٧٣ | ٤٧ | ٤٢,٧٣ | ٣٨ | ٣٤,٥٥ | ٦٢,٧٣ | ٢٠٧ | ٦,٦٧ |
| ٢١ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي نشر رياضة الجمباز علي مستوى المناطق والأكاديميات . | ٢٦ | ٢٣,٦٤ | ٤٨ | ٤٣,٦٤ | ٣٦ | ٣٢,٧٣ | ٦٣,٦٤ | ٢١٠ | ٦,٦٢ |
| ٢٢ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز مراكز للتدريب علي مستوي الجمهورية. | ٢٨ | ٢٥,٤٥ | ٣١ | ٢٨,١٨ | ٥١ | ٤٦,٣٦ | ٥٩,٧٠ | ١٩٧ | ٨,٥٣ |
| ٢٣ | تعمل اللجنة الفنية الاتحاد المصري للجمباز علي اقامة دورات تحكيم وتدريب علي مستوي دولي | ٢١ | ١٩,٠٩ | ٣٧ | ٣٣,٦٤ | ٥٢ | ٤٧,٢٧ | ٥٧,٢٧ | ١٨٩ | ١٣,١١ |

تابع جدول (١٦)
الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لإجابات عينة البحث
على المحور الاول (التخطيط)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الاهمية النسبية | الوزن التقديرى | كأ |
|----|---|-----|-------|-----------|-------|----|-------|-----------------|----------------|-------|
| | | ك | % | ك | % | ك | % | | | |
| ٢٤ | يوجد فاعلية للجانب التي تشكل لمتابعة سير العمل بالاتحاد | ٢٣ | ٢٠.٩١ | ٤١ | ٣٧.٢٧ | ٤٦ | ٤١.٨٢ | ٥٩.٧٠ | ١٩٧ | ٧.٩٨ |
| ٢٥ | يراعي الاتحاد المصري للجمباز عند التخطيط للبرامج المختلفة العمل بالأراء المقترحة من قبل جميع اللجان | ٢٥ | ٢٢.٧٣ | ٤٧ | ٤٢.٧٣ | ٣٨ | ٣٤.٥٥ | ٦٢.٧٣ | ٢٠٧ | ٦.٦٧ |
| ٢٦ | يراعي الاتحاد المصري للجمباز عند التخطيط للبرامج التدريبية تنفيذ كافة الامور الفنية عن طريق استشارة الخبرات الدولية والمحلية في مجال اللعبة | ٢٠ | ١٨.١٨ | ٣٩ | ٣٥.٤٥ | ٥١ | ٤٦.٣٦ | ٥٧.٢٧ | ١٨٩ | ١٣.٣٣ |
| ٢٧ | يهتم الاتحاد بمعرفة كل المعلومات والبيانات عن الأفراد والمنظمات التي سوف يمسه القرار . | ٢٨ | ٢٥.٤٥ | ٣٣ | ٣٠.٠٠ | ٤٩ | ٤٤.٥٥ | ٦٠.٣٠ | ١٩٩ | ٦.٥٦ |
| ٢٨ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز بيئة مناسبة تساعد علي انتظام العمل الإداري داخله. | ٢٧ | ٢٤.٥٥ | ٤٢ | ٣٨.١٨ | ٤١ | ٣٧.٢٧ | ٦٢.٤٢ | ٢٠٦ | ٣.٨٤ |
| ٢٩ | تتمشى الأهداف الموضوعة مع الواقع الفعلي داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٣٠ | ٢٧.٢٧ | ٤٤ | ٤٠.٠٠ | ٣٦ | ٣٢.٧٣ | ٦٤.٨٥ | ٢١٤ | ٢.٦٩ |
| ٣٠ | تتباشر مناطق الاتحاد اختصاصاتها في حدود السياسة التي يضعها مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمباز | ٢٢ | ٢٠.٠٠ | ٤٩ | ٤٤.٥٥ | ٣٩ | ٣٥.٤٥ | ٦١.٥٢ | ٢٠٣ | ١٠.١٦ |
| ٣١ | يسعى مجلس إدارة الاتحاد المصري للجمباز إلى معرفة آراء المدربين المتعلقة بنظام التدريب في المنتخبات القومية | ٢٦ | ٢٣.٦٤ | ٥٠ | ٤٥.٤٥ | ٣٤ | ٣٠.٩١ | ٦٤.٢٤ | ٢١٢ | ٨.١٥ |
| ٣٢ | يضع الاتحاد المصري للجمباز خطط لتحقيق أهدافه على المستوى العربي والإفريقي والدولي | ٣٠ | ٢٧.٢٧ | ٣٣ | ٣٠.٠٠ | ٤٧ | ٤٢.٧٣ | ٦١.٥٢ | ٢٠٣ | ٤.٤٩ |
| ٣٣ | يضع الاتحاد المصري للجمباز السياسة العامة التي تحفز من انتشار رياضة الجمباز في مصر بشكل ايجابي | ٢٨ | ٢٥.٤٥ | ٤٤ | ٤٠.٠٠ | ٣٨ | ٣٤.٥٥ | ٦٣.٦٤ | ٢١٠ | ٣.٥٦ |
| ٣٤ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أهدافه بطريقة محددة يمكن قياسها | ٢١ | ١٩.٠٩ | ٣٣ | ٣٠.٠٠ | ٥٦ | ٥٠.٩١ | ٥٦.٠٦ | ١٨٥ | ١٧.٢٥ |
| ٣٥ | يستخدم الاتحاد المصري للجمباز أساليب النظم الإدارية الحديثة في عملية التخطيط | ٢٦ | ٢٣.٦٤ | ٣٦ | ٣٢.٧٣ | ٤٨ | ٤٣.٦٤ | ٦٠.٠٠ | ١٩٨ | ٦.٦٢ |

تابع جدول (١٦)
الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لاجابات عينة البحث
على المحور الاول (التخطيط)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الاهمية النسبية | الوزن التقديرى | كأ |
|--|---|-----|-------|-----------|-------|----|-------|-----------------|----------------|-------|
| | | ك | % | ك | % | ك | % | | | |
| ب - الإمكانيات المادية والبشرية | | | | | | | | | | |
| ٣٦ | تتضمن الميزانية المالية للاتحاد إقامة المعسكرات الداخلية والخارجية للفرق القومية وعلاج وتأهيل اللاعبين المصابين | ٢٧ | ٢٤.٥٥ | ٣٥ | ٣١.٨٢ | ٤٨ | ٤٣.٦٤ | ١٩٩ | ٦٠.٣٠ | ٦.١٣ |
| ٣٧ | يوزع الاتحاد الميزانية على بنود واضحة ومحددة فقط | ٢١ | ١٩.٠٩ | ٣٩ | ٣٥.٤٥ | ٥٠ | ٤٥.٤٥ | ١٩١ | ٥٧.٨٨ | ١١.٦٩ |
| ٣٨ | تحقق الميزانية السنوية بالمناطق أهداف رياضة الجمباز | ٢٧ | ٢٤.٥٥ | ٣٦ | ٣٢.٧٣ | ٤٧ | ٤٢.٧٣ | ٢٠٠ | ٦٠.٦١ | ٨.٤٧ |
| ٣٩ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي استقطاب الخبرات الأجنبية المتميزة في مجال رياضة الجمباز | ٢٥ | ٢٢.٧٣ | ٤٠ | ٣٦.٣٦ | ٤٥ | ٤٠.٩١ | ٢٠٠ | ٦٠.٦١ | ٧.٩١ |
| ٤٠ | تتناسب الرسوم والاشتراكات الخاصة بالمناطق والأندية مع حجم الخدمات التي تقدم للمستفيدين . | ٣٢ | ٢٩.٠٩ | ٣٤ | ٣٠.٩١ | ٤٤ | ٤٠.٠٠ | ٢٠٨ | ٦٣.٠٣ | ٦.٢٥ |
| ٤١ | الأدوات والأجهزة الرياضية الخاصة برياضة الجمباز تكفي لتنفيذ برامج النشاط بجمهورية مصر العربية | ٢١ | ١٩.٠٩ | ٤٣ | ٣٩.٠٩ | ٤٦ | ٤١.٨٢ | ١٩٥ | ٥٩.٠٩ | ١٠.١٦ |
| ٤٢ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز المنشآت والصالات الرياضية لتنفيذ برامج النشاط الرياضي | ٢٤ | ٢١.٨٢ | ٣١ | ٢٨.١٨ | ٥٥ | ٥٠.٠٠ | ١٨٩ | ٥٧.٢٧ | ١٤.٤٢ |
| ٤٣ | يقوم الاتحاد المصري للجمباز بتوقيع الكشف الطبي الدوري علي الممارسين بشكل مستمر . | ٢١ | ١٩.٠٩ | ٣٠ | ٢٧.٢٧ | ٥٩ | ٥٣.٦٤ | ١٨٢ | ٥٥.١٥ | ٢١.٥١ |
| ٤٤ | الأجهزة والأدوات الخاصة بالجمباز والموجودة بالاتحاد المصري للجمباز كافية لتحقيق الأهداف | ٢١ | ١٩.٠٩ | ٣٨ | ٣٤.٥٥ | ٥١ | ٤٦.٣٦ | ١٩٠ | ٥٧.٥٨ | ١٢.٣٥ |
| ج - البرامج الزمنية : | | | | | | | | | | |
| ٤٥ | يوفر الاتحاد المصري للجمباز برامج زمنية بمواعيد ثابتة لتنفيذ مسابقاته المختلفة | ٢٥ | ٢٢.٧٣ | ٣٠ | ٢٧.٢٧ | ٥٥ | ٥٠.٠٠ | ١٩٠ | ٥٧.٥٨ | ١٤.٠٩ |
| ٤٦ | يخطر الاتحاد المصري للجمباز المناطق والأندية بالخطط والبرامج ومواعيد تنفيذها . | ٢٠ | ١٨.١٨ | ٤١ | ٣٧.٢٧ | ٤٩ | ٤٤.٥٥ | ١٩١ | ٥٧.٨٨ | ١٢.٢٤ |
| ٤٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز البرامج الزمنية الناجحة والتي تحقق الغرض المرجو منها | ٢٠ | ١٨.١٨ | ٢٨ | ٢٥.٤٥ | ٦٢ | ٥٦.٣٦ | ١٧٨ | ٥٣.٩٤ | ٢٧.١٣ |

تابع جدول (١٦)

الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لاجابات عينة البحث
على المحور الاول (التخطيط)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الاهمية النسبية | الوزن التقديرى | كا |
|----|--|-----|-------|-----------|-------|----|-------|-----------------|----------------|-------|
| | | ك | % | ك | % | ك | % | | | |
| ٤٨ | يضع الاتحاد المصري للجهاز ميزانية تقديرية بصورة واقعية . | ٢٣ | ٢٠.٩١ | ٣١ | ٢٨.١٨ | ٥٦ | ٥٠.٩١ | ٥٦.٦٧ | ١٨٧ | ١٦.١٦ |
| ٤٩ | يوجد تجاوزات في الصرف على بنود الميزانية . | ٢٧ | ٢٤.٥٥ | ٤٥ | ٤٠.٩١ | ٣٨ | ٣٤.٥٥ | ٦٣.٣٣ | ٢٠٩ | ٧.٤٩ |
| ٥٠ | يحدد مجلس إدارة الاتحاد المصري للجهاز في بداية كل سنة مالية النسب المئوية لكل من بنود الصرف علي الشئون الإدارية والفنية والأنشطة . | ٢٣ | ٢٠.٩١ | ٤٠ | ٣٦.٣٦ | ٤٧ | ٤٢.٧٣ | ٥٩.٣٩ | ١٩٦ | ٨.٣١ |
| ٥١ | توضع الميزانيات التقديرية على أساس دراسة لما تم تنفيذه في الأعوام السابقة | ٢٨ | ٢٥.٤٥ | ٣١ | ٢٨.١٨ | ٥١ | ٤٦.٣٦ | ٥٩.٧٠ | ١٩٧ | ٨.٥٣ |
| ٥٢ | توزيع المخصصات المالية لكافة الأنشطة ومجالات الاتحاد بصورة متوازنة . | ٢٥ | ٢٢.٧٣ | ٤٤ | ٤٠.٠٠ | ٤١ | ٣٧.٢٧ | ٦١.٨٢ | ٢٠٤ | ٥.٦٩ |

كا عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٥.٩٩١

يتضح من جدول (١٦) وجود فروق دالة احصائياً بين استجابات عينة البحث على عبارات المحور (التخطيط) لاستبيان (معايير جودة العمل الإداري) في جميع العبارات حيث كانت قيمة كا ٢١ المحسوبة أعلى من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥، كما اتضح أن النسب المئوية لاستجابات أفراد عينة البحث على عبارات المحور قد تراوحت بين (٥٠.٦١ %، ٦٧.٢٧ %)

جدول (١٧)

الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لاجابات عينة البحث على المحور الثاني
(التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الاهمية النسبية | الوزن التقديرى | كا |
|----------------|---|-----|-------|-----------|-------|----|-------|-----------------|----------------|--------|
| | | % | ك | % | ك | % | ك | | | |
| الدعامات :- | | | | | | | | | | |
| ١ | يوجد هيكل تنظيمي لادارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | ٣٠ | ٢٧.٢٧ | ٤٢ | ٣٨.١٨ | ٣٨ | ٣٤.٥٥ | ٦٤.٢٤ | ٢١٢ | ٢.٠٤ |
| ٢ | يوجد مشكلات تنظيمية بإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | ٢٢ | ٢٠.٠٠ | ٣٢ | ٢٩.٠٩ | ٥٦ | ٥٠.٩١ | ٥٦.٣٦ | ١٨٦ | ١٦.٦٥ |
| ٣ | يوجد لائحة محددة بوضوح علاقات العمل بين مكونات الهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للجمباز | ٢٣ | ٢٠.٩١ | ١٥ | ١٣.٦٤ | ٧٢ | ٦٥.٤٥ | ٥١.٨٢ | ١٧١ | ٥١.٩٥ |
| ٤ | يظهر الهيكل التنظيمي الموجود الاختصاصات لكل مستوى وظيفي بالاتحاد المصري للجمباز | ٣١ | ٢٨.١٨ | ٢١ | ١٩.٠٩ | ٥٨ | ٥٢.٧٣ | ٥٨.٤٨ | ١٩٣ | ١٩.٩٨ |
| تقسيم العمل :- | | | | | | | | | | |
| ٥ | توجد معايير لإختيار الأفراد للعمل الإداري بالاتحاد المصري للجمباز | ٣٣ | ٣٠.٠٠ | ٣٣ | ٣٠.٠٠ | ٤٤ | ٤٠.٠٠ | ٦٣.٣٣ | ٢٠٩ | ٧.٢٠ |
| ٦ | توجد لوائح داخلية تنظم سير العمل بالاتحاد المصري للجمباز | ٢٨ | ٢٥.٤٥ | ٤٨ | ٤٣.٦٤ | ٣٤ | ٣٠.٩١ | ٦٤.٨٥ | ٢١٤ | ٥.٧٥ |
| ٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز أساليب مقننة لاختيار الإداريين | ٢٧ | ٢٤.٥٥ | ٤٥ | ٤٠.٩١ | ٣٨ | ٣٤.٥٥ | ٦٣.٣٣ | ٢٠٩ | ٨.٤٩ |
| ٨ | يضع الاتحاد المصري للجمباز معايير أو ضوابط معينة لاختيار الأفراد للعمل بالمناصب الإدارية | ٢٥ | ٢٢.٧٣ | ٤٨ | ٤٣.٦٤ | ٣٧ | ٣٣.٦٤ | ٦٣.٠٣ | ٢٠٨ | ٧.٢٢ |
| ٩ | توجد لوائح تنظم العمل الإداري والعلاقات بين الأفراد داخل الاتحاد لتحقيق الأهداف الموضوعه | ٣٦ | ٣٢.٧٣ | ٣٣ | ٣٠.٠٠ | ٤١ | ٣٧.٢٧ | ٦٥.١٥ | ٢١٥ | ٠.٩.٨٩ |
| المسئوليات :- | | | | | | | | | | |
| ١٠ | يحدد الاتحاد المصري للجمباز الأختصاصات والمسئوليات لكل عضو يعمل به | ٢٨ | ٢٥.٤٥ | ٤٥ | ٤٠.٩١ | ٣٧ | ٣٣.٦٤ | ٦٣.٩٤ | ٢١١ | ٧.٩٥ |
| ١١ | يضع الاتحاد المصري للجمباز المسئوليات والسلطات اللازمة بصورة متكافئة في عملية التنظيم الإداري | ٢٧ | ٢٤.٥٥ | ٤٧ | ٤٢.٧٣ | ٣٦ | ٣٢.٧٣ | ٦٣.٩٤ | ٢١١ | ٦.٤٧ |

تابع جدول (١٧)

الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لاجابات عينة البحث على المحور الثاني
(التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الوزن التقديرى | الاهمية النسبية | كا |
|------------|--|-----|-------|-----------|-------|----|-------|----------------|-----------------|-------|
| | | ك | % | ك | % | ك | % | | | |
| التنسيق :- | | | | | | | | | | |
| ١٢ | يوجد تنسيق للمجهودات المختلفة لإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز | ١٨ | ١٦.٣٦ | ٥٣ | ٤٨.١٨ | ٣٩ | ٣٥.٤٥ | ١٩٩ | ٦٠.٣٠ | ١٦.٩٣ |
| ١٣ | يوجد تنسيق ومتابعة داخل الاتحاد المصري للجمباز | ٢٣ | ٢٠.٩١ | ٥٢ | ٤٧.٢٧ | ٣٥ | ٣١.٨٢ | ٢٠٨ | ٦٣.٠٣ | ١١.٥٨ |
| ١٤ | يوجد تنسيق بين مختلف مناطق الاتحاد المصري للجمباز بغرض رفع مستوى أداء اللاعبين | ٢٩ | ٢٦.٣٦ | ٢٧ | ٢٤.٥٥ | ٥٤ | ٤٩.٠٩ | ١٩٥ | ٥٩.٠٩ | ١٢.٣٥ |
| ١٥ | يوجد تنسيق بين البرامج التدريبية لفرق الأندية والفرق القومية بالاتحاد المصري للجمباز | ٢٤ | ٢١.٨٢ | ٥١ | ٤٦.٣٦ | ٣٥ | ٣١.٨٢ | ٢٠٩ | ٦٣.٣٣ | ١٠.٠٥ |
| الإشراف :- | | | | | | | | | | |
| ١٦ | تعمل الإدارة على مختلف مستوياتها علي حل مشاكل المدربين والحكام والإداريين . | ٣٢ | ٢٩.٠٩ | ٤٥ | ٤٠.٩١ | ٣٣ | ٣٠.٠٠ | ٢١٩ | ٦٦.٣٦ | ٧.٨٥ |
| ١٧ | يضع الاتحاد المصري للجمباز نظام خاص للكشف الطبي الدوري على اللاعبين | ٢٥ | ٢٢.٧٣ | ٥٦ | ٥٠.٩١ | ٢٩ | ٢٦.٣٦ | ٢١٦ | ٦٥.٤٥ | ١٥.٥١ |
| ١٨ | يقوم الاتحاد المصري للجمباز بإصدار نشرات دورية للمناطق عن كل ما هو مستحدث في رياضة الجمباز | ٢٦ | ٢٣.٦٤ | ٤٠ | ٣٦.٣٦ | ٤٤ | ٤٠.٠٠ | ٢٠٢ | ٦١.٢١ | ٧.٨٧ |
| ١٩ | ينظم الإتحاد دورات تدريبية للمدربين من أجل الإرتقاء بمستوى رياضة الجمباز | ٣٠ | ٢٧.٢٧ | ٣٤ | ٣٠.٩١ | ٤٦ | ٤١.٨٢ | ٢٠٤ | ٦١.٨٢ | ٦.٧٨ |
| السلطات :- | | | | | | | | | | |
| ٢٠ | يحدد الاتحاد المصري للجمباز سلطات كل مسئول أو أداري يعمل به | ٢٩ | ٢٦.٣٦ | ٤٤ | ٤٠.٠٠ | ٣٧ | ٣٣.٦٤ | ٢١٢ | ٦٤.٢٤ | ٣.٠٧ |
| ٢١ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي ترتيب السلطات بين وحدات الهيكل التنظيمي للاتحاد بطريقة مناسبة للنشاط | ٢٨ | ٢٥.٤٥ | ٤٥ | ٤٠.٩١ | ٣٧ | ٣٣.٦٤ | ٢١١ | ٦٣.٩٤ | ٣.٩٥ |

كأ عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٥.٩٩١

يتضح من جدول (١٧) وجود فروق دالة احصائياً بين استجابات عينة البحث على عبارات المحور (التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز) لاستبيان (معايير جودة العمل الإداري) في جميع العبارات حيث كانت قيمة كأ المحسوبة أعلى من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥، كما اتضح أن النسب المئوية لاستجابات أفراد عينة البحث على عبارات المحور قد تراوحت بين (٥١.٨٢ %، ٦٦.٣٦ %)

جدول (١٨)

الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لإجابات عينة البحث على المحور الثالث (التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الاهمية النسبية | كأ |
|------------------|---|-----|-------|-----------|-------|----|-------|-----------------|-------|
| | | ك | % | ك | % | ك | % | | |
| القيادة : | | | | | | | | | |
| ١ | يتطلب العمل بالمناصب الفنية بالاتحاد المصري للجمباز التفريغ الكامل لأداء وظائفها | ٢٣ | ٢٠,٩١ | ٤٦ | ٤١,٨٢ | ٤١ | ٣٧,٢٧ | ٦١,٢١ | ٧,٩٨ |
| ٢ | يفضل وجود مدير متفرغ للعمل بالاتحاد المصري للجمباز | ٢٥ | ٢٢,٧٣ | ٤٦ | ٤١,٨٢ | ٣٩ | ٣٥,٤٥ | ٦٢,٤٢ | ٦,٢٤ |
| ٣ | يوجد بالاتحاد المصري للجمباز لوائح مالية للحوافز. | ٢٨ | ٢٥,٤٥ | ٣٣ | ٣٠,٠٠ | ٤٩ | ٤٤,٥٥ | ٦٠,٣٠ | ٦,٥٦ |
| ٤ | يتيح الاتحاد المصري للجمباز فرص إقامة معسكرات تدريبية خارج جمهورية مصر العربية | ٢٢ | ٢٠,٠٠ | ٢٧ | ٢٤,٥٥ | ٦١ | ٥٥,٤٥ | ٥٤,٨٥ | ٢٤,٥٦ |
| ٥ | يتوافر بالاتحاد المصري للجمباز العلاج الطبي للاعبين الفرق القومية | ٢٢ | ٢٠,٠٠ | ٤٣ | ٣٩,٠٩ | ٤٥ | ٤٠,٩١ | ٥٩,٧٠ | ٨,٨٥ |
| الإتصال : | | | | | | | | | |
| ٦ | يوجد نظام جيد للإتصال بين المسؤولين بالمناصب الإدارية المختلفة وفقا للهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للجمباز | ٢٧ | ٢٤,٥٥ | ٤٩ | ٤٤,٥٥ | ٣٤ | ٣٠,٩١ | ٦٤,٥٥ | ٦,٨٩ |
| ٧ | يقوم المسؤولون بالاتحاد بدراسة التقارير المرفوعة إليهم من قبل الأجهزة الفنية للفرق القومية . | ٢٢ | ٢٠,٠٠ | ٤٠ | ٣٦,٣٦ | ٤٨ | ٤٣,٦٤ | ٥٨,٧٩ | ٩,٦٧ |
| ٨ | تتوافر المعلومات الكافية لمجلس إدارة الاتحاد لاتخاذ القرارات المناسبة لتطوير اللعبة | ٣١ | ٢٨,١٨ | ٣٤ | ٣٠,٩١ | ٤٥ | ٤٠,٩١ | ٦٢,٤٢ | ٧,٩٦ |
| ٩ | يوجد اتصال بين جميع المناصب الإدارية التي تعمل بالاتحاد المصري للجمباز. | ٢٦ | ٢٣,٦٤ | ٤٤ | ٤٠,٠٠ | ٤٠ | ٣٦,٣٦ | ٦٢,٤٢ | ٦,٨٧ |
| ١٠ | يوجد اتصال دائم بين الاتحاد المصري للجمباز والاتحادات الأجنبية الأخرى المعنية . | ٣٥ | ٣١,٨٢ | ٤١ | ٣٧,٢٧ | ٣٤ | ٣٠,٩١ | ٦٦,٩٧ | ٧,٧٨ |

كأ عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٥.٩٩١

يتضح من جدول (١٨) وجود فروق دالة احصائياً بين استجابات عينة البحث على عبارات المحور (التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز) لاستبيان (معايير جودة العمل الإداري) في جميع العبارات حيث كانت قيمة كا ٢ المحسوبة أعلى من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥، كما اتضح أن النسب المئوية لاستجابات أفراد عينة البحث على عبارات المحور قد تراوحت بين (٥٤.٨٥% ، ٦٦.٩٧%)

جدول (١٩)

الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لاجابات عينة البحث على المحور الرابع
(الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الاهمية النسبية | الوزن التقديرى | كا |
|---------------|---|-----|-------|-----------|-------|----|-------|-----------------|----------------|-------|
| | | % | ك | % | ك | % | ك | | | |
| قياس الأداء : | | | | | | | | | | |
| ١ | يوجد بالاتحاد من يقوم بمتابعة ورقابة المدربين في فترات مختلفة للتأكد من حسن سير العملية التدريبية . | ٢٢ | ٢٠,٠٠ | ٤٠ | ٣٦,٣٦ | ٤٨ | ٤٣,٦٤ | ١٩٤ | ٥٨,٧٩ | ٩,٦٧ |
| ٢ | يقوم الاتحاد بعملية الرقابة على مركز تدريب الفريق القومي والناشئين . | ٢٠ | ١٨,١٨ | ٤٢ | ٣٨,١٨ | ٤٨ | ٤٣,٦٤ | ١٩٢ | ٥٨,١٨ | ١١,٨٥ |
| ٣ | تقوم الرقابة بحل المشكلات والصعوبات التي تواجه العملية التدريبية . | ٢٥ | ٢٢,٧٣ | ٢٩ | ٢٦,٣٦ | ٥٦ | ٥٠,٩١ | ١٨٩ | ٥٧,٢٧ | ١٥,٥١ |
| ٤ | توجد وسائل قياس لنتائج الاتحاد المصري للجمباز من خلال وسائل التقييم . | ١٨ | ١٦,٣٦ | ٣٩ | ٣٥,٤٥ | ٥٣ | ٤٨,١٨ | ١٨٥ | ٥٦,٠٦ | ١٦,٩٣ |
| ٥ | يضع الاتحاد المصري للجمباز مستويات موضوعية للعمل الإداري به يمكن على أساسه الرقابة على الأعمال الإدارية . | ١٨ | ١٦,٣٦ | ٢٩ | ٢٦,٣٦ | ٦٣ | ٥٧,٢٧ | ١٧٥ | ٥٣,٠٣ | ٣٠,٠٢ |
| ٦ | الأساليب المتبعة حالياً في تقييم المدربين والإداريين والحكام موضوعية وتعطي صورة صادقة عن مستوياتهم الحقيقية . | ٢٣ | ٢٠,٩١ | ٣٤ | ٣٠,٩١ | ٥٣ | ٤٨,١٨ | ١٩٠ | ٥٧,٥٨ | ١٢,٥٦ |
| ٧ | يقوم المدير الحالي بالاتحاد بمتابعة سير العمل اليومي . | ٢٤ | ٢١,٨٢ | ٣٢ | ٢٩,٠٩ | ٥٤ | ٤٩,٠٩ | ١٩٠ | ٥٧,٥٨ | ١٣,١٦ |
| ٨ | يتابع الاتحاد المصري للجمباز عملية تطبيق الأهداف الموضوعية. | ١٨ | ١٦,٣٦ | ٣٧ | ٣٣,٦٤ | ٥٥ | ٥٠,٠٠ | ١٨٣ | ٥٥,٤٥ | ١٨,٦٧ |
| ٩ | يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي تقييم الأهداف أثناء عملية التنفيذ . | ٢٤ | ٢١,٨٢ | ٣٨ | ٣٤,٥٥ | ٤٨ | ٤٣,٦٤ | ١٩٦ | ٥٩,٣٩ | ٧,٩٣ |

تابع جدول (١٩)

الاهمية النسبية والتكرارات والنسبة المئوية لاجابات عينة البحث على المحور الرابع

(الرقابة داخل الاتحاد المصري للجماز)

ن=١١٠

| م | العبارة | نعم | | الى حد ما | | لا | | الاهمية النسبية | الوزن التقديرى | كا |
|----|--|-----|-------|-----------|-------|----|-------|-----------------|----------------|------|
| | | ك | % | ك | % | ك | % | | | |
| ١٠ | يعمل الاتحاد المصري للجماز علي تنفيذ خطة رقابية وأهداف واضحة ومفهومة . | ٢٣ | ٢٠.٩١ | ٤٦ | ٤١.٨٢ | ٤١ | ٣٧.٢٧ | ٦١.٢١ | ٢.٠٢ | ٧.٩٨ |
| ١١ | يوجد مرونة في خطط الاتحاد تساعد على تصحيح الأداء . | ٢٦ | ٢٣.٦٤ | ٤٤ | ٤٠.٠٠ | ٤٠ | ٣٦.٣٦ | ٦٢.٤٢ | ٢.٠٦ | ٦.٨٧ |

كا عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٩٩١

يتضح من جدول (١٩) وجود فروق دالة احصائياً بين استجابات عينة البحث على عبارات المحور (الرقابة داخل الاتحاد المصري للجماز) لاستبيان (معايير جودة العمل الإداري) فى جميع العبارات حيث كانت قيمة كا ٢ المحسوبة أعلى من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥، كما اتضح أن النسب المئوية لاستجابات أفراد عينة البحث على عبارات المحور قد تراوحت بين (٥٣.٠٣%، ٦٢.٤٢%)

ثانياً : مناقشة نتائج البحث :

مناقشة نتائج التساؤل الاول :

يتضح من نتائج جدول (١٦) ان واقع التخطيط داخل الاتحاد المصري للجماز جاء بنسبة متوسطة حيث تراوحت الاهمية النسبية بين (٥٠.٦١% ، ٦٧.٢٧%).

ويعتبر التخطيط الأساس الذي يعتمد عليه مختلف عناصر العملية الإدارية من تنظيم و رقابة و توجيه ، حيث يتم عن طريقه تحديد الأهداف المراد تحقيقها و تحديد المدخلات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف ، و كيفية إستخدام هذه المدخلات من خلال عمليات و أنشطة موضوعة و فق تسلسل زمني فى التنفيذ التخطيط فى المجال الرياضي يمثل أهمية بالغة فى تنفيذ مختلف الأنشطة الرياضية حيث أن غياب التخطيط يفقد العمل أهم مقوماته ألا وهى تحديد الهدف من ز العمل حيث يصبح العمل إرتجالياً لا غاية و لا هدف له ، كما أن التخطيط يحدد مراحل و خطوات تنفيذ العمل و الطرق المتبعة التى تلزم العاملين بإتباعها للأنشطة المختلفة و التنسيق بين

هذه الأنشطة فعن طريق التخطيط الجيد في المجال الرياضي يمكن التنبؤ بالمشكلات و العقبات التي تقف في طريق تحقيق الهدف ، فبذلك يمكن العمل على تلافيها قبل وقوعها و العمل على الإستغلال الجيد للإمكانيات المادية و البشرية المتوفرة في التنظيم و توفير النقص بها تحسباً للمستقبل الذي تنبأ به التخطيط(١٠:٤٥)

ويرى الباحث أن التخطيط عملية قادرة علي تحيد أهداف واضحة يمكن تحقيقها ويمكن رؤيتها بطريقة منطقية تساعد على تحديد الاتجاه وصحة المسار وسلامة المتابعة والتقييم ، فوضوح الأهداف للممارسين والمرؤوسين يساعد علي تحقيق هذه الأهداف في اقل وقت ممكن والتخطيط الجيد يقوم بهذه المهمة .

وانه عن طريق برامج التخطيط تتحدد المهام وأسلوب العمل ونظامه كما يحدد الأهداف المطلوب تحقيقها ويمكن استخدام كل هذه العوامل كموجهات للقياس بطريقة موضوعية للحكم علي أداء المرؤوسين والوصول إلي نقاط القوة لزيادتها وتعميمها ونقاط الضعف والعمل علي إزالتها . (٧ : ٣٣-٣٦)

ويرى الباحث انه يجب أن يشارك أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري للجماز بعضهم البعض في وضع الأهداف العامة, يقوم الاتحاد المصري للجماز بعمل دورات تدريبية وندوات للمدربين و الحكام, يوزع الاتحاد الميزانية على بنود واضحة ومحددة فقط , يقوم الاتحاد المصري للجماز بتوقيع الكشف الطبي الدوري علي الممارسين بشكل مستمر , ويحدد مجلس إدارة الاتحاد المصري للجماز في بداية كل سنة مالية النسب المئوية لكل من بنود الصرف علي الشئون الإدارية والفنية والأنشطة .

وبهذا يتحقق التساؤل الاول الذي ينص على :-

ما واقع التخطيط داخل الاتحاد المصري للجماز؟

مناقشة نتائج التساؤل الثاني :

يتضح من نتائج جدول (١٧) ان واقع التنظيم داخل الاتحاد المصري للجماز جاء بنسبة متوسطة حيث تراوحت الاهمية النسبية بين(٥١.٨٢% ، ٦٦.٣٦%)

ويذكر عبد الحميد شرف (٢٠٠٢م) أن التنظيم يتكون أساساً من أربعة عناصر رئيسية

هي :-

- تصميم الهيكل التنظيمي : و يكون على شكل خرائط تنظيمية بأشكال معينه . المهم أن تظهر فيها التبعية و السلطة و المسؤولية لكل وظيفة

– **تحديد السلطات والمسئوليات** : بأن تكون خطوط السلطة و المسئولية واضحة و متكافئة حيث تكون السلطة مساوية تماما للمسئولية و العكس صحيح فزيادة احدهما عن الأخرى يؤدي إلى مشاكل تعوق مسيرة العملية الاداريه بأكملها

– **تحديد العلاقات** : ومن أن وضوح التبعية من الأهمية بمكان حيث وضوح من يتبع من ؟ يريد من ؟ و من يدار بواسطة من ؟ هذه الأمور يجب أن تظهر بوضوح في خطوط التنظيم

– **اختيار المديرين** : و يكون إختيار المديرين على أساس إمكاناتهم و مناسبتهم للعمل وكفاءتهم (١٢ : ٢٨)

ويقوم التنظيم بعملية التنسيق بين الوظائف والأفراد والموارد من أجل تنظيم العلاقات الرسمية وإنجاز أهداف المنظمة ، وتشتمل العلاقات الرسمية الأساسية على السلطة والمسئولية والمسائلة ، ويقوم البناء التنظيمي بتحديد هذه العلاقات الرسمية ، ويعني البناء التنظيمي النظام الرسمي للقواعد والمهام والعلاقات السلطوية التي تتحكم بأساليب تعاون الأفراد وكيفية استخدامهم للموارد من أجل إنجاز الأهداف التنظيمية . (٩١ : ٢١)

ويعتبر التنظيم الوظيفة الإدارية المكملة للتخطيط حديث يحول التخطيط إلى واقع عملي قابل للتنفيذ . فالتنظيم يعمل على ترجمة الخطة أو التخطيط إلى أنشطة تعمل على تحقيق الهدف أو الأهداف . (٩ : ١١٦)

ويرى الباحث انه يجب ان يوجد هيكل تنظيمي لادارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز , يضع الاتحاد المصري للجمباز أساليب مقننة لاختيار الإداريين, يضع الاتحاد المصري للجمباز المسئوليات والسلطات اللازمة بصورة متكافئة في عملية التنظيم الإداري, يوجد تنسيق بين البرامج التدريبية لفرق الأندية والفرق القومية بالاتحاد المصري للجمباز, يحدد الاتحاد المصري للجمباز سلطات كل مسئول أو أداري يعمل به.

وبهذا يتحقق التساؤل الثاني الذي ينص على :-

ما واقع التنظيم داخل الاتحاد المصري للجمباز؟

مناقشة نتائج التساؤل الثالث :

يتضح من نتائج جدول (١٨) ان واقع التوجيه داخل الاتحاد المصري للجمباز جاء بنسبة متوسطة حيث تراوحت الأهمية النسبية بين (٥٤.٨٥% ، ٦٦.٩٧%)

يذكر كمال درويش وإسماعيل حامد (٢٠٠٠م) أن التوجيه هو الوظيفة التي تقوم بها الإدارة لإرشاد ومساعدة العاملين أثناء تنفيذهم للأعمال إذ أن و التخطيط والتنظيم في ذاتهما لا

يؤديان إلى إتمام الأعمال ، فهي مراحل تجهيزية قبل التنفيذ ، لذلك فمن الضروري للإداريين على اختلاف مستوياتهم الإتصال بمؤسسيهم و إصدار التعليمات إليهم و إرشادهم عن كيفية إتمام الأعمال و رفع روحهم المعنوية بقصد الحصول على تعاونهم ويكونون لهم بمثابة القادة في أفعالهم و تصرفاتهم ، و قد قاما بتعريف التوجيه بأنه " الوظيفة الإدارية المختصة بإرشاد المرؤوسين و ملاحظتهم أثناء أدائهم للأعمال المطلوبة (١٥ : ٥)

ويذكر **عبد الحميد شرف (٢٠٠٢م)** أن التوجيه ليس تنفيذ الأعمال و إنما توجيه الآخرين في تنفيذها لعدم الإنحراف عن المسار الصحيح الذي يوصل إلى الأهداف ، ومن هنا ينطوى التوجيه على الأنشطة المتعلقة بإرشاد المرؤوسين والإشراف عليهم عند تنفيذ الأعمال ، والتوجيه السليم الناجح يستلزم الإلمام والمعرفة التامة بكل الأساليب البديلة للتوجيه مع القدرة على كيفية إستخدام الأسلوب الأمثل في الوقت المناسب وبالطريقة المناسبة ، فإذا تم التوجيه بهذا الأسلوب كانت النتيجة أفراد على جانب كبير من المعرفة والتدريب يؤدون عملهم بكفاءة تامة ينتج عنها تحقيق أهداف المنشأة الرياضية . (١٢ : ٢٨)

ويرى الباحث انه يجب وجود مدير متفرغ للعمل بالاتحاد المصري للجيمباز , تتوافر المعلومات الكافية لمجلس إدارة الاتحاد لاتخاذ القرارات المناسبة لتطوير اللعبة, يتيح الاتحاد المصري للجيمباز فرص إقامة معسكرات تدريبية خارج جمهورية مصر العربية , يتوافر بالاتحاد المصري للجيمباز العلاج الطبي للاعبين الفرق القومية, وبهذا يتحقق التساؤل الثالث الذي ينص على :-

ما واقع التوجيه داخل الاتحاد المصري للجيمباز؟

مناقشة نتائج التساؤل الرابع :

يتضح من نتائج جدول (١٩) ان مستوى الرقابة داخل الاتحاد المصري للجيمباز جاء بنسبة متوسطة حيث تراوحت الاهمية النسبية بين (٥٣.٠٣% ، ٦٢.٤٢%)

ويوضح **كمال الدين عبد الرحمن درويش وأخرون (١٩٩٦م)** نقلا عن **جويز goetz** أن الرقابة تبحث في إرغام الأحداث والأعمال على أن تجرى وتتم وفقاً للخطط الموضوعة .

(١٦ : ٢٦٨)

وتعمل الرقابة على الوقوف على المشكلات والمعوقات التي تعترض تنفيذ برامج التربية الرياضية وتؤثر في مدى كفايتها , والتأكد من أن القوانين منفاذة وأن قرارات السلطة التشريعية, والتأكد من أن الناحية المالية يتم التصرف فيها وفقاً للخطة المقررة وفي الحدود المرسومة وأن

الإعتمادات تتفق فيما خصصت من أجله، التأكيد من أن المستويات الإدارية في الصورة لما يتم من أعمال المستويات التي تشرف عليها . (٣ : ٢١١ ، ٢١٠)

وتعتبر عملية قياس الأداء في منظمات العمل احد الأعمال الرئيسية لإدارات الأفراد أو شؤون الموظفين لمعرفة مستوى أداء الأفراد الحالي ومحاولة تطوير وتنمية الأداء في سبيل تحقيق الأهداف المرغوبة للمنظمات (١٤ : ١١٧)

ويرى الباحث انه يجب أن يقوم الاتحاد بعملية الرقابة على مركز تدريب الفريق القومي والناشئين، يضع الاتحاد المصري للجمباز مستويات موضوعية للعمل الإداري به يمكن على أساسه الرقابة على الأعمال الإدارية ، يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي تنفيذ خطة رقابية وأهداف واضحة ومفهومة .

ويرى الباحث ان عملية التقييم للانشطة الرياضية تتطلب ان يطبقه متخصصين خبراء متخصصون في التربية الرياضية وكذلك وجود معايير محددة لسهولة التقييم كما يرى الباحث ضروره وضع هذه المعايير لسهولة القيام بعملية التقييم واستمرارها بسهولة ويسر جنباً لجنب مع الخطة النشاط الرياضي منذ بدايتها لان عملية التقييم ليست في النهاية فقط بل هي عملية مستمرة ومتوازنة مع خطة النشاط الرياضي في مرحلة المعرفة ما اذا كانت الخطة تسير في اتجاهها نحو تحقيق الهدف منها ام لا ويتم تقييمها لتسير نحو الاهداف الموضوعية من اجلها ولا تحيد عنها .
وبهذا يتحقق التساؤل الرابع الذي ينص على :-

ما مستوى الرقابة داخل الاتحاد المصري للجمباز؟

الأستخلاصات والتوصيات

أولاً : الأستخلاصات :

في ضوء أهداف البحث وتساؤلاته وفي حدود طبيعة العينة واستنادا على المعالجات الإحصائية للنتائج وتفسيرها توصل الباحث إلى الأستخلاصات التالية:-
- الأستخلاصات الخاصة بالمحور الأول: التخطيط ومكوناته (الأهداف - السياسات - الإجراءات - الميزانيات - البرامج الزمنية) :
توافرات بعض شروط العمل الإداري داخل الأتحاد المصري الجمباز ولكن هناك قصور في البعض الآخر.

- وجود صعوبة في التخطيط للبرامج المختلفة داخل الاتحاد المصري للجمباز العمل بالآراء المقترحة من قبل جميع اللجان.
- وجود صعوبة في تنفيذ و تطبيق استراتيجيات واضحة للعمل الإداري.
- وجود صعوبة بسيطة في انتظام العمل الإداري داخل الاتحاد المصري للجمباز .
- **الاستخلاصات الخاصة بالمحور الثاني: التنظيم ومكوناته (الدعامات - تقسيم العمل - نطاق الإشراف - تحديد المسؤوليات- والسلطات - التنسيق):**
- لا بد من حل المشكلات التنظيمية التي تظهر بإدارة النشاط الرياضي بالاتحاد المصري للجمباز.
- لا بد من توجد لائحة تحدد بوضوح علاقات العمل وترتبط بين مكونات الهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للجمباز.
- لا بد من تحديد لأختصاصات ومسؤوليات كل عضو يعمل بالاتحاد المصري للجمباز.
- لا بد من تنسيق ومتابعة داخل الاتحاد المصري للجمباز
- لا بد من تنسيق بين مختلف مناطق الاتحاد المصري للجمباز بغرض رفع مستوى أداء اللاعبين
- لا بد من تنسيق بين البرامج التدريبية لفرق الأندية والفرق القومية بالاتحاد المصري للجمباز
- **الاستخلاصات الخاصة بالمحور الثالث: التوجيه ومكوناته(القيادة - الدافعية - الاتصال):**
- مراعاة أن تتوفر المعلومات الكافية لمجلس إدارة الاتحاد لاتخاذ القرارات المناسبة لتطوير رياضة الجمباز
- مراعاة أن يكون هناك اتصال بين جميع المناصب الإدارية التي تعمل بالاتحاد المصري للجمباز
- مراعاة أن يوجد بالاتحاد المصري للجمباز فرص إقامة معسكرات تدريبية خارج جمهورية مصر العربية
- مراعاة أن يوجد بالاتحاد المصري للجمباز لوائح مالية للحوافز
- مراعاة أن يقوم المسئولين بالاتحاد المصري للجمباز بدراسة التقارير المرفوعة إليهم من قبل الأجهزة الفنية للفرق القومية
- مراعاة أن يوجد هناك اتصال دائم بين الاتحاد المصري للجمباز والاتحادات الأجنبية الأخرى المعنية

– الأستخلاصات الخاصة بالمحور الرابع: الرقابة ومكوناتها (قياس الأداء) :

• مراعاة أن يقوم الاتحاد المصري للجهاز بعملية الرقابة على مراكز تدريب الفريق القومي والناشئين

• مراعاة أن تقوم الرقابة بحل المشكلات والصعوبات التي تواجه العملية التدريبية داخل الأتحاد المصري للجهاز

• مراعاة أن توجد وسائل قياس لنتائج الاتحاد المصري للجهاز من خلال وسائل التقويم

• مراعاة أن توجد مستويات موضوعية للعمل الإداري بالاتحاد يمكن على أساسها الرقابة على الأعمال الإدارية

• مراعاة أن توجد الأساليب المتبعة حاليا في تقويم المدربين والإداريين والحكام ن موضوعية وتعطي صورة صادقة عن مستوياتهم الحقيقية

• مراعاة أن يقوم المدير الحالي بالاتحاد المصري للجهاز بمتابعة سير العمل اليومي

• مراعاة أن توجد هناك متابعة لعملية تطبيق الأهداف الموضوعية من قبل الاتحاد المصري للجهاز

• مراعاة أن يتم تقويم الأهداف للاتحاد المصري للجهاز أثناء عملية التنفيذ

التوصيات :

– التوصيات الخاصة بالمحور الأول: التخطيط ومكوناته (الأهداف - السياسات - الإجراءات

- الميزانيات - البرامج الزمنية) :

• مراعاة الاتحاد المصري للجهاز للخطط لتحقيق الأهداف على المستوى العربي والإفريقي والدولي

• مراعاة السياسة العامة التي يضعها الاتحاد المصري للجهاز لتحفيز انتشار رياضة الجهاز في مصر بشكل ايجابي.

• يجب مراعاة الاتحاد المصري للجهاز أساليب النظم الإدارية الحديثة في عملية التخطيط

– التوصيات الخاصة بالمحور الثاني: التنظيم ومكوناته (الدعامات - تقسيم العمل - نطاق

الإشراف - تحديد المسؤوليات- والسلطات - التنسيق) :

• يجب أن يكون هناك تحديد لأختصاصات ومسئوليات كل عضو يعمل بالاتحاد المصري للجهاز.

• يجب أن تتوفر معايير أو ضوابط معينة لاختيار الأفراد للعمل بالمناصب الإدارية بالاتحاد المصري للجهاز

• يجب أن توجد لوائح تنظم جودة العمل الإداري والعلاقات بين الأفراد داخل الاتحاد لتحقيق الأهداف الموضوعية

– التوصيات الخاصة بالمحور الثالث: التوجيه ومكوناته (القيادة - الدافعية - الاتصال):

- يجب أن يكون هناك اتصال بين جميع المناصب الإدارية التي تعمل بالاتحاد المصري للجمباز
- يجب أن يتوافر بالاتحاد المصري للجمباز العلاج الطبي للاعبين الفرق القومية بشكل دائم .

– التوصيات الخاصة بالمحور الرابع: الرقابة ومكوناتها (قياس الأداء):

- يجب أن يعمل الاتحاد المصري للجمباز علي تنفيذ خطة رقابية وأهداف واضحة ومفهومة
 - يجب أن تكون هناك مرونة في خطط الاتحاد تساعد على تصحيح الأداء .
- في ضوء أهداف البحث واعتمادا على البيانات والنتائج التي تم التوصل إليها وفي ضوء عينة البحث يوصى الباحث بالتوصيات التالية : -

التوصيات العامة:

- استفادة الهيئات المعنية بنتائج هذه الدراسة مثل الاتحاد المصري للجمباز ووزارة الشباب والرياضة .

• يجب أن يضع الاتحاد المصري للجمباز أهداف قابلة للتحقيق والتنفيذ

- يجب أن تكون الأهداف الموضوعية داخل الاتحاد المصري للجمباز مناسبة للامكانيات المادية والبشرية
- يجب أن تعمل لجان الاتحاد المصري للجمباز وفق محددات العمل الإداري
- يجب أن تكون أهداف الاتحاد المصري للجمباز واضحة للأفراد العاملين به
- يجب أن تكون أهداف الاتحاد المصري للجمباز واضحة للمدربين و الحكام
- يجب أن تكون يهدف الاتحاد الى نشر لعبة الجمباز علي مستوي واسع في ضوء معايير التخطيط الجيد

• توفير المزيد من الدعم المادي من قبل وزارة الشباب والرياضة للمساعدة علي تنمية بيئة جودة العمل الإداري داخل الأتحاد المصري للجمباز

- توطيد العلاقات بين الاتحاد المصري للجمباز والاتحاد الدولي ليتسنى له الحصول علي كافة البيانات والمعلومات والنماذج المصممة دوليا والمتوافر بها معايير وشروط جودة العمل الإداري
- ضرورة الاستفادة من الأبحاث التي تقدم من كليات التربية الرياضية والمتعلقة بالاتحاد المصري للجمباز والعمل وفق معايير جودة العمل الإداري للنهوض بالرياضة الجمباز محليا دوليا



المراجع:

أولاً : المراجع العربية :-

١. احمد أبو الحسن رزد(٢٠٠٠م): الشباب المصري تضحية وانجاز ، الهيئة العامة للاستعلامات.
٢. أحمد محمد عبدالله(٢٠٠٧م): تقويم الأداء الإدارى بالإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الشرقية، بحث ماجستير كلية التربية الرياضية جامعة بنها .
٣. أحمد يحيى عبد المجيد (٢٠٠٤م) : تصميم برنامج بالحاسب الألى لتقويم إدارة بعض الإتحادات الرياضية الأولمبية المصرية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان.
٤. أشرف عبد المعز(١٩٩٠م): تقويم الاتحادات الاولمبية المصرية من عام ١٩٨٠. ١٩٨٨،رسالة ماجستير ،كلية التربية الرياضية،جامعة حلوان،القاهرة.
٥. أمينة محمود حسين، أيمن عبد الوهاب وآخرون(١٩٩٨م): تقييم منظومة التعليم المفتوح من منظور الجودة الشاملة للتطبيق علي جامعة القاهرة ، المجلة العلمية ، العدد الثاني ، ابريل، كلية التجارة جامعة عين شمس.
٦. حليم المنيرى ، وعصام بدوى (١٩٩١م) : الإدارة في الميدان الرياضى ، الجزء الأول ، مكتبة الأكاديمية ، القاهرة .
٧. ديفيد ريتشمان وآخرون (٢٠٠١م) : الإدارة المعاصرة ، دار المريخ للنشر ، الرياض ، المملكة العربية السعودية .
٨. سالم المنذري (٢٠٠٩م): دور الإدارة بالجودة الشاملة في مدارس التعليم الاساسي ، رسالة ماجستير ، سلطنة عمان .
٩. صبحي جبر العتيبي (٢٠٠٢م): تطور الفكر والأنشطة الإدارية ، دار الحامد للنشر والتوزيع ، عمان - الأردن .
١٠. طلحة حسام الدين (١٩٩٧م) : مقدمة في الإدارة الرياضية ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة .
١١. عبد الحميد شرف (١٩٩٩م): الإدارة في التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق ، الطبعة الثانية ، مركز الكتاب للنشر .
١٢. عبد الحميد شرف (٢٠٠٢م) : البرامج في التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق ، ط٢ ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة .



١٣. عبد الحميد شرف (١٩٩٧م): التخطيط في التربية الرياضية ،بين النظرية والتطبيق، مركز الكتاب للنشر، القاهرة .
١٤. عز الدين محمد أحمد (٢٠٠٠م) : قياس الأداء لدى القادة الإداريين في إتخاذ القرار بالإتحادات الرياضية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .
١٥. كمال الدين عبد الرحمن درويش ، إسماعيل حامد (٢٠٠٠م): تنظيمات في المجال الرياضى ، دار السعادة للطباعة ، القاهرة.
١٦. كمال الدين عبد الرحمن درويش ، محمد الحماحمى ، سهير المهندس محمد (١٩٩٦م) : الإدارة الرياضية والأسس والتطبيقات ، الهيئة المصرية للكتاب .
١٧. محمد إبراهيم شحاتة (٢٠٠٣م) : تدريب الجمباز المعاصر، الطبعة الأولى، دار الفكر العربى، القاهرة .
١٨. محمد عبده علي رسلان (٢٠١٥م): نموذج مقترح لهيكل تنظيمي لأدارة البطولات بالاتحاد المصري للجمباز رسالة ماجستير كلية التربية الرياضية- جامعة مدينة السادات.
١٩. محمد نصر الدين رضوان (١٩٩٤م): مقدمة التقييم فى التربية الرياضية ، الطبعة الأولى ، دار الفكر العربى ، القاهرة.
٢٠. مستقبلات (٢٠٠٠م): مجلة فصلية للتربية المقارنة العدد رقم ١١٣ الملف المفتوح ، مكتب التمرين الدولي ، المجلد ٣، العدد ١، مارس.
٢١. موفق حديد محمد (٢٠٠٤م) : الإدارة العامة ، دار الشروق للنشر والتوزيع ، عمان ، الأردن.
٢٢. ناجي إسماعيل حامد(١٩٩٦م): تقويم الإدارة الرياضية في القطاع الحكومي، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان القاهرة.
٢٣. نهى سليمان القليوبى (٢٠٠٣) : دراسة تقويمية لبعض القطاعات الرياضية المتمثلة في الاتحادات الرياضية و الاندية ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، القاهرة .