

خطة مقترحة لتطوير الاداء الاداري بالاتحاد المصري للجماز

في ضوء اهداف التنمية المستدامة

الدكتور/ منال محمد سيد منصور

الدكتور/ محمد احمد محمد منصور

الدكتور/ عيد شافعى عيد حريز

الدكتور/ نادر سيد احمد عجاج

الباحث/ احمد لبيب عبدالعزيز

ملخص البحث:

يهدف البحث الى تصميم خطة مقترحة لتطوير الاداء الاداري بالاتحاد المصري للجماز في ضوء اهداف التنمية المستدامة، كما استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي وذلك لملاءمته مع طبيعة البحث، كما اختار الباحث عينة البحث الأساسية بالطريقة العشوائية من داخل مجتمع البحث من الجهاز الاداري بالاتحاد المصري للجماز ، وقد قام الباحث بحساب حجم العينة عن طريق معادلة ستيفن تامبسون لحساب اقل حجم للعينة والتي كانت نتيجته (١٦٧) فرد، وأشارت أهم النتائج الى.

١. توجد لائحة مسجل بها اهداف الاتحاد المصري للجماز .
٢. ولا توجد معوقات تؤخر تحقيق الاهداف الموضوعية .
٣. والاهداف الموضوعية تتناسب مع عرف وتقاليد الدولة .
٤. وان الخطط الموضوعية تتناسب مع امكانيات الاتحاد المصري للجماز وتطلعات مجلس الادارة والاعضاء .
٥. وان الاهداف الموضوعية قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير .

Research Summary:

The research aims to design a proposed plan to develop the administrative performance of the Egyptian Gymnastics Federation in light of the sustainable development goals. The researcher also used the descriptive approach in its survey style in order to suit it with the nature of the research. The researcher also chose the basic research sample in a random way from within the research community from the administrative apparatus of the Egyptian Gymnastics Federation. The researcher calculated the sample size using Stephen Thompson's equation to calculate the minimum sample size, which resulted in (167) individuals. The most important results indicated:

1. There is a list in which the goals of the Egyptian Gymnastics Federation are recorded.
2. There are no obstacles that delay the achievement of the set goals.
3. The goals set are consistent with the customs and traditions of the state.
4. The plans drawn up are consistent with the capabilities of the Egyptian Gymnastics Federation and the aspirations of the Board of Directors and members.
5. The goals set can be achieved, modified and developed

مقدمة ومشكلة البحث :

ان الادارة من العلوم التي تحتل مكانه كبيرة في المجتمعات المعاصرة ؛ وتمثل الخطوة الاولى في اى مجال من مجالات النشاط الانساني . ومما لاشك فيه ان الادارة عملية لا تستغنى عنها المنظمات على اختلافها ؛ وتعدد نشاطاتها ؛ بل يتعدى استخدام الادارة الى مختلف مجالات النشاط الانساني؛ حيث ترجع اهميتها في مهمتها في تنفيذ الاعمال ؛ وتحقيق الاهداف بواسطة الافراد ويتوقف نجاح عملية التنمية الشاملة في الدول المتقدمة ؛ والنامية على مدى كفاءة مواردها البشرية كما ان الادارة عملية اساسية تعتمد عليها كل الهيئات والمنظمات والكوادر الادارية على تحقيق اهدافها ولكي يتم تحقيق التنمية الادارية لابد من التركيز على الانسان باعتباره القوى البشرية والمحرك الاساسي في تنمية العملية الادارية كما ان مستوى كفاءة المنظمة او المؤسسة وكذلك قدرتها على تحقيق اهدافها يتوقف في المقام الاول على مواردها الانسانية كما ان علم الادارة في المجال الرياضي لا يختلف عن الادارة في المجالات الاخرى في كونها وسيلة لتحقيق الاهداف ؛ كما انها تتفق مع الادارة بوجه عام في عناصرها الاساسية (التخطيط ؛ التنظيم ؛ التوجيه ؛ الرقابة) كما انها تهتم بدراسة سبل انشاء وادارة المؤسسات والهيئات والانشطة الرياضية على اساس علمية سليمة ويجب على المهتمين بادارة الحركة الرياضية ان يحاولوا قدر المستطاع الاستفادة من اساس الادارة العلمية لتطوير هذه الاجهزة والهيئات بما يحقق اهدافها كما ان المؤسسة الرياضية تدار بفكر ادارى علمي مثلها مثل المؤسسات الاجتماعية الاخرى وكل مؤسسة لها نظرية في النظام الادارى يرتبط بحجم العمل الذى توديه هذه المؤسسة في مجال الادارة الرياضية وتعتبر ادارات الاتحادات المصرية من ضمن اهم الواجه الادارية الرياضية التي تساعد في تنفيذ خطة النشاط الرياضى وتحقيق الاهداف الرياضية سواء كانت على مستوى الفرد او الاتحاد بشكل عام كما ان الادارة اصبحت احد العمليات الاساسية التي تعتمد عليها كل الهيئات والمؤسسات من اجل تحقيق اهدافها وتلعب دور حيوى ورئيسى في توجيه المؤسسات والمنظمات مما اختلفت طبيعة انشطتها ؛ وهى احد الركائز للانجاز وما من نشاط يحقق نجاح الا ويكون اساسه ادارة فعالة واعية كما ان الثورة العلمية والتكنولوجية التي

يعيشها عالم اليوم هي ثورة تعتمد على المعرفة العلمية المتقدمة والاستخدام الامثل للمعلومات بوسيلة سريعة فهذا الكم الهائل من المعرفة يحتاج الى التنظيم المستمر لمن يريد ان يستخدمه ؛ ومن هذا المنطق اذا اردنا ان نحفظ بموقع قدم في التنافس بين التكتلات العالمية القائمة ؛ فعلى ان نعتمد على الادارة الناجحة ؛ ونعمل على تطوير النظم الادارية وتطوير الاتحادات والهيئات الرياضية لتحقيق الاهداف المطلوب تحقيقها والادارة اصبحت في هذا العصر من ركائز التقدم للشعوب فما من اكتشاف او نشاط او انتاج او تغيير الا وتدفعه الادارة وتقف خلف وجوده كما ان الادارة بمعناها العام تعنى توفير نوع من التعاون والتنسيق بين الجهود البشرية المختلفة من اجل تحقيق هدف واضح كما انها ايضا تعرف بانها تنظيم نشاط بشري جماعي وهاهدف وان الربط بين الادارة والرياضة من الناحية العلمية امر تلمسه منذ القدم دلت عليه الحضارات القديمة الفرعونية والاعريقية وقد استمر هذا الربط المتقن بين الادارة والرياضة في تنظيم وادارة نشاطاته ونظرا لاهمية التربية الرياضية في العصر الحديث وازدياد الحاجة اليها وتعدد مهامها وكثرة عدد العاملين في ميادينها المختلفة مما ادى للازدياد والاهتمام بعلوم الادارة في المجال الرياضي .

(٦ : ٥٥)

اصبحت الادارة الحديثة جانب اساسي من جوانب النظام الانتاجي في اي مجتمع فالادارة تهدف الى تنظيم العمل وتحقيق روح الفريق كما تعد الادارة من اهم الموضوعات التي تؤثر على حياتنا وذلك لانها دائما ترتبط بتحديد الاهداف وكيفية الوصول اليها وتهتم بدرجة كبيرة بكيفية تجميع الكفاءات البشرية والموارد المالية والمادية واستخدامها الامثل كما تعتبر الادارة هي المسؤولة عن نجاح اي خدمة او نشاط او انتاج وهي القاعدة الاساسية الذي يقوم عليها اي عمل واذا صحت الادارة صح العمل ويشير كلا من حسن شلتوت وحسن معوض نقلا عن خالد طلعت ان العصر الحديث يتسم بالتقدم السريع في كل مجالات الحياة ومع ازدياد التقدم زادت الحاجة الى علوم الادارة لتحقيق هذا التقدم بغرض الوصول الى التنمية الاقتصادية والاجتماعية لذا فقد اتجهت افكار العلماء والباحثين الى التطور والتنظيم الاداري ومبادئه بهدف الوصول الى النظام الامثل الذي يحقق الاهداف في اسرع وقت . (١١ : ٧٢)

ان الادارة من العلوم التي تحتل مكانه كبيرة في المجتمعات المعاصرة. وهي الخطوة الاولى في اي مجال من مجالات النشاط الانساني وان تاريخ الادارة يعود الى العهود السحيقة من التاريخ الانساني والادارة العاملة كاداة لبناء الحضارات لعبت دورا استراتيجيا في بناء صروح الحضارات الفرعونية والصينية والاسلاميه وبالرغم من ذلك برزت في السنوات الاخيرة صحوة تنادي باهمية تطبيق اسلوب الادارة حيث ان الادارة اصبحت ركن اساسيا من اركان النظام في اي مجتمع (٦ : ١٩)

الإدارة الحديثة أصبحت قادرة على الارتقاء بجميع مجالات الدولة نظراً لاهتمامها لتطبيق العديد من النظريات والعلوم المرتبطة بها ومن أهمها العلوم والإدارة الاجتماعية والاقتصادية ولاستفادتها من الدراسات الأكاديمية المرتبطة بموضوع وقضايا الإدارة؛ وكذلك من التجارب العلمية ومن التقنيات الحديثة المؤثرة في تحقيق أهداف المجتمعات أو المؤسسات أو المنظمات أو الهيئات على اختلاف مجالاتها وتخصصاتها . (٨ : ٥٥)

تطوير الأداء الإداري هو عبارة عن نشاط مخطط لتحسين الأداء الإداري الحالي والمستقبلي وذلك من خلال إضافة مزيد من المعلومات أو تنمية المهارات وتوجيه الاتجاهات وأساليب العمل والأداء ؛ والأداء الإداري هو عبارة عن سلوك عملي يؤديه فرد أو مجموعة من الأفراد أو مؤسسة ويتمثل في أعمال وتصرفات وحركات مقصودة من أجل العمل لتحقيق هدف أو أهداف محددة كما أن الأداء الإداري هو المفهوم الاستراتيجي والمتكامل المرتبط بالوصول إلى النجاح المستمر والثابت الذي يمكن للمنظمات تحقيقه عن طريق تحسين أداء الأشخاص العاملين وعن طريق تطوير قدرات فرق العمل والأفراد المساهمين. وطبيعة الأداء الإداري محصلة منها ما يتعلق بالفرد وقدراته ومهاراته ومنها ما يتصل بالمؤسسة وبيئة العمل وطبيعة المهام والمسؤوليات ويعمل السلوك القيادي على تحريك هذه العوامل وتوجيهها بدرجات مختلفة وإذا كانت الأنظمة السابقة تكفل حدوث الأداء فإن هذه العوامل هي التي تحدد نوعيته . (١٢ : ٨٨)

لقد أصبحت التنمية المستدامة قضية عالمية من أجل الاستقرار واستمرارية بقاء الإنسان وهي مطروحة في جميع نواحي النشاط الإنساني وتدعمها الحكومات والمنظمات بكافة صورها ومع بزوغ فجر القرن الحادي والعشرين بدأ القائلون على شؤون التنمية المستدامة في البحث عن طرق وأساليب ومداخل جديدة مركبة ومتكاملة من مجالات علمية وحياتية متنوعة تقوم على الفكر المنظم كأساس لها ؛ وتهدف لأحداث تغيير جذري في حياة الإنسان المعاصر .

(٢ : ١٧)

التنمية المستدامة هي مضمون واحد واسع يستخدم ليشمل كل القضايا التي تعاني منها المؤسسات الرياضية المختلفة بهدف تنشيط وتفعيل الجهود الرياضية إلى الحفاظ على مستوى الرياضة وتقديمها والثروات الطبيعية وضرورة استخدامها للحفاظ على الأجيال القادمة. وهي نمط من التقدم والرقى بمستوى الرياضه يتم بموجبه تلبية الاحتياجات الحالية دون أن يكون ذلك على حساب الأجيال القادمة أو نضعف قدرتها على تلبية احتياجاتها الأساسية كما تشمل تحقيق التحول السريع في القاعدة التكنولوجية للحضارة الصناعية وأشاروا إلى أن هناك حاجة إلى تكنولوجيا جديدة تكون انظف وأكثر وأقدر على انفاذ الموارد الطبيعية . حتى يتسنى الحد من

التلوث والمساعدة على تحقيق استقرار المناخ واستيعاب النمو في عدد السكان وفي النشاط الاقتصادي. (٣ : ٥٥)

تحدد بطاقات التوصيف الوظيفي للاداريين الرياضيين بالاتحادات الرياضية انه يعد الاداة البشرية المناد بها تنفيذ ورعاية النشاط الرياضى داخل الاتحادات حيث تقع هذه الوظيفة فى الاتحادات الرياضية تختص بالانشطة الرياضية والشبابية بشكل عام وتنظيم الانشطة والمسابقات والاشراف عليها سواء كانت داخل الاتحادات او الاندية الرياضية وكذلك الاشراف على الملاعب والمنشات الرياضية وما يلزمها من ادوات ومعدات رياضية للقيام بالنشاط الخاص بكل اتحاد وتنظيم الانشطة بين الاعضاء واعداد البرامج الرياضية والاشراف على صيانة الاجهزة والملاعب. ومن هنا تبرز اهمية دور الادارى الرياضى وتعدد مسؤلياته وواجباته داخل الاتحادات الرياضية.

ويرى الباحث انه نتيجة لعدم معرفة الادارى لكثير من النواحي الادارية والفنية والمالية المرتبطة بالواقع الفعلى لعمله قد يكون عرضة لارتكاب المخالفات الادارية التى تسبب الكثير من المعوقات فى اداءه لعمله المكلف به وبالتالي يوتر على مكانته فى العمل وضعف مستواه الفنى الذى ينعكس على قدرته الادارية فى ادارة الانشطة المرتبطة بعمله داخل الاتحاد.

ومن هنا جاءت الحاجة الى الحصول على خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى داخل الاتحاد المصرى للجمباز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة لكى يتسنى لهم الوفاء بمتطلبات وظائفهم مع وجود التطور والتقدم السريع فى الفكر الادارى .

وقد طرا الى ذهن الباحث بعد الاطلاع على العديد من الداسات السابقة والمرتبطة بهذا المجال ان معظم الدراسات السابقة.

قد اهتمت ببرامج التنمية الادارية للادارين الرياضيين العاملين فى الاندية ومراكز الشباب ولم يهتم بالاداريين الرياضيين بالاتحادات الرياضية .

لذا سوف يهتم هذا البحث بمحاولة علاج القصور فى الاعداد الاكاديمى والمهنى للاداريين الرياضيين بالاتحادات الرياضية ومحاولة تحسين النتائج العملية الناتجة من الناحية العلمية بالاتحادات.

هدف البحث :

يهدف البحث الى تصميم خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجمباز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة من خلال :-



- التعرف على الواقع الحالي للعمل الادارى للاداريين فى الاتحاد المصرى للجىماز
 - التحليل الوظيفى للعمل الادارى للاداريين بالاتحاد المصرى للجىماز
 - وضع خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجىماز
- تساؤلات البحث :**

- ما ايجابيات وسلبيات الواقع الحالى للعمل الادارى للاداريين بالاتحاد المصرى للجىماز
 - ما الاختصاصات الادارية للاداريين فى الاتحاد المصرى للجىماز
 - ما الاحتياجات الوظيفية للعمل الادارى للاداريين فى الاتحاد المصرى للجىماز
 - ما مدى نجاح الخطة المقترحة فى تطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجىماز
- مصطلحات البحث :**

الخطة :

هى الاطار الذى يحدد المعالم الاساسية للمشروع الرياضى . (١١ : ٥٥)

الاداء الادارى :

- تادية عمل او انجاز نشاط او تنفيذ مهمة بمعنى القيام بفعل يساعد علي الوصول الي الاهداف المحددة . (٩ : ٢٠)
- التنمية المستدامة :**

- التنمية المستدامة يقصد بها اشباع الحاجات الاساسية والضرورية للجيل الحاضر دون المساس باشباع الحاجات الضرورية للاجيال القادمة . (٢ : ٣٣)
- الدراسات السابقة :**

١. دراسة احمد ابراهيم محمد احمد (٢٠٢٠م) (١) بعنوان برنامج تنمية ادارية مقترح للاداريين فى الاندية الرياضية ، وتهدف الدراسة الي التعرف علي تاثير برنامج تنمية ادارية مقترح للاداريين فى الاندية الرياضية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي ، واشتملت عينة البحث علي (٤٠) اداري ، وجائت أهم النتائج الى فاعلية البرنامج فى تنمية الاداريين فى الاندية الرياضية.

٢. دراسة محمد عادل احمد طلب (٢٠٢١م) (١٠) بعنوان تصميم موقع الكترونى كنموذج للادارة الالكترونية للاتحادات الرياضية المصرية ، وتهدف الدراسة الي تصميم موقع الكترونى لتطوير الاتحادات الرياضية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي ، واشتملت عينة البحث علي (٢٤٠) فرد من البحث اعضاء مجالس الادارة بالاتحادات واخصائى نظم المعلومات داخل الاتحادات الاولمبية ، وجائت أهم النتائج الى فاعلية الموقع فى تطوير الاتحادات الرياضية

حيث يرتبط تصميم الموقع الالكتروني بالاتحاد الرياضي بجميع العناصر البنائية الأخرى للموقع ارتباطا وثيقا حيث انه لا يمكن التعامل احد هذه العناصر بمعزل عن الآخر .

إجراءات البحث

منهج البحث :

إستخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي وذلك لملاءمته مع طبيعية البحث .

مجتمع وعينة البحث :

مجتمع البحث :

يتحدد مجتمع البحث في الجهاز الاداري بالاتحاد المصري للجماز والمتمثل في (اعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري للجماز ، اداريين الاتحاد ، ومديري واداريين المناطق ، اداريين ومدربيين الفرق المشاركة بالاتحاد) ، وقد بلغ عددهم (٢٩٤) فرد.

عينة البحث :

العينة الاساسية للبحث :

تم اختيار عينة البحث الأساسية بالطريقة العشوائية من داخل مجتمع البحث من الجهاز الاداري بالاتحاد المصري للجماز ، وقد قام الباحث بحساب حجم العينة عن طريق معادلة ستيفن ثامبسون لحساب اقل حجم للعينة والتي كانت نتيجته (١٦٧) فرد.

وقد حدد الباحث بعد الرجوع للسادة المشرفين بان يكون حجم العينة الاساسية للبحث (٢٥٠) فرد بما يمثل (٨٥.٠٣%) من تعداد مجتمع البحث ، علي ان لا يكونوا قد اشتركوا في التجربة الاستطلاعية.

العينة الاستطلاعية :

تم اختيار عينة البحث الاستطلاعية بالطريقة العشوائية من داخل مجتمع البحث وخارج العينة الاساسية للبحث من الجهاز الاداري بالاتحاد المصري للجماز ، وعددهم (٣٠) فرد بما يمثل (١٠.٢٠%) من تعداد مجتمع البحث.

جدول (١)

توصيف مجتمع وعينة البحث

عينة البحث			مجتمع البحث	
الاجمالي	استطلاعية	اساسية	العدد	
٢٨٠	٣٠	٢٥٠	٢٩٤	



٩٥.٢٤	١٠.٢٠	٨٥.٠٣	١٠٠.٠٠	%
-------	-------	-------	--------	---

أدوات البحث:

- استبيان خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجماز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة " اعداد الباحث "

خطوات إعداد الاستبيان:

فى ضوء أهداف البحث قام الباحث ببناء الاستبيان مسترشداً بالخطوات التالية فى إعدادة:-

- الرجوع إلى القراءات النظرية للمراجع العلمية والدراسات المرتبطة بموضوع البحث .
- تحديد المحاور الافتراضية المقترحة لإعداد الاستبيان .
- تحديد المفهوم الإجرائى للمحاور المقترحة .
- عرض المحاور الإفتراضية على السادة الخبراء المتخصصين فى مجال الادارة والقياس والتقييم .
- صياغة مجموعة العبارات (المقترحة) الخاصة بكل محور .
- عرض الاستبيان فى صورته الأولى على السادة الخبراء لإبداء الرأى .
- صياغة الصورة النهائية للاستبيان بعد الحذف والاضافة المقترحة من السادة الخبراء .

تحديد محاور الاستبيان :

لتحديد محاور استبيان خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجماز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة قام الباحث بمراجعة الأطر النظرية والدراسات المرجعية بهدف تحديد المحاور المقترحة للاستبيان والتي بلغت فى صورتها الاولى على (٦) محاور كما هو موضح فى مرفق (٢).

عرض المحاور الافتراضية المقترحة على السادة الخبراء لإبداء الرأى :

- تم عرض المحاور المقترحة فى صورتها الأولى على (٩) من السادة الخبراء المتخصصين فى مجال علم الادارة مرفق (١) وذلك خلال الفترة من السبت ٢٥/٢/٢٠٢٣ إلى الخميس ٢٣/٣/٢٠٢٣ بهدف التعرف على مايلى :
- مدى مناسبة المحاور المقترحة للاستبيان .

- إضافة أو حذف أو تعديل المحاور التي من شأنها إثراء الاستبيان.
وجاء رأى السادة الخبراء حول مناسبة محاور الاستبيان كما يلي :-

جدول (٢)

آراء السادة الخبراء حول محاور استبيان خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجذباز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة

ن = ٩

م	المحاور	آراء الخبراء			التعديل
		اوافق	ارفض	تعديل	
١	التخطيط	٩	٠	٠	—
٢	التنظيم	٩	٠	٠	—
٣	التوجيه	٩	٠	٠	—
٤	الرقابة	٩	٠	٠	—
٥	التقييم	٢	٠	٧	دمج مع الرقابة
٦	التقويم	٢	٠	٧	دمج مع الرقابة

يتضح من الجدول السابق النسبة لأراء السادة الخبراء في كل محور من محاور استبيان خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجذباز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة ، حيث تراوحت نسبة الموافقة علي المحاور ما بين (٧٧.٧٨٪ - ١٠٠٪) من مجموع آراء السادة الخبراء ، وقد أرتضى الباحث بنسبة موافقة لا تقل عن (٧٥٪) من مجموع آراء السادة الخبراء ، وقد بلغ عدد المحاور التي ارتضاها الباحث (٤) محاور وذلك بعد ان اوصي السادة الخبراء بدمج عبارات محوري (التقييم ، التقويم) مع عبارات محور (الرقابة) .

صياغة مجموعة العبارات (المقترحة) الخاصة بكل محور من محاور الاستبيان:

صاغ الباحث عبارات الاستبيان فى ضوء الفهم والتحليل النظرى الخاص بكل محور من خلال إطلاع على المراجع والدراسات السابقة وآراء الخبراء المتخصصين فى مجال الادارة الرياضية ، وقد راعى الباحث فى صياغة العبارات مايلي :-

- أن تكتب بلغة واضحة وسليمة ومفهومة .
- عدم إحياء العبارة بنوع الاستجابة .
- أن تكون العبارات واضحة ومحددة ، ولاتقبل أكثر من تفسير .
- أن تتناسب العبارة مع الهدف الذى وضعت من أجله .

٥/٣/٣ عرض الاستبيان فى صورته الاولية على السادة الخبراء للتحقق من صدق (المحتوى):

قام الباحث بعرض الصورة الأولية للاستبيان على السادة المحكمين للتحقق من صدق المحتوى Content Validity , وذلك خلال الفترة من السبت ٢٥/٢/٢٠٢٣ إلى الخميس ٢٣/٣/٢٠٢٣ مرفق (٣) ، وفى ضوء آراء المحكمين تكونت صورة الاستبيان على (٤) محاور تتضمن (١٣١) عبارة مرفق (٣) ، توضح الجداول التالية نسبة آراء السادة الخبراء فى كل عبارة من عبارات الاستبيان.

جدول (٣)

النسبة المئوية لاتفاق السادة الخبراء حول عبارات محور (التخطيط)

ن = ٩

م	العبارات	التكرار	%
١	هل توجد لائحة مسجل بها اهداف الاتحاد المصرى للجمباز؟	٩	١٠٠.٠٠
٢	هل توجد معوقات تؤخر تحقيق الاهداف الموضوعية ؟	٩	١٠٠.٠٠
٣	هل تتناسب الاهداف الموضوعية مع عرف وتقاليد الدولة؟	٨	٨٨.٨٩
٤	هل الخطط الموضوعية تتناسب مع امكانات الاتحاد المصرى للجمباز وتطلعات مجلس الادارة والاعضاء؟	٩	١٠٠.٠٠
٥	هل يوجد التعاون مع الجهة الادارية المختصة والفرعية مع مجلس الادارة فى وضع الاهداف؟	٨	٨٨.٨٩
٦	هل الاهداف الموضوعية قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير؟	٨	٨٨.٨٩
٧	هل يوجد ضمن خطة الاتحاد اقامة دورات توعية لافراد والجماعات؟	٩	١٠٠.٠٠
٨	هل يراعى ضمن خطة الاتحاد ملائمة البرامج الموضوعية لكافة الاعمار السنوية؟	٧	٧٧.٧٨
٩	هل توجد سياسة عامة تحكم العلاقة بين الجهة الادارية ومجلس الادارة والهيكل الوظيفى للاتحاد؟	٩	١٠٠.٠٠
١٠	هل يضع مجلس الادارة قواعد عامة تحكم الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجمباز؟	٨	٨٨.٨٩
١١	هل يتواجد مجلس الادارة بصفة دائمة بالاتحاد المصرى للجمباز؟	٨	٨٨.٨٩
١٢	هل يتبع مجلس الادارة اسلوب الاشراف اليومى؟	٩	١٠٠.٠٠
١٣	هل اسلوب الاشراف الذى يتبعه مجلس الادارة مجرد روتين؟	٩	١٠٠.٠٠
١٤	هل يجتمع مجلس الادارة بصفة دورية كل شهر؟	٩	١٠٠.٠٠
١٥	هل يجتمع مجلس الادارة مع الهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف بصفة دورية؟	٨	٨٨.٨٩
١٦	هل يباشر مجلس الادارة اختصاصاته فى حدود السياسة العامة التى تتجهها الجهة الادارية؟	٩	١٠٠.٠٠
١٧	هل تفضل ان يقوم مدير الادارة الفرعية بالتوقيع على الشيكات توقيع اول مع رئيس مجلس الادارة؟	٦	٦٦.٦٧
١٨	هل تفضل ان يقوم رئيس مجلس الادارة مع المشرف المالى بالتوقيع على الشيكات؟	٥	٥٥.٥٦
١٩	هل تفضل ان تشترط اللائحة بان يكون منصب رئيس مجلس الادارة ونائبه من ذوى المؤهلات العليا؟	٩	١٠٠.٠٠

تابع جدول (٣)

النسبة المئوية لاتفاق السادة الخبراء حول عبارات محور (التخطيط)

ن=٩

م	العبارات	التكرار	%
٢٠	هل ترى ان لمنصب مدير الصندوق اهمية كبرى فى الاتحاد المصرى للجماز؟	٦	٦٦.٦٧
٢١	هل تفضل ان يكون مجلس الادارة بالكامل بالانتخاب؟	٦	٦٦.٦٧
٢٢	هل تفضل ان يكون مجلس الادارة بالكامل بالتعيين؟	٥	٥٥.٥٦
٢٣	هل تفضل ان يكون مجلس الادارة بالانتخاب وبالتعيين معا؟	٦	٦٦.٦٧
٢٤	هل يوجد تجانس بين الاعضاء المنتخبين والمعنيين ؟	٦	٦٦.٦٧
٢٥	هل يقوم رئيس مجلس الادارة بدعوة مجلس الادارة بصفة شهرية للاجتماع؟	٩	١٠٠.٠٠
٢٦	هل التأخر فى تنفيذ مشروعات الخطة نتيجة لعدم انعقاد اجتماع مجلس الادارة؟	٧	٧٧.٧٨
٢٧	هل تخلف بعض اعضاء مجلس الادارة عن حضور الاجتماع ناتج عن عدم الاهتمام بالحضور؟	٨	٨٨.٨٩
٢٨	هل يقوم المكتب التنفيذى بالاتحاد المصرى للجماز بتنفيذ المهام الموكلة اليه؟	٨	٨٨.٨٩
٢٩	هل اعضاء مجلس الادارة الاكثر اهتماما بحضور اجتماعات مجلس الادارة هم الاعضاء المنتخبين , الاعضاء المعيين , الاثنان معا؟	٦	٦٦.٦٧
٣٠	هل توجد مشكلات خاصة بالميزانية تؤثر بالسالب على تنفيذ مشروعات الخطة؟	٨	٨٨.٨٩
٣١	هل الدعم المالى يصل للاتحاد دفعة واحدة وفى الوقت المناسب؟	٥	٥٥.٥٦
٣٢	هل هناك ميزانية اضافية للاتحاد من خلال الدعم الحكومى او التبرعات؟	٦	٦٦.٦٧
٣٣	هل توجد عقبات تحول دون اتمام البرامج الزمنية المحددة بالخطة؟	٧	٧٧.٧٨
٣٤	هل تناسب البرامج الزمنية للانشطة مع مواعيد الدراسة والاجازات الصيفية؟	٩	١٠٠.٠٠

٨٨.٨٩	٨	هل تتعاون الجهة الادارية مع مجلس الادارة عن وضع البرامج الزمنية؟	٣٥
١٠٠.٠٠	٩	هل يستعين مجلس الادارة بخبراء من خارج المجلس لتحديد البرامج الزمنية؟	٣٦
٦٦.٦٧	٦	هل تخلف بعض اعضاء مجلس الادارة عن حضور الاجتماع ناتج عن التحديد المفاجى لموعد الاجتماع؟	٣٧
٥٥.٥٦	٥	هل توجد لائحة مسجل بها اهداف الاتحاد المصرى للجماز؟	٣٨
٦٦.٦٧	٦	هل توجد معوقات تؤخر تحقيق الاهداف الموضوعة؟	٣٩
٦٦.٦٧	٦	هل الاهداف الموضوعة قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير؟	٤٠
٧٧.٧٨	٧	هل يوجد هيكل ادارى متكامل للعمل على تحقيق اهداف الاتحاد؟	٤١
١٠٠.٠٠	٩	هل يوجد خبرة علمية وعملية للعاملين فى الاتحاد؟	٤٢
٨٨.٨٩	٨	هل يراعى ضمن خطة الاتحاد مشاركة جميع الاعمار السنية فى البطولات المختلفة؟	٤٣
٧٧.٧٨	٧	هل تتناسب الاهداف الموضوعة مع تطلعات وامال اعضاء الاتحاد؟	٤٤
١٠٠.٠٠	٩	هل الخطط الموضوعة تتناسب مع امكانيات الاتحاد؟	٤٥
١٠٠.٠٠	٩	هل يوجد اتصال بين الاتحاد والاندية والاكاديميات؟	٤٦

يتضح من الجدول (٣) النسبة لآراء السادة الخبراء في كل عبارة من عبارات محور "التخطيط" ، حيث تراوحت نسبة الموافقة علي العبارات ما بين (٥٥.٥٦% - ١٠٠%) من مجموع آراء السادة الخبراء ، وقد أرتضى الباحث بنسبة موافقة لا تقل عن (٧٥%) من مجموع آراء السادة الخبراء، وبذلك يتم حذف العبارات ارقام (١٧ ، ١٨ ، ٢٠ ، ٢١ ، ٢٢ ، ٢٣ ، ٢٤ ، ٢٩ ، ٣١ ، ٣٢ ، ٣٧ ، ٣٨ ، ٣٩ ، ٤٠) ، وقد بلغ عدد العبارات التي ارتضاها الباحث (٣٢) عبارة.

جدول (٤)

النسبة المئوية لاتفاق السادة الخبراء حول عبارات محور (التنظيم)

ن=٩

م	العبارات	التكرار	%
٤٧	هل هناك تناسب بين الامكانيات البشرية ووجه الانشطة المختلفة؟	٩	١٠٠.٠٠٠
٤٨	هل يوجد بعض الثغرات باللائحة المنظمة للعمل بالاتحاد؟	٨	٨٨.٨٩
٤٩	هل للاتحاد هيكل وظيفى واضح؟	٩	١٠٠.٠٠٠
٥٠	هل التوصيف الوظيفى يتناسب مع الواجبات المطلوب تحقيقها؟	٩	١٠٠.٠٠٠
٥١	هل توجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد بالاتحاد؟	٨	٨٨.٨٩
٥٢	هل يودى اعضاء الهيكل الوظيفى عملهم باتقان دون النظر لاعمال اخرى فى اوقات العمل الرسمية؟	٧	٧٧.٧٨
٥٣	هل يدرك اعضاء الهيكل الوظيفى ابعاد ومهام وظيفتهم؟	٩	١٠٠.٠٠٠
٥٤	هل يوجد هيكل تنظيمى بالجهة الادارية موضح به الوظائف الادارية ومسئوليتها وسلطاتها؟	٨	٨٨.٨٩
٥٥	هل يوجد بالهيكل الوظيفى للاتحاد اخصائى رياضى , اخصائى اجتماعى , اخصائى نفسى , اخصائى تكنولوجيا وحاسب الى , فريق طبي مجهز؟	٩	١٠٠.٠٠٠
٥٦	هل تفضل وجود مشرف مالى متفرغ لحسن سير العمل بالاتحاد؟	٦	٦٦.٦٧
٥٧	هل يوجد فى الاتحاد مدير متفرغ لتنظيم الاعمال المختلفة؟	٦	٦٦.٦٧
٥٨	هل الامكانيات المالية كافيه ومناسبة لتنفيذ اوجه النشاط المختلفة؟	٨	٨٨.٨٩
٥٩	هل يتم صرف الدعم المالى بناء على انجازات الاتحاد؟	٥	٥٥.٥٦
٦٠	هل يسعى مجلس ادارة الاتحاد لتدبير موارد مالية اخرى لزيادة ميزانية الاتحاد؟	٦	٦٦.٦٧
٦١	هل تقوم الجهة الادارية بتدعيم الاتحاد بدعم مالى لاستكمال تنفيذ أنشطة خطة الاتحاد؟	٧	٧٧.٧٨

١٠٠٠٠٠	٩	هل تقوم الجهة الادارية بتنفيذ دورات تدريب وصقل للاعضاء والمشرفين الماليين وهيئة الاشراف على الانشطة	٦٢
٨٨.٨٩	٨	هل يعتمد الاتحاد فى تنفيذ برامجه على هيئة اشراف من المتخصصين؟	٦٣
١٠٠٠٠٠	٩	هل وجود مثل هؤلاء المتخصصين (هيئة الاشراف) يفيد فى تحقيق اهداف الاتحاد؟	٦٤
٨٨.٨٩	٨	هل المسئوليات واضحة ومحددة لكافة المستويات التنفيذية بالاتحاد؟	٦٥
٨٨.٨٩	٨	هل يوجد توازن بين السلطات والمسئوليات لكافة المستويات الاشرافية؟	٦٦
١٠٠٠٠٠	٩	هل تقوم الجهة الادارية بدورها الاشرافى الفعال فى تنفيذ مشروعات وبرامج خطة الاتحاد؟	٦٧
٧٧.٧٨	٧	هل يوجد تنسيق بين الجهة الادارية المختصة والجهة الادارية الفرعية؟	٦٨
١٠٠٠٠٠	٩	هل يوجد تنسيق بين الجهة الادارية الفرعية ومجلس الادارة؟	٦٩
١٠٠٠٠٠	٩	هل يوجد تنسيق بين مجلس الادارة والهيكل الوظيفى؟	٧٠
٨٨.٨٩	٨	هل يوجد تنسيق بين مجلس الادارة وهيئة الاشراف والتنفيذ؟	٧١
٦٦.٦٧	٦	هل يوجد داخل الاتحاد هيكل وظيفى واضح؟	٧٢
٨٨.٨٩	٨	هل يوجد فى خطة الاتحاد تحديد للمسئوليات؟	٧٣
٨٨.٨٩	٨	هل يوجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد فى الاتحاد؟	٧٤
٦٦.٦٧	٦	هل يودى اعضاء الهيكل الوظيفى عملهم باتقان دون النظر لاعمال اخرى فى اوقات العمل الرسمية؟	٧٥
٨٨.٨٩	٨	هل يتم اختيار العاملين فى الاتحاد بناء على اسس وقواعد علمية؟	٧٦

يتضح من الجدول (٤) النسبة لآراء السادة الخبراء في كل عبارة من عبارات محور "التنظيم" ، حيث تراوحت نسبة الموافقة علي العبارات ما بين (٥٥.٥٦% - ١٠٠%) من مجموع آراء السادة الخبراء، وقد أرتضي الباحث بنسبة موافقة لا تقل عن (٧٥%) من مجموع آراء السادة الخبراء، وبذلك يتم حذف العبارات ارقام (٥٦ ، ٥٧ ، ٥٩ ، ٦٠ ، ٧٢ ، ٧٥) ، وقد بلغ عدد العبارات التي ارتضاها الباحث (٢٤) عبارة.

جدول (٥)

النسبة المئوية لاتفاق السادة الخبراء حول عبارات محور (التوجيه)

ن=٩

م	العبارات	التكرار	%
٧٧	هل الاعضاء التي تم انتخابهم هم اصلح العناصر لقيادة الاتحاد؟	٦	٦٦.٦٧
٧٨	هل اسلوب القيادة المتبع مناسب لتحقيق اهداف الاتحاد؟	٦	٦٦.٦٧
٧٩	هل يستخدم مجلس ادارة الاتحاد اساليب القيادة الحديثة؟	٨	٨٨.٨٩
٨٠	هل الاسلوب القيادي المتبع من مجلس الادارة ملائم لتحقيق الاهداف؟	٦	٦٦.٦٧
٨١	هل تعاني القيادات في الاتحاد من نقص الخبرة والكفاءة في العمل؟	٧	٧٧.٧٨
٨٢	هل يقوم مجلس الادارة بدراسة سلبيات وايجابيات قراراته ووضع حلول بديلة للمشكلات الطارئة؟	٨	٨٨.٨٩
٨٣	هل انت راضى عن اسلوب القيادة المتبع من قبل المسؤولين بالجهة الادارية؟	٩	١٠٠.٠٠٠
٨٤	هل يوفر الاتحاد للاعضاء الرعاية العلمية والصحية والاجتماعية والرياضية؟	٩	١٠٠.٠٠٠
٨٥	هل يوجد شروط يتم في ضوءها اختيار رئيس الاتحاد؟	٥	٥٥.٥٦

تابع جدول (٥)

النسبة المئوية لاتفاق السادة الخبراء حول عبارات محور (التوجيه)

ن=٩

م	العبارات	التكرار	%
٨٦	هل يوجد شروط يتم فى ضوئها اخيار المشرف المالى للاتحاد؟	٥	٥٥.٥٦
٨٧	هل يوجد شروط يتم فى ضوئها اخيار هيئة الاشراف على الانشطة بالاتحاد؟	٥	٥٥.٥٦
٨٨	هل تتبع الجهة الادارية المختصة اسلوب اللامركزية مع الجهة الادارية الفرعية فى التعامل مع الاتحاد؟	٨	٨٨.٨٩
٨٩	هل للجهة الادارية الفرعية مبنى ادارى خاص به؟	٩	١٠٠.٠٠
٩٠	هل مسؤولى الجهة الادارية الفرعية على درجة عالية من الكفاءة والقدرة الادارية والمهارات القيادية؟	٩	١٠٠.٠٠
٩١	هل تتوافر وسائل اتصال بين الجهة الادارية بالاتحاد؟	٨	٨٨.٨٩
٩٢	هل تتوافر بالاتحاد وسائل اتصال حديثة مثل الانترنت - والفاكس؟	٨	٨٨.٨٩
٩٣	هل تتبع الجهة الادارية نظام التحفيز المعنوى والمالى للهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف؟	٧	٧٧.٧٨
٩٤	هل يتبع مجلس الادارة نظام التحفيز المعنوى والمادى للهيكل الوظيفى وجهة الاشراف وجميع اداريين الاتحاد؟	٨	٨٨.٨٩
٩٥	هل تعتمد الجهة الادارية فى ادارتها للاتحاد على اسلوب التوجيه والاقناع؟	٩	١٠٠.٠٠
٩٦	هل يوجد اتصال بين مجلس ادارة الاتحاد ومجالس الادارات الاخرى لتبادل المعلومات الخبرات؟	٩	١٠٠.٠٠
٩٧	هل يهتم مجلس الادارة بمقترحات اعضاء الجهاز الاداري بالاتحاد؟	٨	٨٨.٨٩
٩٨	هل يهتم مجلس الادارة بمقترحات الاداريين؟	٦	٦٦.٦٧
٩٩	هل يهتم مجلس الادارة بمقترحات المدربين؟	٥	٥٥.٥٦
١٠٠	هل يتواجد الهيكل الادارى بصفة دائمة فى الاتحاد؟	٦	٦٦.٦٧

٦٦.٦٧	٦	هل اسلوب الاشراف الذى يتبعه الاتحاد مجرد روتين؟	١٠١
٨٨.٨٩	٨	هل اسلوب الاشراف الذى تتبعه الادارة مجرد روتين؟	١٠٢
٧٧.٧٨	٧	هل يجتمع مجلس الادارة بشكل دورى للاشراف والتوجيه؟	١٠٣
١٠٠.٠٠	٩	هل يوجد مشرفين لمتابعة سير العمل على مدار اليوم؟	١٠٤
٨٨.٨٩	٨	هل يتم تنفيذ دورات صقل للعاملين على مدار العام؟	١٠٥
١٠٠.٠٠	٩	تعقد ادارة الاتحاد اجتماعات دورية لمناقشة المشكلات وايجاد لها حلول وتوجيه العاملين الى المسار الصحيح؟	١٠٦

يتضح من الجدول (٥) النسبة لأراء السادة الخبراء في كل عبارة من عبارات محور "التوجيه" ، حيث تراوحت نسبة الموافقة علي العبارات ما بين (٥٥.٥٦% - ١٠٠%) من مجموع آراء السادة الخبراء، وقد أرتضى الباحث بنسبة موافقة لا تقل عن (٧٥%) من مجموع آراء السادة الخبراء، وبذلك يتم حذف العبارات ارقام (٧٧ ، ٧٨ ، ٨٠ ، ٨٥ ، ٨٦ ، ٨٧ ، ٩٨ ، ٩٩ ، ١٠٠ ، ١٠١) ، وقد بلغ عدد العبارات التي ارتضاها الباحث (٢٠) عبارة.

جدول (٦)

النسبة المئوية لاتفاق السادة الخبراء حول عبارات محور (الرقابة)

ن=٩

م	العبارات	التكرار	%
١٠٧	هل الهيئة الرقابية تراقب وتناقش اعمال مجلس الادارة بما يخدم صالح الاتحاد؟	٦	٦٦.٦٧
١٠٨	هل يوجد معايير رقابية يتم من خلالها الرقابة على كيفية سير العمل؟	٩	١٠٠.٠٠
١٠٩	هل توجد رقابة من مجلس الادارة على تنفيذ برامج وانشطة الاتحاد؟	٩	١٠٠.٠٠
١١٠	هل تقوم الجهة الادارية بمتابعة تنفيذ الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيقها للاهداف المقررة؟	٨	٨٨.٨٩
١١١	هل يقوم مجلس الادارة بمتابعة تنفيذ نشاط الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيق الاهداف المقررة؟	٩	١٠٠.٠٠
١١٢	هل تقوم الجهة الادارية بمتابعة مصادر انفاق الاتحاد للتأكد من ان الاعتمادات المالية تنفق فيما خصصت من اجله؟	٦	٦٦.٦٧
١١٣	هل لائحة الاتحاد تحتاج الى تعديل ام هي مناسبة وناجحه؟	٧	٧٧.٧٨
١١٤	هل يتبع مجلس الادارة اسلوب التواجد المستمر والدائم بالاتحاد للرقابة على البرامج وتنفيذها؟	٦	٦٦.٦٧
١١٥	هل مجلس الادارة لديه الصلاحيات الكافية التي تساعد في تحقيق اهداف الاتحاد؟	٥	٥٥.٥٦
١١٦	هل توجد اسس واضحة ومحددة لتقييم الاداء بالاتحاد؟	٨	٨٨.٨٩
١١٧	هل تقوم الجهة الادارية بالتأكد من ان خطط الاتحاد تسير وفق البرامج الزمنية المحددة لها؟	٦	٦٦.٦٧
١١٨	هل يستشعر اعضاء مجلس الادارة المشكلات والمعوقات التي تعارض سير العملية الادارية والعمل على تذليلها؟	٨	٨٨.٨٩
١١٩	هل يقوم اعضاء مجلس الادارة بتصحيح الانحرافات في الخطة فور تحديدها؟	٩	١٠٠.٠٠
١٢٠	هل يتم متابعة نتائج التقييم للتأكد من تصحيح المسار؟	٩	١٠٠.٠٠
١٢١	هل تستخدم الجهة الادارية الحاسب الالى ونظم المعلومات لعمل قاعدة بيانات تساعد في امكانية قياس الاداء؟	٨	٨٨.٨٩

١٠٠.٠٠٠	٩	هل يتوفر لدى الجهة الادارية الفرعية وسائل اتصالات وانتقالات لتيسير عملية الرقابة وانجاحها؟	١٢٢
١٠٠.٠٠٠	٩	هل يقوم رئيس الاتحاد بدور رقابي فعال على الهيكل التنظيمي ومشرفي الانشطة؟	١٢٣
٨٨.٨٩	٨	هل مجلس الادارة يصلح للقيام بالدور القيادي والرقابي فى نفس الوقت؟	١٢٤
٧٧.٧٨	٧	هل الموقف الجغرافى للاتحاد مناسب؟	١٢٥
٦٦.٦٧	٦	هل يقوم مجلس الادارة بدوره الرقابى على الاتحاد والهيئات التابعة له؟	١٢٦
٨٨.٨٩	٨	هل يوجد لجان متابعة ومراقبة من قبل الاتحاد لمتابعة اعمال الاتحاد؟	١٢٧
١٠٠.٠٠٠	٩	هل توجد معايير رقابية مقننة لمتابعة مستوى الاداء الادارى فى الاتحاد؟	١٢٨
٨٨.٨٩	٨	يقوم رئيس مجلس الادارة بمتابعة العمل داخل الاتحاد بصفة مستمرة؟	١٢٩
٧٧.٧٨	٧	هل تتم الرقابة بناء على معايير واسس علمية سليمة؟	١٣٠
١٠٠.٠٠٠	٩	توجد لجان مراقبة ومتابعة من قبل الاتحاد على الاندية والاكاديميات؟	١٣١

يتضح من الجدول (٦) النسبة لآراء السادة الخبراء في كل عبارة من عبارات محور "الرقابة" ، حيث تراوحت نسبة الموافقة علي العبارات ما بين (٥٦.٥٥٪ - ١٠٠٪) من مجموع آراء السادة الخبراء، وقد أرتضى الباحث بنسبة موافقة لا تقل عن (٧٥٪) من مجموع آراء السادة الخبراء، وبذلك يتم حذف العبارات ارقام (١٠٧، ١١٢، ١١٤، ١١٥، ١١٧، ١٢٦) ، وقد بلغ عدد العبارات التي ارتضاها الباحث (١٩) عبارة.

صياغة الصورة المبدئية للاستبيان:

جدول (٧)

عدد عبارات الاستبيان في صورته المبدئية وعدد العبارات المحذوفة وأرقامها وفقاً لنسبة اتفاق آراء الخبراء

م	المحاور	عدد العبارات	عدد العبارات المحذوفة	عدد العبارات بعد الحذف	أرقام العبارات المحذوفة
١	التخطيط	٤٦	١٤	٣٢	١٧، ١٨، ٢٠، ٢١، ٢٢، ٢٣، ٢٤، ٢٩، ٣١، ٣٢، ٣٧، ٣٨، ٣٩، ٤٠
٢	التنظيم	٣٠	٦	٢٤	٥٦، ٥٧، ٥٩، ٦٠، ٧٢، ٧٥
٣	التوجيه	٣٠	١٠	٢٠	٧٧، ٧٨، ٨٠، ٨٥، ٨٦، ٨٧، ٩٨، ٩٩، ١٠٠، ١٠١
٤	الرقابة	٢٥	٦	١٩	١٠٧، ١١٢، ١١٤، ١١٥، ١١٧، ١٢٦
	الإجمالي	١٣١	٣٦	٩٥	

ويتضح من جدول (٧) عدد عبارات الاستبيان في صورته المبدئية ، وعدد العبارات المحذوفة من كل محور ، وعدد عبارات المحور بعد استبعاد العبارات المحذوفة ، وأرقام العبارات المحذوفة ، وذلك وفقاً لنسبة آراء السادة الخبراء ، وأن يتم يكون ميزان تقدير الاستجابات ثلاثي التقدير (نعم - الي حداً ما - لا) ، وبذلك يصبح إجمالي عدد عبارات الاستبيان (٩٥) عبارة .

ثم قام الباحث بوضع الشكل المبدئي للاستبيان مرفق (٤) وذلك لتطبيقها على العينه الاستطلاعية التي بلغ عددها (٣٠) فرد من مجتمع البحث وخارج عينة الدراسة بغرض حساب المعاملات العلمية للاستبيان .

الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحث بإجراء هذه الدراسة الاستطلاعية على "العينة الاستطلاعية" والتي يمثلها (٣٠) فرد من داخل مجتمع البحث وخارج العينة الاساسية للبحث من الجهاز الادارى فى الاتحاد المصرى للجماز الممثلة لمجتمع البحث حيث تم التطبيق فى الفترة من السبت ٢٥/٣/٢٠٢٣ الي الخميس ١٣/٤/٢٠٢٣ وكان الهدف من إجراء الدراسة الاستطلاعية التعرف على الآتى :

- مدى فهم عينة البحث للعبارات التي يتضمنها الاستبيان .
- التعرف على الصعوبات المحتمل ظهورها أثناء التطبيق للعمل على تلافياها .
- تحديد ما تستغرقه الدراسة الاساسية من وقت .
- حساب المعاملات العلمية للاستبيان .

المعاملات العلمية للاستبيان:

صدق الاستبيان:

قام الباحث بحساب معامل الصدق لاستبيان خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجمباز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة عن طريق كلا من صدق المحكمين وصدق الاتساق الداخلى.

صدق المحكمين :

تم إيجاد صدق المحكمين بعرض الاستبيان على السادة المحكمين خلال الفترة من السبت ٢٥/٢/٢٠٢٣ إلى الخميس ٢٣/٣/٢٠٢٣ وطلب الباحث منهم إبداء الرأي حول مناسبة المحاور لموضوع البحث وكذلك مناسبة العبارات لكل محور من المحاور المذكورة مسبقاً ، ولقد حدد الباحث نسبة مئوية قدرها (٧٥٪) لقبول المحور أو العبارة ، وبناءً على آراء المحكمين قد احتوى الاستبيان على اربعة محاور يتضمن (٩٥) عبارة ، واعتبر الباحث نسبة اتفاق المحكمين على محاور وعبارات الاستبيان معياراً لصدقه.

صدق (الاتساق الداخلي):

قام الباحث بحساب صدق استبيان خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجمباز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة قيد البحث من خلال استخدام طريقة صدق الاتساق الداخلى ، حيث قام الباحث بحساب قيمة معاملات الارتباط لكل عبارة علي حدة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ، وكذلك حساب قيمة معاملات الارتباط لكل محور علي حدة والدرجة الكلية للاستبيان ، وذلك بعد تطبيق الاختبار علي عينة عينة قوامها (٣٠) فرد من داخل مجتمع البحث وخارج العينة الاساسية للبحث من الجهاز الادارى بالاتحاد المصرى للجمباز والجداول التالية توضح ذلك.

جدول (٨)

مُعاملات الارتباط ما بين كل عبارة والدرجة الكلية لمحور (التخطيط)

ن=٣٠

م	العبارات	معامل الارتباط
١	هل توجد لائحة مسجل بها اهداف الاتحاد المصرى للجمباز؟	*٠.٦٤٤
٢	هل توجد معوقات تؤخر تحقيق الاهداف الموضوعية؟	*٠.٦١٤
٣	هل تتناسب الاهداف الموضوعية مع عرف وتقاليده الدولة؟	*٠.٥٦٤
٤	هل الخطط الموضوعية تتناسب مع امكانيات الاتحاد المصرى للجمباز وتطلعات مجلس الادارة والاعضاء؟	*٠.٦٠٨

*.٠٦١٣	هل يوجد التعاون مع الجهة الادارية المختصة والفرعية مع مجلس الادارة فى وضع الاهداف؟	٥
*.٠٥٩٢	هل الاهداف الموضوعية قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير؟	٦
*.٠٦٠٨	هل يوجد ضمن خطة الاتحاد اقامة دورات توعية لافراد والجماعات؟	٧
*.٠٦١٤	هل يراعى ضمن خطة الاتحاد ملائمة البرامج الموضوعية لكافة الاعمار السنوية؟	٨
*.٠٥٢٦	هل توجد سياسة عامة تحكم العلاقة بين الجهة الادارية ومجلس الادارة والهيكلة الوظيفية للاتحاد؟	٩
*.٠٦١١	هل يضع مجلس الادارة قواعد عامة تحكم الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجماز؟	١٠
*.٠٦٠٨	هل يتواجد مجلس الادارة بصفة دائمة بالاتحاد المصرى للجماز؟	١١
*.٠٦٣٧	هل يتبع مجلس الادارة اسلوب الاشراف اليومي؟	١٢
*.٠٥٦٥	هل اسلوب الاشراف الذى يتبعه مجلس الادارة مجرد روتين؟	١٣
*.٠٦١٤	هل يجتمع مجلس الادارة بصفة دورية كل شهر؟	١٤
*.٠٥٥١	هل يجتمع مجلس الادارة مع الهيكلة الوظيفية وهيئة الاشراف بصفة دورية؟	١٥
*.٠٦١١	هل يباشر مجلس الادارة اختصاصاته فى حدود السياسة العامة التى تتبناها الجهة الادارية؟	١٦
*.٠٥٧٠	هل تفضل ان تشترط اللائحة بان يكون منصب رئيس مجلس الادارة ونائبه من ذوى المؤهلات العليا؟	١٧
*.٠٥٨٨	هل يقوم رئيس مجلس الادارة بدعوة مجلس الادارة بصفة شهرية للاجتماع؟	١٨
*.٠٥٤٩	هل التأخر فى تنفيذ مشروعات الخطة نتيجة لعدم انعقاد اجتماع مجلس الادارة؟	١٩
*.٠٦١٤	هل تخلف بعض اعضاء مجلس الادارة عن حضور الاجتماع ناتج عن عدم الاهتمام بالحضور؟	٢٠
*.٠٥٢٦	هل يقوم المكتب التنفيذى بالاتحاد المصرى للجماز بتنفيذ المهام الموكلة اليه؟	٢١
*.٠٥٥٨	هل توجد مشكلات خاصة بالميزانية تؤثر بالسلب على تنفيذ مشروعات الخطة؟	٢٢
*.٠٥٦٣	هل توجد عقبات تحول دون اتمام البرامج الزمنية المحددة بالخطة؟	٢٣
*.٠٥٥٧	هل تناسب البرامج الزمنية للانشطة مع مواعيد الدراسة والاجازات الصيفية؟	٢٤
*.٠٥٤١	هل تتعاون الجهة الادارية مع مجلس الادارة عن وضع البرامج الزمنية؟	٢٥
*.٠٦١٤	هل يستعين مجلس الادارة بخبراء من خارج المجلس لتحديد البرامج الزمنية؟	٢٦
*.٠٥٣٧	هل يوجد هيكل ادارى متكامل للعمل على تحقيق اهداف الاتحاد؟	٢٧
*.٠٦١١	هل يوجد خبرة علمية وعملية للعاملين فى الاتحاد؟	٢٨
*.٠٦١٣	هل يراعى ضمن خطة الاتحاد مشاركة جميع الاعمار السنوية فى البطولات المختلفة؟	٢٩
*.٠٦١٠	هل تتناسب الاهداف الموضوعية مع تطلعات وامال اعضاء الاتحاد؟	٣٠
*.٠٥١٩	هل الخطط الموضوعية تتناسب مع امكانيات الاتحاد؟	٣١
*.٠٥٠٥	هل يوجد اتصال بين الاتحاد والاندية والاكاديميات؟	٣٢

*قيمة "ر" الجدولية عند درجة حرية (٢٨) مستوى دلالة (٠.٠٥) = (٠.٣٦١)

يوضح الجدول رقم (٨) أن قيم معاملات الارتباط للعبارات مع الدرجة الكلية لمحور "التخطيط" دالة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ، حيث تراوحت قيم معامل الارتباط للعبارات بين (٠.٥٠٥ - ٠.٦٤٤).

جدول (٩)

مُعاملات الارتباط ما بين كل عبارة والدرجة الكلية لمحور (التنظيم)

ن=٣٠

م	العبارات	معامل الارتباط
٣٣	هل هناك تناسب بين الامكانات البشرية وواجه الانشطة المختلفة؟	*٠.٦٠٣
٣٤	هل يوجد بعض الثغرات باللائحة المنظمة للعمل بالاتحاد؟	*٠.٦٣٤
٣٥	هل للاتحاد هيكل وظيفي واضح؟	*٠.٥٥٩
٣٦	هل التوصيف الوظيفي يتناسب مع الواجبات المطلوب تحقيقها؟	*٠.٧٣٩
٣٧	هل توجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد بالاتحاد؟	*٠.٦٣٩
٣٨	هل يودى اعضاء الهيكل الوظيفي عملهم باتقان دون النظر لاجراء اخرى فى اوقات العمل الرسمية؟	*٠.٦٦٦
٣٩	هل يدرك اعضاء الهيكل الوظيفي ابعاد ومهام وظيفتهم؟	*٠.٦٥٢
٤٠	هل يوجد هيكل تنظيمي بالجهة الادارية موضح به الوظائف الادارية ومسئوليتها وسلطاتها؟	*٠.٥٢١
٤١	هل يوجد بالهيكل الوظيفي للاتحاد اخصائى رياضى , اخصائى اجتماعى , اخصائى نفسى , اخصائى تكنولوجيا وحاسب الى , فريق طبي مجهز؟	*٠.٦١٤
٤٢	هل الامكانات المالية كافيه ومناسبة لتنفيذ اوجه النشاط المختلفة؟	*٠.٦٣٨
٤٣	هل تقوم الجهة الادارية بتدعيم الاتحاد بدعم مالى لاستكمال تنفيذ أنشطة خطة الاتحاد؟	*٠.٦١٨
٤٤	هل تقوم الجهة الادارية بتنفيذ دورات تدريب وصقل للاعضاء والمشرفين الماليين وهيئة الاشراف على الانشطة؟	*٠.٥٥١
٤٥	هل يعتمد الاتحاد فى تنفيذ برامجه على هيئة اشراف من المتخصصين؟	*٠.٥٢٢
٤٦	هل وجود مثل هؤلاء المتخصصين (هيئة الاشراف) يفيد فى تحقيق اهداف الاتحاد؟	*٠.٦٧٢
٤٧	هل المسئوليات واضحة ومحددة لكافة المستويات التنفيذية بالاتحاد؟	*٠.٦٨٦
٤٨	هل يوجد توازن بين السلطات والمسئوليات لكافة المستويات الاشرافية؟	*٠.٦٥٠
٤٩	هل تقوم الجهة الادارية بدورها الاشرافى الفعال فى تنفيذ مشروعات وبرامج خطة الاتحاد؟	*٠.٥٨٥
٥٠	هل يوجد تنسيق بين الجهة الادارية المختصة والجهة الادارية الفرعية؟	*٠.٥١٢
٥١	هل يوجد تنسيق بين الجهة الادارية الفرعية ومجلس الادارة؟	*٠.٥٤٠
٥٢	هل يوجد تنسيق بين مجلس الادارة والهيكل الوظيفي؟	*٠.٦٧٠
٥٣	هل يوجد تنسيق بين مجلس الادارة وهيئة الاشراف والتنفيذ؟	*٠.٥٣٣
٥٤	هل يوجد فى خطة الاتحاد تحديد للمسئوليات؟	*٠.٥٤٣
٥٥	هل يوجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد فى الاتحاد؟	*٠.٥١٦
٥٦	هل يتم اختيار العاملين فى الاتحاد بناء على اسس وقواعد علمية؟	*٠.٥٨٢

*قيمة "ر" الجدولية عند درجة حرية (٢٨) مستوى دلالة (٠.٠٥) = (٠.٣٦١)

يوضح الجدول رقم (٩) أن قيم معاملات الارتباط للعبارات مع الدرجة الكلية لمحور "التنظيم" دالة عند مستوي معنوية (٠.٠٥) ، حيث تراوحت قيم معامل الارتباط للعبارات بين (٠.٥١٢ - ٠.٧٣٩).

جدول (١٠)

مُعاملات الارتباط ما بين كل عبارة والدرجة الكلية لمحور (التوجيه)

ن=٣٠

م	العبارات	معامل الارتباط
٥٧	هل يستخدم مجلس ادارة الاتحاد اساليب القيادة الحديثة؟	*٠.٦٢٦
٥٨	هل تعاني القيادات فى الاتحاد من نقص الخبرة والكفاءة فى العمل؟	*٠.٦٧٠
٥٩	هل يقوم مجلس الادارة بدراسة سلبيات وايجابيات قراراته ووضع حلول بديلة للمشكلات الطارئة؟	*٠.٦٢٨
٦٠	هل انت راضى عن اسلوب القيادة المتبع من قبل المسؤولين بالجهة الادارية؟	*٠.٦٥٦
٦١	هل يوفر الاتحاد للاعضاء الرعاية العلمية والصحية والاجتماعية والرياضية؟	*٠.٦٨٣
٦٢	هل تتبع الجهة الادارية المختصة اسلوب اللامركزية مع الجهة الادارية الفرعية فى التعامل مع الاتحاد؟	*٠.٦٦٧
٦٣	هل للجهة الادارية الفرعية مبنى ادارى خاص به؟	*٠.٥٢٥
٦٤	هل مسؤولى الجهة الادارية الفرعية على درجة عالية من الكفاءة والقدرة الادارية والمهارات القيادية؟	*٠.٦٧٠
٦٥	هل تتوافر وسائل اتصال بين الجهة الادارية بالاتحاد؟	*٠.٥٧٨
٦٦	هل تتوافر بالاتحاد وسائل اتصال حديثة مثل الانترنت - والفاكس؟	*٠.٦٧٥
٦٧	هل تتبع الجهة الادارية نظام التحفيز المعنوى والمالى للهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف؟	*٠.٧٠٧
٦٨	هل يتبع مجلس الادارة نظام التحفيز المعنوى والمادى للهيكل الوظيفى وجهة الاشراف وجميع اداريين الاتحاد؟	*٠.٦٥٥
٦٩	هل تعتمد الجهة الادارية فى ادارتها للاتحاد على اسلوب التوجيه والاقناع؟	*٠.٥٣٧
٧٠	هل يوجد اتصال بين مجلس ادارة الاتحاد ومجالس الادارات الاخرى لتبادل المعلومات الخبرات؟	*٠.٦٧٩
٧١	هل يهتم مجلس الادارة بمقترحات اعضاء الجهاز الاداري بالاتحاد؟	*٠.٦٤٠
٧٢	هل اسلوب الاشراف الذى تتبعه الادارة مجرد روتين؟	*٠.٦٥٣
٧٣	هل يجتمع مجلس الادارة بشكل دورى للاشراف والتوجيه؟	*٠.٦٣٣
٧٤	هل يوجد مشرفين لمتابعة سير العمل على مدار اليوم؟	*٠.٥٨٤
٧٥	هل يتم تنفيذ دورات صقل للعاملين على مدار العام؟	*٠.٥٨٥
٧٦	تعقد ادارة الاتحاد اجتماعات دورية لمناقشة المشكلات وايجاد لها حلول وتوجيه العاملين الى المسار الصحيح؟	*٠.٥٨٢

*قيمة "ر" الجدولية عند درجة حرية (٢٨) مستوي دلالة (٠.٠٥) = (٠.٣٦١)

يوضح الجدول رقم (١٠) أن قيم معاملات الارتباط للعبارات مع الدرجة الكلية لمحور "التوجيه" دالة عند مستوي معنوية (٠.٠٥) ، حيث تراوحت قيم معامل الارتباط للعبارات بين (٠.٥٢٥ - ٠.٧٠٧).

جدول (١١)

مُعاملات الارتباط ما بين كل عبارة والدرجة الكلية لمحور (الرقابة)

ن=٣٠

م	العبارات	معامل الارتباط
٧٧	هل يوجد معايير رقابية يتم من خلالها الرقابة على كيفية سير العمل؟	*٠.٥٥٤
٧٨	هل توجد رقابة من مجلس الادارة على تنفيذ برامج وانشطة الاتحاد؟	*٠.٥٢٩
٧٩	هل تقوم الجهة الادارية بمتابعة تنفيذ الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيقها للاهداف المقررة؟	*٠.٥٤٤
٨٠	هل يقوم مجلس الادارة بمتابعة تنفيذ نشاط الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيق الاهداف المقررة؟	*٠.٥١٩
٨١	هل لائحة الاتحاد تحتاج الى تعديل ام هي مناسبة وناجحة؟	*٠.٥٧٥
٨٢	هل توجد اسس واضحة ومحددة لتقييم الاداء بالاتحاد؟	*٠.٥٤٣
٨٣	هل يستشعر اعضاء مجلس الادارة المشكلات والمعوقات التي تعارض سير العملية الادارية والعمل على تذليلها؟	*٠.٦٠٢
٨٤	هل يقوم اعضاء مجلس الادارة بتصحيح الانحرافات في الخطة فور تحديدها؟	*٠.٥٩٩
٨٥	هل يتم متابعة نتائج التقييم للتأكد من تصحيح المسار؟	*٠.٥٥٧
٨٦	هل تستخدم الجهة الادارية الحاسب الالى ونظم المعلومات لعمل قاعدة بيانات تساعد في امكانية قياس الاداء؟	*٠.٦١١
٨٧	هل يتوفر لدى الجهة الادارية الفرعية وسائل اتصالات وانتقالات لتيسير عملية الرقابة وانجاحها؟	*٠.٥٥٤
٨٨	هل يقوم رئيس الاتحاد بدور رقابي فعال على الهيكل التنظيمي ومشرفى الانشطة؟	*٠.٦٠٤
٨٩	هل مجلس الادارة يصلح للقيام بالدور القيادي والرقابي في نفس الوقت؟	*٠.٥٥٧
٩٠	هل الموقف الجغرافي للاتحاد مناسب؟	*٠.٥٣٨
٩١	هل يوجد لجان متابعة ومراقبة من قبل الاتحاد لمتابعة اعمال الاتحاد؟	*٠.٥٣٠
٩٢	هل توجد معايير رقابية مقننة لمتابعة مستوى الاداء الادارى في الاتحاد؟	*٠.٥٩٥
٩٣	يقوم رئيس مجلس الادارة بمتابعة العمل داخل الاتحاد بصفة مستمرة؟	*٠.٥٦٢
٩٤	هل تتم الرقابة بناء على معايير واسس علمية سليمة؟	*٠.٥٥٧
٩٥	توجد لجان مراقبة ومتابعة من قبل الاتحاد على الاندية والاكاديميات؟	*٠.٥٣٨

*قيمة "ر" الجدولية عند درجة حرية (٢٨) مستوي دلالة (٠.٠٥) = (٠.٣٦١)

يوضح الجدول رقم (١١) أن قيم معاملات الارتباط للعبارات مع الدرجة الكلية لمحور "الرقابة" دالة عند مستوي معنوية (٠.٠٥) ، حيث تراوحت قيم معامل الارتباط للعبارات بين (٠.٥١٩ - ٠.٦١١).

جدول (١٢)

مُعاملات الارتباط ما بين كل محور والدرجة الكلية للاستبيان

ن=٣٠

م	المحاور	معامل الارتباط
١	التخطيط	*٠.٩٤٥
٢	التنظيم	*٠.٨٧٣
٣	التوجيه	*٠.٨٤٦
٤	الرقابة	*٠.٩٤٣

*قيمة "ر" الجدولية عند درجة حرية (٢٨) مستوي دلالة (٠.٠٥) = (٠.٣٦١)

يوضح الجدول رقم (١٢) أن قيم معاملات الارتباط للمحاور مع الدرجة الكلية للاستبيان دالة عند مستوي معنوية (٠.٠٥) ، حيث تراوحت قيم معامل الارتباط للعبارات بين (٠.٨٤٦ - ٠.٩٤٥).

من خلال العرض السابق تشير الجداول (٨ ، ٩ ، ١٠ ، ١١) إلي ارتباط جميع العبارات بمعاملات ارتباط عالية مع الدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ، وكذلك يوضح جدول (١٢) أن جميع معاملات الارتباط للمحاور مع الدرجة الكلية للاستبيان ذات دلالة إحصائية ، ومن هنا نستطيع أن نحكم علي الاستبيان بأنه متسق داخلياً وبالتالي صادق في قياس ما صمم من أجله.

ومما سبق يمكننا الحكم علي الاستبيان بأنه صادق

ثبات الاستبيان:

قام الباحث بإيجاد معامل ثبات الاستبيان ومحاوره عددها (٤) محاور وعباراته وعددها (٩٥) عبارة باستخدام طريقتين هما طريقة التجزئة النصفية لاستجابات عينة الدراسة الاستطلاعية علي الاستبيان باستخدام معادلة سبيرمان وبراون Spearman & Brown لإيجاد معامل الارتباط بين العبارات الزوجية والعبارات الفردية ، وكذلك إيجاد الثبات باستخدام معامل ألفا كرونباخ Cronbach's alpha .

ثبات (التجزئة النصفية) للاستبيان:

قام الباحث بإيجاد معامل ثبات عبارات الاستبيان وعددها (٩٥) عبارة باستخدام طريقة التجزئة النصفية لاستجابات عينة بلغ قوامها (٣٠) فرد من لجهاز الاداري بالاتحاد المصري للجماز علي الاستبيان باستخدام معادلة سبيرمان وبراون Spearman & Brown لإيجاد معامل الارتباط بين العبارات الزوجية والعبارات الفردية ، حيث أخذت درجات عينة البحث في العبارات الفردية مجموعة ، وأخذت العبارات الزوجية مجموعة ، وتم إجراء معادلة سبيرمان وبراون لحساب معامل الارتباط (ثبات الاستبيان) بين النصفين.

جدول (١٣)

ثبات التجزئة النصفية للاستبيان

ن = ٣٠

معامل الارتباط	العبارات الزوجية		العبارات الفردية		الاستبيان
	ع±	س/	ع±	س/	
*٠.٩٠٩	١٩.٧٧٦	٩٨.٧٦٧	٢٠.١٦٦	١٠٠.٠٣٣	خطة مقترحة لتطوير الاداء الادارى بالاتحاد المصري للجماز فى ضوء اهداف التنمية المستدامة

قيمة " ر " الجدولية عند درجة حرية (٢٨) ومستوي دلالة (٠.٠٥) = (٠.٣٦١)

يتضح من الجدول (١٣) أن هناك ارتباط دال إحصائياً بين مجموع درجات العبارات الفردية ومجموع درجات العبارات الزوجية وقد بلغ معامل الارتباط بطريقة التجزئة النصفية (٠.٩٠٩) مما يدل على ثبات الاستبيان .

٢/٢/٥/٣ الثبات باستخدام معامل ألفا كرونباخ Cronbach`s alpha للاستبيان:

وقد كانت قيمة معامل ألفا كرونباخ لعبارات للاستبيان والتي عددها (٩٥) عبارة هو (٠.٩٧٣٤)

جدول (١٤)

مُعامل الثبات باستخدام ألفا كرونباخ لعبارات محور (التخطيط)

ن=٣٠

معامل ألفا	العبارات	م
*٠.٩٣٤١	هل توجد لائحة مسجل بها اهداف الاتحاد المصري للجماز؟	١
*٠.٩٣٤٥	هل توجد معوقات تؤخر تحقيق الاهداف الموضوعه ؟	٢
*٠.٩٣٥٠	هل تتناسب الاهداف الموضوعه مع عرف وتقاليد الدولة؟	٣

*.٩٣٤٥	هل الخطط الموضوعية تتناسب مع امكانيات الاتحاد المصري للجماز وتطلعات مجلس الادارة والاعضاء؟	٤
*.٩٣٤٥	هل يوجد التعاون مع الجهة الادارية المختصة والفرعية مع مجلس الادارة فى وضع الاهداف؟	٥
*.٩٣٤٧	هل الاهداف الموضوعية قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير؟	٦
*.٩٣٤٥	هل يوجد ضمن خطة الاتحاد اقامة دورات توعية للأفراد والجماعات؟	٧
*.٩٣٤٥	هل يراعى ضمن خطة الاتحاد ملائمة البرامج الموضوعية لكافة الاعمار السنوية؟	٨
*.٩٣٥٥	هل توجد سياسة عامة تحكم العلاقة بين الجهة الادارية ومجلس الادارة والهيكل الوظيفي للاتحاد؟	٩
*.٩٣٤٥	هل يضع مجلس الادارة قواعد عامة تحكم الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجماز؟	١٠
*.٩٣٤٥	هل يتواجد مجلس الادارة بصفة دائمة بالاتحاد المصرى للجماز؟	١١
*.٩٣٤٢	هل يتبع مجلس الادارة اسلوب الاشراف اليومى؟	١٢
*.٩٣٥١	هل اسلوب الاشراف الذى يتبعه مجلس الادارة مجرد روتين؟	١٣
*.٩٣٤٥	هل يجتمع مجلس الادارة بصفة دورية كل شهر؟	١٤
*.٩٣٥١	هل يجتمع مجلس الادارة مع الهيكل الوظيفي وهيئة الاشراف بصفة دورية؟	١٥
*.٩٣٤٥	هل يباشر مجلس الادارة اختصاصاته فى حدود السياسة العامة التى تتهجها الجهة الادارية؟	١٦
*.٩٣٥٠	هل تفضل ان تشترط اللائحة بان يكون منصب رئيس مجلس الادارة ونائبه من ذوى المؤهلات العليا؟	١٧
*.٩٣٤٨	هل يقوم رئيس مجلس الادارة بدعوة مجلس الادارة بصفة شهرية للاجتماع؟	١٨
*.٩٣٥٢	هل التأخر فى تنفيذ مشروعات الخطة نتيجة لعدم انعقاد اجتماع مجلس الادارة؟	١٩
*.٩٣٤٥	هل تخلف بعض اعضاء مجلس الادارة عن حضور الاجتماع ناتج عن عدم الاهتمام بالحضور؟	٢٠
*.٩٣٥٥	هل يقوم المكتب التنفيذى بالاتحاد المصرى للجماز بتنفيذ المهام الموكلة اليه؟	٢١
*.٩٣٥٠	هل توجد مشكلات خاصة بالميزانية تؤثر بالسالب على تنفيذ مشروعات الخطة؟	٢٢
*.٩٣٥٠	هل توجد عقبات تحول دون اتمام البرامج الزمنية المحددة بالخطة؟	٢٣
*.٩٣٥١	هل تناسب البرامج الزمنية للانشطة مع مواعيد الدراسة والاجازات الصيفية؟	٢٤
*.٩٣٥٣	هل تتعاون الجهة الادارية مع مجلس الادارة عن وضع البرامج الزمنية؟	٢٥
*.٩٣٤٥	هل يستعين مجلس الادارة بخبراء من خارج المجلس لتحديد البرامج الزمنية؟	٢٦
*.٩٣٥٤	هل يوجد هيكل ادارى متكامل للعمل على تحقيق اهداف الاتحاد؟	٢٧
*.٩٣٤٥	هل يوجد خبرة علمية وعملية للعاملين فى الاتحاد؟	٢٨

*٠.٩٣٤٥	هل يراعى ضمن خطة الاتحاد مشاركة جميع الاعمار السنوية فى البطولات المختلفة؟	٢٩
*٠.٩٣٤٥	هل تتناسب الاهداف الموضوعية مع تطلعات وامال اعضاء الاتحاد؟	٣٠
*٠.٩٣٥٥	هل الخطط الموضوعية تتناسب مع امكانيات الاتحاد؟	٣١
*٠.٩٣٥٨	هل يوجد اتصال بين الاتحاد والاندية والاكاديميات؟	٣٢

*قيمة (معامل ألفا كرونباخ) لمحور " التخطيط " = (٠.٩٣٦٧)

يتضح من جدول (١٤) معامل ألفا كرونباخ لمحور (التخطيط) في حالة حذف العبارة من عبارات المحور ، وقد تراوحت قيمة معامل ألفا كرونباخ للعبارات ما بين (٠.٩٣٥٨ - ٠.٩٣٤١) وهي قيم لا تزيد عن معامل ألفا كرونباخ للمحور والتي كانت (٠.٩٣٦٧) ، مما يدل على ثبات عبارات المحور .

جدول (١٥)

معامل الثبات باستخدام ألفا كرونباخ لعبارات محور (التنظيم)

ن=٣٠

م	العبارات	معامل ألفا
٣٣	هل هناك تناسب بين الامكانات البشرية ووجه الانشطة المختلفة؟	*٠.٩٢٠٣
٣٤	هل يوجد بعض الثغرات باللائحة المنظمة للعمل بالاتحاد؟	*٠.٩١٩٧
٣٥	هل للاتحاد هيكل وظيفي واضح؟	*٠.٩٢١٠
٣٦	هل التوصيف الوظيفي يتناسب مع الواجبات المطلوب تحقيقها؟	*٠.٩١٧٥
٣٧	هل توجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد بالاتحاد؟	*٠.٩١٩٦
٣٨	هل يودى اعضاء الهيكل الوظيفي عملهم باتقان دون النظر لاعمال اخرى فى اوقات العمل الرسمية؟	*٠.٩١٩١
٣٩	هل يدرك اعضاء الهيكل الوظيفي ابعاد ومهام وظيفتهم؟	*٠.٩١٩٤
٤٠	هل يوجد هيكل تنظيمي بالجهة الادارية موضح به الوظائف الادارية ومسئوليتها وسلطاتها؟	*٠.٩٢١٨
٤١	هل يوجد بالهيكل الوظيفي للاتحاد اخصائى رياضى , اخصائى اجتماعى , اخصائى نفسى , اخصائى تكنولوجيا وحاسب الى , فريق طبي مجهز؟	*٠.٩٢٠٠
٤٢	هل الامكانات المالية كافييه ومناسبة لتنفيذ اوجه النشاط المختلفة؟	*٠.٩١٩٦
٤٣	هل تقوم الجهة الادارية بتدعيم الاتحاد بدعم مالى لاستكمال تنفيذ أنشطة خطة الاتحاد؟	*٠.٩١٩٩
٤٤	هل تقوم الجهة الادارية بتنفيذ دورات تدريب وصقل للاعضاء والمشرفين الماليين وهيئة الاشراف على الانشطة؟	*٠.٩٢١١
٤٥	هل يعتمد الاتحاد فى تنفيذ برامجه على هيئة اشراف من المتخصصين؟	*٠.٩٢١٨

* ٠.٩١٨٩	هل وجود مثل هؤلاء المتخصصين (هيئة الاشراف) يفيد فى تحقيق اهداف الاتحاد؟	٤٦
* ٠.٩١٨٦	هل المسئوليات واضحة ومحددة لكافة المستويات التنفيذية بالاتحاد؟	٤٧
* ٠.٩١٩٣	هل يوجد توازن بين السلطات والمسئوليات لكافة المستويات الاشرافية؟	٤٨
* ٠.٩٢٠٥	هل تقوم الجهة الادارية بدورها الاشرافى الفعال فى تنفيذ مشروعات وبرامج خطة الاتحاد؟	٤٩
* ٠.٩٢٢٠	هل يوجد تنسيق بين الجهة الادارية المختصة والجهة الادارية الفرعية؟	٥٠
* ٠.٩٢١٣	هل يوجد تنسيق بين الجهة الادارية الفرعية ومجلس الادارة؟	٥١
* ٠.٩١٩٠	هل يوجد تنسيق بين مجلس الادارة والهيكـل الوظيفى؟	٥٢
* ٠.٩٢١٨	هل يوجد تنسيق بين مجلس الادارة وهيئة الاشراف والتنفيذ؟	٥٣
* ٠.٩٢١٣	هل يوجد فى خطة الاتحاد تحديد للمسئوليات؟	٥٤
* ٠.٩٢١٩	هل يوجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد فى الاتحاد؟	٥٥
* ٠.٩٢٠٦	هل يتم اختيار العاملين فى الاتحاد بناء على اسس وقواعد علمية؟	٥٦

*قيمة (معامل ألفا كرونباخ) لمحور " التنظيم " = (٠.٩٢٣٣)

ويتضح من جدول (١٥) معامل ألفا كرونباخ لمحور (التنظيم) في حالة حذف العبارة من عبارات المحور ، وقد تراوحت قيمة معامل ألفا كرونباخ للعبارات ما بين (٠.٩٢٢٠ - ٠.٩١٧٥) وهي قيم لا تزيد عن معامل ألفا كرونباخ للمحور والتي كانت (٠.٩٢٣٣) ، مما يدل علي ثبات عبارات المحور .

جدول (١٦)

مُعامل الثبات باستخدام ألفا كرونباخ لعبارات محور (التوجيه)

ن = ٣٠

م	العبارات	معامل ألفا
٥٧	هل يستخدم مجلس ادارة الاتحاد اساليب القيادة الحديثة؟	* ٠.٩١٥٦
٥٨	هل تعاني القيادات فى الاتحاد من نقص الخبرة والكفاءة فى العمل؟	* ٠.٩١٤٦
٥٩	هل يقوم مجلس الادارة بدراسة سلبيات وايجابيات قراراته ووضع حلول بديلة للمشكلات الطارئة؟	* ٠.٩١٥٦
٦٠	هل انت راضى عن اسلوب القيادة المتبع من قبل المسئولين بالجهة الادارية؟	* ٠.٩١٥٠
٦١	هل يوفر الاتحاد للاعضاء الرعاية العلمية والصحية والاجتماعية والرياضية؟	* ٠.٩١٤٣
٦٢	هل تتبع الجهة الادارية المختصة اسلوب اللامركزية مع الجهة الادارية الفرعية فى التعامل مع الاتحاد؟	* ٠.٩١٤٨
٦٣	هل للجهة الادارية الفرعية مبنى ادارى خاص به؟	* ٠.٩١٨٣

*.٩١٤٩	هل مسئولى الجهة الادارية الفرعية على درجة عالية من الكفاءة والقدرة الادارية والمهارات القيادية؟	٦٤
*.٩١٦٨	هل تتوافر وسائل اتصال بين الجهة الادارية بالاتحاد؟	٦٥
*.٩١٤٥	هل تتوافر بالاتحاد وسائل اتصال حديثة مثل الانترنت - والفاكس؟	٦٦
*.٩١٣٦	هل تتبع الجهة الادارية نظام التحفيز المعنوى والمالى للهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف؟	٦٧
*.٩١٥٢	هل يتبع مجلس الادارة نظام التحفيز المعنوى والمادى للهيكل الوظيفى وجهة الاشراف وجميع اداريين الاتحاد؟	٦٨
*.٩١٧٦	هل تعتمد الجهة الادارية فى ادارتها للاتحاد على اسلوب التوجيه والاقناع؟	٦٩
*.٩١٤٦	هل يوجد اتصال بين مجلس ادارة الاتحاد ومجالس الادارات الاخرى لتبادل المعلومات الخبرات؟	٧٠
*.٩١٥٣	هل يهتم مجلس الادارة بمقترحات اعضاء الجهاز الاداري بالاتحاد؟	٧١
*.٩١٥٠	هل اسلوب الاشراف الذى تتبعه الادارة مجرد روتين؟	٧٢
*.٩١٥٥	هل يجتمع مجلس الادارة بشكل دورى للاشراف والتوجيه؟	٧٣
*.٩١٧٣	هل يوجد مشرفين لمتابعة سير العمل على مدار اليوم؟	٧٤
*.٩١٦٦	هل يتم تنفيذ دورات صقل للعاملين على مدار العام؟	٧٥
*.٩١٦٧	تعقد ادارة الاتحاد اجتماعات دورية لمناقشة المشكلات وايجاد لها حلول وتوجيه العاملين الى المسار الصحيح؟	٧٦

*قيمة (معامل ألفا كرونباخ) لمحور " التوجيه " = (.٩١٩٥)

ويتضح من جدول (١٦) معامل ألفا كرونباخ لمحور (التوجيه) في حالة حذف العبارة من عبارات المحور ، وقد تراوحت قيمة معامل ألفا كرونباخ للعبارات ما بين (.٩١٣٦ - .٩١٨٣) وهي قيم لاتزيد عن معامل ألفا كرونباخ للمحور والتي كانت (.٩١٩٥) ، مما يدل علي ثبات عبارات المحور .

جدول (١٧)

مُعامل الثبات باستخدام ألفا كرونباخ لعبارات محور (الرقابة)

ن = ٣٠

م	العبارات	معامل ألفا
٧٧	هل يوجد معايير رقابية يتم من خلالها الرقابة على كيفية سير العمل؟	*.٨٧٣٢
٧٨	هل توجد رقابة من مجلس الادارة على تنفيذ برامج وانشطة الاتحاد؟	*.٨٧٤١
٧٩	هل تقوم الجهة الادارية بمتابعة تنفيذ الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيقها للاهداف المقررة؟	*.٨٧٣١

* ٠.٨٧٤٦	هل يقوم مجلس الادارة بمتابعة تنفيذ نشاط الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيق الاهداف المقررة؟	٨٠
* ٠.٨٧٢٧	هل لائحة الاتحاد تحتاج الى تعديل ام هي مناسبة وناجحه؟	٨١
* ٠.٨٧٣٣	هل توجد اسس واضحة ومحددة لتقييم الاداء بالاتحاد؟	٨٢
* ٠.٨٧١٠	هل يستشعر اعضاء مجلس الادارة المشكلات والمعوقات التي تعارض سير العملية الادارية والعمل على تذليلها؟	٨٣
* ٠.٨٧١٢	هل يقوم اعضاء مجلس الادارة بتصحيح الانحرافات فى الخطة فور تحديدها؟	٨٤
* ٠.٨٧٢٨	هل يتم متابعة نتائج التقييم للتأكد من تصحيح المسار؟	٨٥
* ٠.٨٧٠٦	هل تستخدم الجهة الادارية الحاسب الالى ونظم المعلومات لعمل قاعدة بيانات تساعد فى امكانية قياس الاداء؟	٨٦
* ٠.٨٧٢٧	هل يتوفر لدى الجهة الادارية الفرعية وسائل اتصالات وانتقالات لتيسير عملية الرقابة وانجاحها؟	٨٧
* ٠.٨٧٠٩	هل يقوم رئيس الاتحاد بدور رقابى فعال على الهيكل التنظيمى ومشرفى الانشطة؟	٨٨
* ٠.٨٧٢٨	هل مجلس الادارة يصلح للقيام بالدور القيادى والرقابى فى نفس الوقت؟	٨٩
* ٠.٨٧٣٢	هل الموقف الجغرافى للاتحاد مناسب؟	٩٠
* ٠.٨٧٣٦	هل يوجد لجان متابعة ومراقبة من قبل الاتحاد لمتابعة اعمال الاتحاد؟	٩١
* ٠.٨٧١٢	هل توجد معايير رقابية مقننة لمتابعة مستوى الاداء الادارى فى الاتحاد؟	٩٢
* ٠.٨٧٢٥	يقوم رئيس مجلس الادارة بمتابعة العمل داخل الاتحاد بصفة مستمرة؟	٩٣
* ٠.٨٧٢٦	هل تتم الرقابة بناء على معايير واسس علمية سليمة؟	٩٤
* ٠.٨٧٣٧	توجد لجان مراقبة ومتابعة من قبل الاتحاد على الاندية والاكاديميات؟	٩٥

*قيمة (معامل ألفا كرونباخ) لمحور " الرقابة " = (٠.٨٧٨٥)

ويتضح من جدول (١٧) معامل ألفا كرونباخ لمحور (الرقابة) في حالة حذف العبارة من عبارات المحور ، وقد تراوحت قيمة معامل ألفا كرونباخ للعبارات ما بين (٠.٨٧٠٦ - ٠.٨٧٤٦) وهي قيم لاتزيد عن معامل ألفا كرونباخ للمحور والتي كانت (٠.٨٧٨٥) ، مما يدل علي ثبات عبارات المحور .

جدول (١٨)

مُعامل الثبات باستخدام ألفا كرونباخ لمحاور الاستبيان

ن=٣٠

م	المحاور	معامل ألفا
١	التخطيط	*٠.٩٣٦٧
٢	التنظيم	*٠.٩٢٣٣
٣	التوجيه	*٠.٩١٩٥
٤	الرقابة	*٠.٨٧٨٥

*قيمة (معامل ألفا كرونباخ) للاستبيان = (٠.٩٧٣٤)

ويتضح من جدول (١٨) معامل ألفا كرونباخ لمحاور الاستبيان وقد تراوحت قيمة معامل ألفا كرونباخ للمحاور ما بين (٠.٨٧٨٥ - ٠.٩٣٦٧) وهي قيم لا تزيد عن معامل ألفا كرونباخ للاستبيان والتي كانت (٠.٩٧٣٤) ، مما يدل علي ثبات الاستبيان .

من خلال العرض السابق تشير الجداول (١٤ ، ١٥ ، ١٦ ، ١٧) إلي قيم معامل ألفا كرونباخ لعبارات كل محور من محاور الاستبيان في حالة حذف العبارة من المحور وقد كانت اقل من قيمة معامل ألفا كرونباخ للمحاور ، وكذلك يوضح جدول (١٨) ان قيم معامل ألفا كرونباخ للمحاور وقد كانت اقل من قيمة معامل ألفا كرونباخ للاستبيان ، ومن هنا نستطيع أن نحكم علي الاستبيان بأنه متسق داخلياً وبالتالي ثبات.

خطوات تطبيق البحث :

المسح المرجعي:

قام الباحث بالإطلاع علي العديد من المراجع العلمية والبحوث والدراسات السابقة التي تناولت مجالات الاختبارات والمقاييس ، وعلم النفس ، وعلم النفس الرياضي وذلك في الفترة من (الأحد ٢٠٢٣/١/٨) إلي (الأحد ٢٠٢٣/٢/١٩).

استطلاع رأي الخبراء :

قام الباحث باستطلاع رأي السادة الخبراء وعددهم (٩) خبير وذلك في مدي مناسبة صياغة ووضوح العبارات، مدي مناسبة العبارة للمحاور الذي تنتمي اليه، كفاية العبارات للتعبير عن المحور الخاص بها، وذلك في الفترة من السبت ٢٠٢٣/٢/٢٥ إلى الخميس ٢٠٢٣/٣/٢٣.

التجربة الإستطلاعية:

كان الهدف من هذه الدراسة هو التأكد من صدق، ثبات الاستبيان قيد البحث ، وذلك علي العينة الإستطلاعية والتي قوامها (٣٠) فرد من داخل مجتمع البحث وخارج العينة الاساسية للبحث من الجهاز الاداري بالاتحاد المصري للجماز ، وقد تم إختيارهم من مجتمع البحث وخارج عينة الدراسة، وذلك في الفترة من السبت ٢٥/٣/٢٠٢٣ الي الخميس ١٣/٤/٢٠٢٣.

التجربة الأساسية :

تم إجراء التجربة الأساسية علي عينة البحث الأساسية والتي قوامها (١٠٠) فرد من داخل مجتمع البحث وخارج العينة الاساسية للبحث من الجهاز الاداري بالاتحاد المصري للجماز ، علي أن لا يكونوا قد إشتركوا في التجربة الإستطلاعية ، وذلك في الفترة من (الاحد ١٦/٤/٢٠٢٣) إلي (الخميس ١/٦/٢٠٢٣).

المعالجة الإحصائية :

استخدم الباحث البرنامج الإحصائي (SPSS) لمعالجة البيانات إحصائياً واستعان بالأساليب الإحصائية التالية :

- المتوسط الحسابي Arithmetic Mean .
- الانحراف المعياري Standard Deviation .
- اختبار "ت" "T.Test"
- معامل الارتباط البسيط لبيرسون Simple correlation (person) coefficient .
- معامل ألفا كرونباخ Cronbach`s alpha
- اختبار كا ٢ لحساب دلالة الفروق بين استجابات عينة البحث Chi-Square

عرض ومناقشة النتائج :

عرض ومناقشة التساؤل الاول:

عرض نتائج التساؤل الاول:

ما هو واقع التخطيط الاداري داخل الاتحاد المصري؟

ولتحليل نتائج هذا المحور تم حساب التكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لجميع عبارات المحور والبالغ عددها (٣٢) عبارات لعينة البحث والجدول التالي يوضح تلك النتائج:

جدول (١٩)

التكرار والنسبة المئوية والترجيح لاستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور " التخطيط "

ن=٢٥٠

الترتيب	كـا	الوزن النسبي	المجموع التقديري	لا		الي حداً ما		نعم		العبارة	م
				%	التكرار	%	التكرار	%	التكرار		
٢١	*٤٠.٦٢	٧٧.٤٧	٥٨١	١٨.٨٠	٤٧	٣٠.٠٠	٧٥	٥١.٢٠	١٢٨	هل توجد لائحة مسجل بها اهداف الاتحاد المصرى للجمباز؟	١
٢٧	*٤١.٢٩	٥٥.٨٧	٤١٩	٥١.٦٠	١٢٩	٢٩.٢٠	٧٣	١٩.٢٠	٤٨	هل توجد معوقات تؤخر تحقيق الاهداف الموضوعه ؟	٢
٧	*١٠٠.٦٢	٨٣.٧٣	٦٢٨	١٠.٠٠	٢٥	٢٨.٨٠	٧٢	٦١.٢٠	١٥٣	هل تتناسب الاهداف الموضوعه مع عرف وتقاليد الدولة؟	٣
١٣	*٩٢.٤٦	٨١.٠٧	٦٠٨	١٨.٨٠	٤٧	١٩.٢٠	٤٨	٦٢.٠٠	١٥٥	هل الخطط الموضوعه تتناسب مع امكانات الاتحاد المصرى للجمباز وتطلعات مجلس الادارة والاعضاء؟	٤
٢٤	*٤٩.٤٥	٧٤.٦٧	٥٦٠	٢٩.٢٠	٧٣	١٧.٦٠	٤٤	٥٣.٢٠	١٣٣	هل يوجد التعاون مع الجهة الادارية المختصة والفرعية مع مجلس الادارة فى وضع الاهداف؟	٥
٢	*٢٠.٣.٣٤	٨٩.٧٣	٦٧٣	٦.٠٠	١٥	١٨.٨٠	٤٧	٧٥.٢٠	١٨٨	هل الاهداف الموضوعه قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير؟	٦
١٢	*١٠٠.٤٥	٨١.٣٣	٦١٠	١٩.٢٠	٤٨	١٧.٦٠	٤٤	٦٣.٢٠	١٥٨	هل يوجد ضمن خطة الاتحاد اقامة دورات توعية للأفراد والجماعات؟	٧
٩	*١٠.٨.٦٣	٨٢.٤٠	٦١٨	١٧.٢٠	٤٣	١٨.٤٠	٤٦	٦٤.٤٠	١٦١	هل يراعى ضمن خطة الاتحاد ملائمة البرامج الموضوعه لكافة الاعمار السنوية؟	٨
٢٢	*٥١.٨٠	٧٥.٣٣	٥٦٥	٢٨.٠٠	٧٠	١٨.٠٠	٤٥	٥٤.٠٠	١٣٥	هل توجد سياسة عامة تحكم العلاقة بين الجهة الادارية ومجلس الادارة والهيكل الوظيفى للاتحاد؟	٩

٣	*١٨٧.٨١	٨٨.٨٠	٦٦٦	٧.٢٠	١٨	١٩.٢٠	٤٨	٧٣.٦٠	١٨٤	هل يضع مجلس الإدارة قواعد عامة تحكم الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجذباز؟	١٠
٤	*١٨١.٩٨	٨٨.١٣	٦٦١	٨.٨٠	٢٢	١٨.٠٠	٤٥	٧٣.٢٠	١٨٣	هل يتواجد مجلس الادارة بصفة دائمة بالاتحاد المصرى للجذباز؟	١١
١٤	*٥٨.٥٠	٧٩.٤٧	٥٩٦	١٦.٨٠	٤٢	٢٨.٠٠	٧٠	٥٥.٢٠	١٣٨	هل يتبع مجلس الادارة اسلوب الاشراف اليومى؟	١٢
٢٩	*٦١.٢٦	٥٣.٧٣	٤٠٣	٥٦.٠٠	١٤٠	٢٦.٨٠	٦٧	١٧.٢٠	٤٣	هل اسلوب الاشراف الذى يتبعه مجلس الادارة مجرد روتين؟	١٣
٨	*١١٤.٣٠	٨٢.٨٠	٦٢١	١٦.٨٠	٤٢	١٨.٠٠	٤٥	٦٥.٢٠	١٦٣	هل يجتمع مجلس الادارة بصفة دورية كل شهر؟	١٤
١٤م	*٥٥.٨١	٧٩.٤٧	٥٩٦	١٥.٢٠	٣٨	٣١.٢٠	٧٨	٥٣.٦٠	١٣٤	هل يجتمع مجلس الادارة مع الهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف بصفة دورية؟	١٥
١٦	*٥٣.٥٣	٧٩.٢٠	٥٩٤	١٥.٦٠	٣٩	٣١.٢٠	٧٨	٥٣.٢٠	١٣٣	هل يباشر مجلس الادارة اختصاصاته فى حدود السياسة العامة التى تتهجها الجهة الادارية؟	١٦
١	*٢٤٥.٠٠	٩٠.٠٠	٦٧٥	١٠.٠٠	٢٥	١٠.٠٠	٢٥	٨٠.٠٠	٢٠٠	هل تفضل ان تشترط اللائحة بان يكون منصب رئيس مجلس الادارة ونائبه من ذوى المؤهلات العليا؟	١٧
٥	*١٥٧.٩٨	٨٥.٦٠	٦٤٢	١٤.٠٠	٣٥	١٥.٢٠	٣٨	٧٠.٨٠	١٧٧	هل يقوم رئيس مجلس الادارة بدعوة مجلس الادارة بصفة شهرية للاجتماع؟	١٨
٢٦	*٢٠.٠٧	٥٩.٣٣	٤٤٥	٤٦.٤٠	١١٦	٢٩.٢٠	٧٣	٢٤.٤٠	٦١	هل التأخر فى تنفيذ مشروعات الخطة نتيجة لعدم انعقاد اجتماع مجلس الادارة؟	١٩
٢٨	*٤٦.٨٦	٥٤.٩٣	٤١٢	٥٠.٠٠	١٢٥	٣٥.٢٠	٨٨	١٤.٨٠	٣٧	هل تخلف بعض اعضاء مجلس الادارة عن حضور الاجتماع ناتج عن عدم الاهتمام بالحضور؟	٢٠
٢٢م	*٢٥.٥٩	٧٥.٣٣	٥٦٥	١٩.٦٠	٤٩	٣٤.٨٠	٨٧	٤٥.٦٠	١١٤	هل يقوم المكتب التنفيذى بالاتحاد المصرى للجذباز بتنفيذ المهام الموكلة اليه؟	٢١

٣١	*١٢١.٤٠	٤٩.٣٣	٣٧٠	٦٦.٠٠	١٦٥	٢.٠٠٠	٥٠	١٤.٠٠	٣٥	هل توجد مشكلات خاصة بالميزانية تؤثر بالسالب على تنفيذ مشروعات الخطة؟	٢٢
٣٢	*١١٠.٦٠	٤٨.٦٧	٣٦٥	٦٢.٠٠	١٥٥	٣.٠٠٠	٧٥	٨.٠٠	٢٠	هل توجد عقبات تحول دون اتمام البرامج الزمنية المحددة بالخطة؟	٢٣
١٠	*١٠٣.٢١	٨٢.١٣	٦١٦	١٧.٢٠	٤٣	١٩.٢٠	٤٨	٦٣.٦٠	١٥٩	هل تناسب البرامج الزمنية للانشطة مع مواعيد الدراسة والاجازات الصيفية؟	٢٤
١٩	*٤٦.١٤	٧٨.٢٧	٥٨٧	١٧.٢٠	٤٣	٣٠.٨٠	٧٧	٥٢.٠٠	١٣٠	هل تتعاون الجهة الادارية مع مجلس الادارة عن وضع البرامج الزمنية؟	٢٥
٣٠	*١٠٥.٨٠	٥١.٣٣	٣٨٥	٦٤.٠٠	١٦٠	١٨.٠٠	٤٥	١٨.٠٠	٤٥	هل يستعين مجلس الادارة بخبراء من خارج المجلس لتحديد البرامج الزمنية؟	٢٦
١١	*١٠٠.٣٨	٨١.٧٣	٦١٣	١٨.٠٠	٤٥	١٨.٨٠	٤٧	٦٣.٢٠	١٥٨	هل يوجد هيكل ادارى متكامل للعمل على تحقيق اهداف الاتحاد؟	٢٧
٢٥	*١٤.٨٢	٧٢.٥٣	٥٤٤	٢٧.٢٠	٦٨	٢٨.٠٠	٧٠	٤٤.٨٠	١١٢	هل يوجد خبرة علمية وعملية للعاملين فى الاتحاد؟	٢٨
١٧	*٥٠.٩٨	٧٨.٩٣	٥٩٢	١٥.٦٠	٣٩	٣٢.٠٠	٨٠	٥٢.٤٠	١٣١	هل يراعى ضمن خطة الاتحاد مشاركة جميع الاعمار السنوية فى البطولات المختلفة؟	٢٩
١٨	*٥٨.٤٠	٧٨.٦٧	٥٩٠	٢٠.٠٠	٥٠	٢٤.٠٠	٦٠	٥٦.٠٠	١٤٠	هل تتناسب الاهداف الموضوعية مع تطلعات وامال اعضاء الاتحاد؟	٣٠
٦	*١٢٠.٥٤	٨٥.٤٧	٦٤١	٦.٨٠	١٧	٣٠.٠٠	٧٥	٦٣.٢٠	١٥٨	هل الخطط الموضوعية تتناسب مع امكانيات الاتحاد؟	٣١
٢٠	*٤٩.٤٠	٧٨.٠٠	٥٨٥	٢٠.٠٠	٥٠	٢٦.٠٠	٦٥	٥٤.٠٠	١٣٥	هل يوجد اتصال بين الاتحاد والاندية والاكاديميات؟	٣٢

*قيمة (٢ا) الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢) = (٥.٩٩)



يتضح من جدول (١٩) أن النسبة المئوية للاستجابة لعبارات محور " التخطيط " لعينة البحث بالإجابة بـ "نعم" تراوحت ما بين (٨.٠٠ - ٨٠.٠٠) % ، والنسبة المئوية للاستجابة للعبارات بالإجابة بـ "الي حداً ما" تراوحت ما بين (١٠.٠٠ - ٣٥.٢٠) % ، والنسبة المئوية للاستجابة للعبارات بالإجابة بـ "لا" تراوحت ما بين (٦.٠٠ - ٦٦.٠٠) %.

كما يتضح من جدول (١٩) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في جميع عبارات محور " التخطيط " لعينة البحث لصالح الاستجابة الأعلى حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (١٤.٨٢ - ٢٤٥.٠٠) ، وهي عبارات جميعها دالة إحصائياً عند مستوي معنوية (٠.٠٥) . ويوضح الجدول (١٩) إن العبارات جاءت بوزن نسبي بين (٤٨.٦٧ - ٩٠.٠٠) .
٢/١/٤ مناقشة نتائج التساؤل الاول :

يتضح من جدول رقم (١٩) ان استجابات عينة البحث جاءت على النحو التالي:-

ومن العرض السابق لنتائج استجابات عينة البحث علي اسئلة المحور الأول يتضح أن جميع العبارات كانت لصالح الإجابة بـ " نعم " فيما عدا العبارات ارقام (٢٦ ، ٢٧ ، ٢٩ ، ٣٠ ، ٣١ ، ٣٢) روجحت الي (لا) ، وهذا يوضح ان توجد لائحة مسجل بها اهداف الاتحاد المصرى للجمبازوان الاهداف الموضوعه تتناسب مع عرف وتقاليد الدولة والخطط الموضوعه تتناسب مع امكانيات الاتحاد المصرى للجمباز وتطلعات مجلس الادارة والاعضاء و يوجد تعاون مع الجهة الادارية المختصة والفرعية مع مجلس الادارة فى وضع الاهداف وان الاهداف الموضوعه قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير ويوجد ضمن خطة الاتحاد اقامة دورات توعية للأفراد والجماعات و يراعى ضمن خطة الاتحاد ملائمة البرامج الموضوعه لكافة الاعمارالسنية وتوجد سياسة عامة تحكم العلاقة بين الجهة الادارية ومجلس الادارة والهيكل الوظيفى للاتحاد يضع مجلس الادارة قواعد عامة تحكم الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجمباز وان مجلس الادارة يتواجد بصفة دائمة بالاتحاد المصرى للجمباز ويتبع مجلس الادارة اسلوب الاشراف اليومى وان هذا الاسلوب الذى يتبعه مجلس الادارة ليس مجرد روتين ويجتمع مجلس الادارة بصفة دورية كل شهر ويجتمع مجلس الادارة مع الهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف بصفة دورية ويباشر مجلس الادارة اختصاصاته فى حدود السياسة العامة التى تتجهها الجهة الادارية وتفضل ان تشترط اللائحة بان يكون منصب رئيس مجلس الادارة ونائبه من ذوى المؤهلات العليا ويقوم رئيس مجلس الادارة بدعوة مجلس الادارة بصفة شهرية للاجتماع وان البرامج الزمنية للانشطة تتناسب مع مواعيد الدراسة والاجازات الصيفية وتتعاون الجهة الادارية مع مجلس الادارة عن وضع البرامج الزمنية ويستعين مجلس الادارة بخبراء من خارج المجلس لتحديد البرامج الزمنية كما يوجد هيكل ادارى متكامل للعمل على تحقيق اهداف الاتحاد ويوجد خبرة علمية وعملية للعاملين فى



الاتحاد ويراعى ضمن خطة الاتحاد مشاركة جميع الاعمار السنوية فى البطولات المختلفة كما يوجد اتصال بين الاتحاد والاندية والاكاديميات.

ويرجع الباحث هذا النتيجة إلي ان خطة الاتحاد المصرى للجماز لابد وان تحتوى على عناصر الادارة وهى التخطيط - التنظيم - التوجيه - الرقابة وهذا لتحقيق اهداف الاتحاد وان يكون هناك قواعد وتتم الادارة بشكل علمى ومنظم والسعى دائما للتطوير والاهتمام بعنصر التخطيط من اجل تحقيق اهداف الاتحاد لان عنصر التخطيط تبنى عليه الخطط وان عنصر التخطيط هو من اهم عناصر الادارة ولا بد من التخطيط دائما بشكل علمى ومنظم ومراعاة التنمية المستدامة اثناء وضع الخطط .

ويؤكد كلا من " سيد الهوارى " (٢٠٠٥) علي ان التخطيط بانه مرحلة التفكير فى المستقبل والتنبؤ بالمشكلات والامكانات والاحتياجات والاستعداد لهذا المستقبل , وكذلك يرى محى الدين الازهرى ان التخطيط هو تحديد الاهداف التلى ترغب المنظمة فى تحقيقها مع توفير الوسائل والبرنامج اللازمة لتحقيق هذه الاهداف.....(٤ : ٢٩)

عرض ومناقشة التساؤل الثاني :

عرض نتائج التساؤل الثاني :

ما هو واقع التنظيم الادارى داخل الاتحاد المصرى؟

ولتحليل نتائج هذا المحور تم حساب التكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لجميع عبارات المحور والبالغ عددها (٢٤) عبارات لعينة البحث والجدول التالي يوضح تلك النتائج:

جدول (٢٠)

التكرار والنسبة المئوية والترجيح لاستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور " التنظيم "

ن=٢٥٠

الترتيب	كأ	الوزن النسبي	المجموع التقديري	لا		الي حداً ما		نعم		العبارة	م
				%	التكرار	%	التكرار	%	التكرار		
١٩	*٥٣.٢٢	٧٩.٢٠	٥٩٤	١٥.٢٠	٣٨	٣٢.٠٠	٨٠	٥٢.٨٠	١٣٢	هل هناك تناسب بين الامكانات البشرية ووجه الانشطة المختلفة؟	٣٣
٢١	*٤٣.٦٩	٧٨.٠٠	٥٨٥	١٧.٢٠	٤٣	٣١.٦٠	٧٩	٥١.٢٠	١٢٨	هل يوجد بعض الثغرات باللائحة المنظمة للعمل بالاتحاد؟	٣٤
١٢	*١١٨.٥٠	٨٥.٠٧	٦٣٨	٨.٨٠	٢٢	٢٧.٢٠	٦٨	٦٤.٠٠	١٦٠	هل للاتحاد هيكل وظيفي واضح؟	٣٥
٢٤	*١٣.٧٨	٧٢.٢٧	٥٤٢	٢٧.٦٠	٦٩	٢٨.٠٠	٧٠	٤٤.٤٠	١١١	هل التوصيف الوظيفي يتناسب مع الواجبات المطلوب تحقيقها؟	٣٦
١٠	*١٢٥.٢٢	٨٥.٦٠	٦٤٢	٨.٠٠	٢٠	٢٧.٢٠	٦٨	٦٤.٨٠	١٦٢	هل توجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد بالاتحاد؟	٣٧
٩	*١٣٦.٨١	٨٦.٠٠	٦٤٥	٩.٢٠	٢٣	٢٣.٦٠	٥٩	٦٧.٢٠	١٦٨	هل يودى اعضاء الهيكل الوظيفي عملهم باتقان دون النظر لاعمال اخرى فى اوقات العمل الرسمية؟	٣٨
١١	*١٢٠.٨٠	٨٥.٣٣	٦٤٠	٨.٠٠	٢٠	٢٨.٠٠	٧٠	٦٤.٠٠	١٦٠	هل يدرك اعضاء الهيكل الوظيفي ابعاد ومهام وظيفتهم؟	٣٩
١٣	*١٧٠.٦٠	٨٤.٦٧	٦٣٥	١٨.٠٠	٤٥	١٠.٠٠	٢٥	٧٢.٠٠	١٨٠	هل يوجد هيكل تنظيمي بالجهة الادارية موضح به الوظائف الادارية ومسئوليتها وسلطاتها؟	٤٠
٢٢	*٥٠.٨٢	٧٣.٠٧	٥٤٨	٣٢.٨٠	٨٢	١٥.٢٠	٣٨	٥٢.٠٠	١٣٠	هل يوجد بالهيكل الوظيفي للاتحاد اخصائى رياضى , اخصائى اجتماعى , اخصائى نفسى , اخصائى تكنولوجيا وحاسب الى , فريق طبي مجهز؟	٤١
١٦	*٩٢.٦٠	٨٠.٦٧	٦٠٥	٢٠.٠٠	٥٠	١٨.٠٠	٤٥	٦٢.٠٠	١٥٥	هل الامكانات المالية كافيه ومناسبة لتنفيذ اوجه النشاط المختلفة؟	٤٢

٤٣	هل تقوم الجهة الادارية بتدعيم الاتحاد بدعم مالى لاستكمال تنفيذ أنشطة خطة الاتحاد؟	١١٤	٤٥.٦٠	٧٠	٢٨.٠٠	٦٦	٢٦.٤٠	٥٤٨	٧٣.٠٧	*١٧.٠٢	م٢٢
٤٤	هل تقوم الجهة الادارية بتنفيذ دورات تدريب وصقل للاعضاء والمشرفين الماليين وهيئة الاشراف على الانشطة؟	١٧٨	٧١.٢٠	٤٧	١٨.٨٠	٢٥	١٠.٠٠	٦٥٣	٨٧.٠٧	*١٦٤.٢٢	٦
٤٥	هل يعتمد الاتحاد فى تنفيذ برامجه على هيئة اشراف من المتخصصين؟	١٥٢	٦٠.٨٠	٥٠	٢٠.٠٠	٤٨	١٩.٢٠	٦٠٤	٨٠.٥٣	*٨٤.٩٠	١٧
٤٦	هل وجود مثل هؤلاء المتخصصين (هيئة الاشراف) يفيد فى تحقيق اهداف الاتحاد؟	١٨٣	٧٣.٢٠	٤٧	١٨.٨٠	٢٠	٨.٠٠	٦٦٣	٨٨.٤٠	*١٨٣.١٨	٥
٤٧	هل المسئوليات واضحة ومحددة لكافة المستويات التنفيذية بالاتحاد؟	١٤٣	٥٧.٢٠	٨٥	٣٤.٠٠	٢٢	٨.٨٠	٦٢١	٨٢.٨٠	*٨٧.٩٠	١٥
٤٨	هل يوجد توازن بين السلطات والمسئوليات لكافة المستويات الاشرافية؟	١٤٥	٥٨.٠٠	٦٠	٢٤.٠٠	٤٥	١٨.٠٠	٦٠٠	٨٠.٠٠	*٦٩.٨٠	١٨
٤٩	هل تقوم الجهة الادارية بدورها الاشرافى الفعال فى تنفيذ مشروعات وبرامج خطة الاتحاد؟	٢٠٨	٨٣.٢٠	٢٣	٩.٢٠	١٩	٧.٦٠	٦٨٩	٩١.٨٧	*٢٧٩.٨٥	١
٥٠	هل يوجد تنسيق بين الجهة الادارية المختصة والجهة الادارية الفرعية؟	١٩٠	٧٦.٠٠	٣٧	١٤.٨٠	٢٣	٩.٢٠	٦٦٧	٨٨.٩٣	*٢٠.٥.٩٨	٣
٥١	هل يوجد تنسيق بين الجهة الادارية الفرعية ومجلس الادارة؟	١٧٩	٧١.٦٠	٣٨	١٥.٢٠	٣٣	١٣.٢٠	٦٤٦	٨٦.١٣	*١٦٤.٨٩	٨
٥٢	هل يوجد تنسيق بين مجلس الادارة والهيكل الوظيفى؟	٢٠٥	٨٢.٠٠	٢٥	١٠.٠٠	٢٠	٨.٠٠	٦٨٥	٩١.٣٣	*٢٦٦.٦٠	٢
٥٣	هل يوجد تنسيق بين مجلس الادارة وهيئة الاشراف والتنفيذ؟	١٨٣	٧٣.٢٠	٣٤	١٣.٦٠	٣٣	١٣.٢٠	٦٥٠	٨٦.٦٧	*١٧٨.٨١	٧
٥٤	هل يوجد فى خطة الاتحاد تحديد للمسئوليات؟	١٢٨	٥١.٢٠	٨٣	٣٣.٢٠	٣٩	١٥.٦٠	٥٨٩	٧٨.٥٣	*٤٧.٥٣	٢٠
٥٥	هل يوجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد فى الاتحاد؟	١٧٠	٦٨.٠٠	٤٥	١٨.٠٠	٣٥	١٤.٠٠	٦٣٥	٨٤.٦٧	*١٣٥.٨٠	م١٣
٥٦	هل يتم اختيار العاملين فى الاتحاد بناء على اسس وقواعد علمية؟	١٨٥	٧٤.٠٠	٤٥	١٨.٠٠	٢٠	٨.٠٠	٦٦٥	٨٨.٦٧	*١٨٩.٨٠	٤

*قيمة (٢كا) الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢) = (٥.٩٩)

يتضح من جدول (٢٠) أن النسبة المئوية للاستجابة لعبارات محور "التنظيم" لعينة البحث بالإجابة بـ "نعم" تراوحت ما بين (٤٤.٤٠% - ٨٣.٢٠%) ، والنسبة المئوية للاستجابة للعبارات بالإجابة بـ "الي حداً ما" تراوحت ما بين (٩.٢٠% - ٣٤.٠٠%) ، والنسبة المئوية للاستجابة للعبارات بالإجابة بـ "لا" تراوحت ما بين (٧.٦٠% - ٣٢.٨٠%).

كما يتضح من جدول (٢٠) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في جميع عبارات محور "التنظيم" لعينة البحث لصالح الاستجابة الأعلى حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (١٣.٧٨ - ٢٧٩.٨٥) ، وهي عبارات جميعها دالة إحصائياً عند مستوي معنوية (٠.٠٥). ويوضح الجدول (٢٠) إن العبارات جاءت بوزن نسبي بين (٢٢.٢٧ - ٩١.٨٧) .

مناقشة نتائج التساؤل الثاني :

ويفسر الباحث تلك النتائج ومن العرض السابق لنتائج استجابات عينة البحث علي اسئلة المحور الأول يتضح أن جميع العبارات كانت لصالح الإجابة بـ " نعم " وهذا يوضح ان هناك تناسب بين الامكانيات البشرية وواجهه الانشطة المختلفة و للاتحاد هيكل وظيفي واضح والتوصيف الوظيفي يتناسب مع الواجبات المطلوب تحقيقها وتوجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد بالاتحاد ويودى اعضاء الهيكل الوظيفي عملهم بانقان دون النظر لاعمال اخرى في اوقات العمل الرسمية ويدرك اعضاء الهيكل الوظيفي ابعاد ومهام وظيفتهم كما يوجد هيكل تنظيمي بالجهة الادارية موضح به الوظائف الادارية ومسئوليتها وسلطاتها ويوجد بالهيكل الوظيفي للاتحاد اخصائى رياضى , اخصائى اجتماعى , اخصائى نفسى , اخصائى تكنولوجيا وحاسب الى , فريق طبى مجهز والامكانيات المالية كافيه ومناسبة لتنفيذ اوجه النشاط المختلفة وتقوم الجهة الادارية بتدعيم الاتحاد بدعم مالى لاستكمال تنفيذ أنشطة خطة الاتحاد وتقوم الجهة الادارية بتنفيذ دورات تدريب وصقل للاعضاء والمشرفين الماليين وهيئة الاشراف على الانشطة كما يعتمد الاتحاد فى تنفيذ برامجه على هيئة اشرف من المتخصصين وجود مثل هؤلاء المتخصصين (هيئة الاشراف) يفيد فى تحقيق اهداف الاتحاد والمسئوليات واضحة ومحددة لكافة المستويات التنفيذية بالاتحاد ويوجد توازن بين السلطات والمسئوليات لكافة المستويات الاشرافية وتقوم الجهة الادارية بدورها الاشرافى الفعال فى تنفيذ مشروعات وبرامج خطة الاتحاد ويوجد تنسيق بين الجهة الادارية المختصة والجهة الادارية الفرعية ويوجد تنسيق بين الجهة الادارية الفرعية ومجلس الادارة ويوجد تنسيق بين مجلس الادارة والهيكل الوظيفي ويوجد تنسيق بين مجلس الادارة وهيئة الاشراف والتنفيذ ويوجد فى خطة الاتحاد تحديد للمسئوليا ويوجد لائحة

لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد فى الاتحاد كما يتم اختيار العاملين فى الاتحاد بناء على اسس وقواعد علمية .

ويرجع الباحث هذا النتيجة إلي ان خطة الاتحاد المصرى للجماز لابد وان تحتوى على عناصر الادارة وهى التخطيط - التنظيم - التوجيه - الرقابة وهذا لتحقيق اهداف الاتحاد وان يكون هناك قواعد وتتم الادارة بشكل علمى ومنظم والسعى دائما للتطوير والاهتمام بعنصر التنظيم من اجل تحقيق اهداف الاتحاد لان عنصر التنظيم احد العناصر الاساسية فى الادارة هو الذى يعمل على نجاح الخطة من خلال تحديد المسئوليات والواجبات والحقوق الخاصة بالافراد وتوزيع كل فرد فى المكان المناسب له وهذا يساهم بشكل كبير فى تحقيق اهداف المنظمة (

ويؤكد كلا من " كمال الدين درويش , محمد الحماحمى , سهر المهندس (١٩٩٦م) علي ان كما تعد عملية التنظيم عملية مستمرة ودائمة بدوام قيام الهيئات او المنظمات ولا تنتهى عملية التنظيم الا بانقضاء حياة المنظمة (٨ : ٢٩)

عرض ومناقشة التساؤل الثالث :

عرض نتائج التساؤل الثالث:

ما هو واقع التوجيه الادارى داخل الاتحاد المصرى؟

ولتحليل نتائج هذا المحور تم حساب التكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لجميع عبارات المحور والبالغ عددها (٢٠) عبارات لعينة البحث والجدول التالي يوضح تلك النتائج:

جدول (٢١)

التكرار والنسبة المئوية والترجيح لاستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور " التوجيه "

ن=٢٥٠

الترتيب	ك	الوزن النسبي	المجموع التقديري	لا		الي حداً ما		نعم		العبارة	م
				%	التكرار	%	التكرار	%	التكرار		
١٤	*٥٨.٨١	٧٩.٨٧	٥٩٩	١٣.٦٠	٣٤	٣٣.٢٠	٨٣	٥٣.٢٠	١٣٣	هل يستخدم مجلس ادارة الاتحاد اساليب القيادة الحديثة؟	٥٧
٢٠	*١٦٤.٧٧	٤٩.٣٣	٣٧٠	٧١.٢٠	١٧٨	٩.٦٠	٢٤	١٩.٢٠	٤٨	هل تعاني القيادات فى الاتحاد من نقص الخبرة والكفاءة فى العمل؟	٥٨
٤	*٢١٣.٤٢	٨٩.٢٠	٦٦٩	٩.٢٠	٢٣	١٤.٠٠	٣٥	٧٦.٨٠	١٩٢	هل يقوم مجلس الادارة بدراسة سلبيات وايجابيات قراراته ووضع حلول بديلة للمشكلات الطارئة؟	٥٩
١٢	*٩٢.٤٦	٨٠.٩٣	٦٠٧	١٩.٢٠	٤٨	١٨.٨٠	٤٧	٦٢.٠٠	١٥٥	هل انت راضى عن اسلوب القيادة المتبع من قبل المسؤولين بالجهة الادارية؟	٦٠
١٧	*٣١.٢٦	٧٥.٠٧	٥٦٣	٢٤.٨٠	٦٢	٢٥.٢٠	٦٣	٥٠.٠٠	١٢٥	هل يوفر الاتحاد للاعضاء الرعاية العلمية والصحية والاجتماعية والرياضية؟	٦١
١٣	*٦١.٢٦	٨٠.١٣	٦٠١	١٢.٨٠	٣٢	٣٤.٠٠	٨٥	٥٣.٢٠	١٣٣	هل تتبع الجهة الادارية المختصة اسلوب اللامركزية مع الجهة الادارية الفرعية فى التعامل مع الاتحاد؟	٦٢
١٦	*٢٤.٧٠	٧٥.٢٠	٥٦٤	٢٠.٠٠	٥٠	٣٤.٤٠	٨٦	٤٥.٦٠	١١٤	هل للجهة الادارية الفرعية مبنى ادارى خاص به؟	٦٣
١٨	*١٥.٦٦	٧٣.٢٠	٥٤٩	٢٥.٢٠	٦٣	٣٠.٠٠	٧٥	٤٤.٨٠	١١٢	هل مسئولى الجهة الادارية الفرعية على درجة عالية من الكفاءة والقدرة الادارية والمهارات القيادية؟	٦٤
١١	*٨٩.٥٨	٨٢.٢٧	٦١٧	١٤.٠٠	٣٥	٢٥.٢٠	٦٣	٦٠.٨٠	١٥٢	هل تتوافر وسائل اتصال بين الجهة الادارية بالاتحاد؟	٦٥
١	*٢٦٨.٦٢	٩٢.٢٧	٦٩٢	٥.٢٠	١٣	١٢.٨٠	٣٢	٨٢.٠٠	٢٠٥	هل تتوافر بالاتحاد وسائل اتصال حديثة مثل الانترنت - والفاكس؟	٦٦

٦	*١٧٢.٢٦	٨٧.٧٣	٦٥٨	٨.٨٠	٢٢	١٩.٢٠	٤٨	٧٢.٠٠	١٨٠	هل تتبع الجهة الادارية نظام التحفيز المعنوى والمالى للهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف؟	٦٧
١٥	*٤٤.٤٦	٧٦.٨٠	٥٧٦	٢٢.٨٠	٥٧	٢٤.٠٠	٦٠	٥٣.٢٠	١٣٣	هل يتبع مجلس الادارة نظام التحفيز المعنوى والمادى للهيكل الوظيفى وجهة الاشراف وجميع اداريين الاتحاد؟	٦٨
٨	*٨٩.٣٤	٨٢.٩٣	٦٢٢	٩.٢٠	٢٣	٣٢.٨٠	٨٢	٥٨.٠٠	١٤٥	هل تعتمد الجهة الادارية فى ادارتها للاتحاد على اسلوب التوجيه والاقناع؟	٦٩
٩	*٩٦.٢٠	٨٢.٦٧	٦٢٠	١٤.٠٠	٣٥	٢٤.٠٠	٦٠	٦٢.٠٠	١٥٥	هل يوجد اتصال بين مجلس ادارة الاتحاد ومجالس الادارات الاخرى لتبادل المعلومات الخبرات؟	٧٠
٧	*١١٤.٥٤	٨٤.٩٣	٦٣٧	٨.٠٠	٢٠	٢٩.٢٠	٧٣	٦٢.٨٠	١٥٧	هل يهتم مجلس الادارة بمقترحات اعضاء الجهاز الاداري بالاتحاد؟	٧١
١٩	*٦٢.٤٦	٥٣.٠٧	٣٩٨	٥٤.٠٠	١٣٥	٣٢.٨٠	٨٢	١٣.٢٠	٣٣	هل اسلوب الاشراف الذى تتبعه الادارة مجرد روتين؟	٧٢
٣	*٢٢٥.١٨	٨٩.٧٣	٦٧٣	٨.٨٠	٢٢	١٣.٢٠	٣٣	٧٨.٠٠	١٩٥	هل يجتمع مجلس الادارة بشكل دورى للاشراف والتوجيه؟	٧٣
٩م	*٨٦.٤١	٨٢.٦٧	٦٢٠	٩.٢٠	٢٣	٣٣.٦٠	٨٤	٥٧.٢٠	١٤٣	هل يوجد مشرفين لمتابعة سير العمل على مدار اليوم؟	٧٤
٢	*٢٥٦.٣٨	٩١.٨٧	٦٨٩	٥.٢٠	١٣	١٤.٠٠	٣٥	٨٠.٨٠	٢٠٢	هل يتم تنفيذ دورات صقل للعاملين على مدار العام؟	٧٥
٥	*٢٣٧.٨٥	٨٨.٦٧	٦٦٥	١٣.٢٠	٣٣	٧.٦٠	١٩	٧٩.٢٠	١٩٨	تعقد ادارة الاتحاد اجتماعات دورية لمناقشة المشكلات وايجاد لها حلول وتوجيه العاملين الى المسار الصحيح؟	٧٦

*قيمة (٢كا) الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢) = (٥.٩٩)

يتضح من جدول (٢١) أن النسبة المئوية للاستجابة لعبارات محور " التوجيه " لعينة البحث بالإجابة بـ "نعم" تراوحت ما بين (١٣.٢٠% - ٨٢.٠٠%) ، والنسبة المئوية للاستجابة للعبارات بالإجابة بـ "الي حداً ما" تراوحت ما بين (٧.٦٠% - ٣٤.٤٠%) ، والنسبة المئوية للاستجابة للعبارات بالإجابة بـ "لا" تراوحت ما بين (٥.٢٠% - ٧١.٢٠%).

كما يتضح من جدول (٢١) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في جميع عبارات محور " التوجيه " لعينة البحث لصالح الاستجابة الأعلى حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (١٥.٦٦ - ٢٦٨.٦٢) ، وهي عبارات جميعها دالة إحصائياً عند مستوي معنوية (٠.٠٥). ويوضح الجدول (٢١) إن العبارات جاءت بوزن نسبي بين (٤٩.٣٣ - ٩٢.٢٧) .

مناقشة نتائج التساؤل الثالث :

ويفسر الباحث تلك النتائج بـ ومن العرض السابق لنتائج استجابات عينة البحث علي اسئلة المحور الأول يتضح أن جميع العبارات كانت لصالح الإجابة بـ " نعم " فيما عدا العبارات ارقام (١٩ ، ٢٠) روجحت الي (لا) ، وهذا يوضح توافر يستخدم مجلس ادارة الاتحاد اساليب القيادة الحديثة ويقوم مجلس الادارة بدراسة سلبيات وايجابيات قراراته ووضع حلول بديلة للمشكلات الطارئة ويوفر الاتحاد للاعضاء الرعاية العلمية والصحية والاجتماعية والرياضية

وتتبع الجهة الادارية المختصة اسلوب اللامركزية مع الجهة الادارية الفرعية في التعامل مع الاتحاد للجهة الادارية الفرعية مبنى ادارى خاص به كما ان مسئولى الجهة الادارية الفرعية على درجة عالية من الكفاءة والقدرة الادارية والمهارات القيادية كما ان تتوافر وسائل اتصال بين الجهة الادارية بالاتحاد وتتوافر بالاتحاد وسائل اتصال حديثة مثل الانترنت - والفاكس تتبع الجهة الادارية نظام التحفيز المعنوى والمالى للهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف ويتبع مجلس الادارة نظام التحفيز المعنوى والمادى للهيكل الوظيفى وجهة الاشراف وجميع اداريين الاتحاد وتعتمد الجهة الادارية فى ادارتها للاتحاد على اسلوب التوجيه والاقناع ويوجد اتصال بين مجلس ادارة الاتحاد ومجالس الادارات الاخرى لتبادل المعلومات و الخبرات ويهتم مجلس الادارة بمقترحات اعضاء الجهاز الاداري بالاتحاد ويجتمع مجلس الادارة بشكل دورى للاشراف والتوجيه ويوجد مشرفين لمتابعة سير العمل على مدار اليوم ويتم تنفيذ دورات صقل للعاملين على مدار العام تعقد ادارة الاتحاد اجتماعات دورية لمناقشة المشكلات وايجاد لها حلول وتوجيه العاملين الى المسار الصحيح.

ويرجع الباحث هذا النتيجة إلي (ان خطة الاتحاد المصرى للجمباز لابد وان تحتوى على عناصر الادارة وهي التخطيط - التنظيم - التوجيه - الرقابة وهذا لتحقيق اهداف الاتحاد وان

يكون هناك قواعد وتتم الادارة بشكل علمي ومنظم والسعي دائما للتطوير والاهتمام بعنصر التوجيه من اجل تحقيق اهداف الاتحاد لان عنصر التوجيه احد العناصر الاساسية فى الادارة هو الذى يعمل على نجاح الخطة من خلال التوجيه والاشراف للعاملين لتجنب الوقوع فى الاخطاء وانجاز الاعمال المطلوبة بشكل صحيح ودقيق من اجل الوصول الى الهدف المنشود ومن ثم تحقيق اهداف المنظمة او المؤسسة (

ويؤكد كلا من " عبدالكريم درويش , ليلى تكلا " (١٩٩٥) علي ان يعتبر عنصر التوجيه من العناصر الصعبة للادارة حيث يتعامل المديرون مع عوامل مركبة من النفس البشرية , بعض هذه العوامل غير معروفة لهم وبعضها لا يمكن السيطرة عليه او التنبؤ به وعلى المديرين ان يتفهموا هذه الشخصيات المختلفة وفى اطار هذا العمل الصعب يجب ان يكون التوجيه قادرا على تشجيع واثارة الدافعية للافراد لتحقيق اهداف العمل . (٥ : ٢٩)

عرض ومناقشة التساؤل الرابع :

عرض نتائج التساؤل الرابع:

ما هو واقع الرقابة الادارى داخل الاتحاد المصرى؟

ولتحليل نتائج هذا المحور تم حساب التكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لجميع عبارات المحور والبالغ عددها (١٩) عبارات لعينة البحث والجدول التالي يوضح تلك النتائج:

جدول (٢٢)

التكرار والنسبة المئوية والترجيح لاستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور " الرقابة "

ن=٢٥٠

الترتيب	كأ	الوزن النسبي	المجموع التقديري	لا		الي حداً ما		نعم		العبارة	م
				%	التكرار	%	التكرار	%	التكرار		
٤	*١٥١.٢٦	٨٦.٨٠	٦٥١	٨.٨٠	٢٢	٢٢.٠٠	٥٥	٦٩.٢٠	١٧٣	هل يوجد معايير رقابية يتم من خلالها الرقابة على كيفية سير العمل؟	٧٧
٢	*١٨٣.٨٥	٨٨.٥٣	٦٦٤	٧.٦٠	١٩	١٩.٢٠	٤٨	٧٣.٢٠	١٨٣	هل توجد رقابة من مجلس الادارة على تنفيذ برامج وانشطة الاتحاد؟	٧٨
١٨	*١٦.٥٧	٧٣.٣٣	٥٥٠	٢٥.٢٠	٦٣	٢٩.٦٠	٧٤	٤٥.٢٠	١١٣	هل تقوم الجهة الادارية بمتابعة تنفيذ الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيقها للاهداف المقررة؟	٧٩
١٤	*٤٨.٨٠	٧٨.٦٧	٥٩٠	١٦.٠٠	٤٠	٣٢.٠٠	٨٠	٥٢.٠٠	١٣٠	هل يقوم مجلس الادارة بمتابعة تنفيذ نشاط الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيق الاهداف المقررة؟	٨٠
١٠	*٩٧.٧٤	٨١.٦٠	٦١٢	١٨.٠٠	٤٥	١٩.٢٠	٤٨	٦٢.٨٠	١٥٧	هل لائحة الاتحاد تحتاج الى تعديل ام هي مناسبة وناجحة؟	٨١
٦	*٩٤.٠٩	٨٣.٣٣	٦٢٥	٩.٢٠	٢٣	٣١.٦٠	٧٩	٥٩.٢٠	١٤٨	هل توجد اسس واضحة ومحددة لتقييم الاداء بالاتحاد؟	٨٢
٦م	*١٠٨.٢٠	٨٣.٣٣	٦٢٥	١٤.٠٠	٣٥	٢٢.٠٠	٥٥	٦٤.٠٠	١٦٠	هل يستشعر اعضاء مجلس الادارة المشكلات والمعوقات التي تعارض سير العملية الادارية والعمل على تذليلها؟	٨٣
١٥	*٥٣.٨٢	٧٧.٤٧	٥٨١	٢٢.٨٠	٥٧	٢٢.٠٠	٥٥	٥٥.٢٠	١٣٨	هل يقوم اعضاء مجلس الادارة بتصحيح الانحرافات فى الخطة فور تحديدها؟	٨٤
١٧	*٢٤.٠٦	٧٥.٠٧	٥٦٣	٢٠.٠٠	٥٠	٣٤.٨٠	٨٧	٤٥.٢٠	١١٣	هل يتم متابعة نتائج التقييم للتأكد من تصحيح المسار؟	٨٥
١٢	*٦٢.٩٤	٨٠.٢٧	٦٠٢	١٤.٠٠	٣٥	٣١.٢٠	٧٨	٥٤.٨٠	١٣٧	هل تستخدم الجهة الادارية الحاسب الالى ونظم المعلومات لعمل قاعدة بيانات تساعد فى امكانية قياس الاداء؟	٨٦

١٣	*٥٨.٩٨	٧٨.٩٣	٥٩٢	١٩.٢٠	٤٨	٢٤.٨٠	٦٢	٥٦.٠٠	١٤٠	هل يتوفر لدى الجهة الادارية الفرعية وسائل اتصالات وانتقالات لتيسير عملية الرقابة وانجاحها؟	٨٧
١	*٢٢٥.٨٠	٩٠.٠٠	٦٧٥	٨.٠٠	٢٠	١٤.٠٠	٣٥	٧٨.٠٠	١٩٥	هل يقوم رئيس الاتحاد بدور رقابى فعال على الهيكل التنظيمى ومشرفى الانشطة؟	٨٨
١٩	*١٥.٩٠	٧٢.٨٠	٥٤٦	٢٦.٨٠	٦٧	٢٨.٠٠	٧٠	٤٥.٢٠	١١٣	هل مجلس الادارة يصلح للقيام بالدور القىادى والرقابى فى نفس الوقت؟	٨٩
٩	*١٠.٥.٨٠	٨٢.٠٠	٦١٥	١٨.٠٠	٤٥	١٨.٠٠	٤٥	٦٤.٠٠	١٦٠	هل الموقف الجغرافى للاتحاد مناسب؟	٩٠
٥	*١٣٦.٧٤	٨٥.٠٧	٦٣٨	١٢.٨٠	٣٢	١٩.٢٠	٤٨	٦٨.٠٠	١٧٠	هل يوجد لجان متابعة ومراقبة من قبل الاتحاد لمتابعة اعمال الاتحاد؟	٩١
٨	*١٠.٣.٢٦	٨٣.٠٧	٦٢٣	١٤.٠٠	٣٥	٢٢.٨٠	٥٧	٦٣.٢٠	١٥٨	هل توجد معايير رقابية مقننة لمتابعة مستوى الاداء الادارى فى الاتحاد؟	٩٢
٣	*١٨٤.٨١	٨٨.١٣	٦٦١	٩.٢٠	٢٣	١٧.٢٠	٤٣	٧٣.٦٠	١٨٤	يقوم رئيس مجلس الادارة بمتابعة العمل داخل الاتحاد بصفة مستمرة؟	٩٣
١١	*١٣٧.٧٠	٨١.٠٧	٦٠٨	٢٤.٠٠	٦٠	٨.٨٠	٢٢	٦٧.٢٠	١٦٨	هل تتم الرقابة بناء على معايير واسس علمية سليمة؟	٩٤
١٦	*٤٤.٤١	٧٦.٥٣	٥٧٤	٢٣.٦٠	٥٩	٢٣.٢٠	٥٨	٥٣.٢٠	١٣٣	توجد لجان مراقبة ومتابعة من قبل الاتحاد على الاندية والاكاديميات؟	٩٥

*قيمة (كا) الجدولية عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢) = (٥.٩٩)

يتضح من جدول (٢٢) أن النسبة المئوية للاستجابة لعبارات محور " الرقابة " لعينة البحث بالإجابة بـ "نعم" تراوحت ما بين (٤٥.٢٠% - ٧٨.٠٠%) ، والنسبة المئوية للاستجابة للعبارات بالإجابة بـ "لا" تراوحت ما بين (٧.٦٠% - ٢٦.٨٠%).

كما يتضح من جدول (٢٢) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في جميع عبارات محور " الرقابة " لعينة البحث لصالح الاستجابة الأعلى حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (١٥.٩٠ - ٢٢٥.٨٠) ، وهي عبارات جميعها دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥).

ويوضح الجدول (٢٢) إن العبارات جاءت بوزن نسبي بين (٧٢.٨٠ - ٩٠.٠٠) .



مناقشة تساؤل الفرض الرابع:

ويفسر الباحث تلك النتائج ومن العرض السابق لنتائج استجابات عينة البحث علي اسئلة المحور الأول يتضح أن جميع العبارات كانت لصالح الإجابة بـ " نعم " وهذا يوضح توافر معايير رقابية يتم من خلالها الرقابة على كيفية سير العمل وتوجد رقابة من مجلس الادارة على تنفيذ برامج وانشطة الاتحاد ويقوم مجلس الادارة بمتابعة تنفيذ نشاط الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيق الاهداف المقررة وتوجد اسس واضحة ومحددة لتقييم الاداء بالاتحاد كما ان يستشعر اعضاء مجلس الادارة المشكلات والمعوقات التي تعارض سير العملية الادارية والعمل على تذليلها ويقوم اعضاء مجلس الادارة بتصحيح الانحرافات فى الخطة فور تحديدها ويتم متابعة نتائج التقييم للتأكد من تصحيح المسار وتستخدم الجهة الادارية الحاسب الالى ونظم المعلومات لعمل قاعدة بيانات تساعد فى امكانية قياس الاداء كما ان يتوفر لدى الجهة الادارية الفرعية وسائل اتصالات وانتقالات لتيسير عملية الرقابة وانجاحها ويقوم رئيس الاتحاد بدور رقابى فعال على الهيكل التنظيمى ومشرفى الانشطة ومجلس الادارة يصلح للقيام بالدور القيادى والرقابى فى نفس الوقت كما ان الموقف الجغرافى للاتحاد مناسب ويوجد لجان متابعة ومراقبة من قبل الاتحاد لمتابعة اعمال الاتحاد وتوجد معايير رقابية مقننة لمتابعة مستوى الاداء الادارى فى الاتحاد ويقوم رئيس مجلس الادارة بمتابعة العمل داخل الاتحاد بصفة مستمرة وتتم الرقابة بناء على معايير واسس علمية سليمة وتوجد لجان مراقبة ومتابعة من قبل الاتحاد على الاندية والاكاديميات.

ويرجع الباحث هذا النتيجة إلي ويرجع الباحث هذا النتيجة إلي (ان خطة الاتحاد المصرى للجمباز لابد وان تحتوى على عناصر الادارة وهى التخطيط - التنظيم - التوجيه - الرقابة وهذا لتحقيق اهداف الاتحاد وان يكون هناك قواعد وتتم الادارة بشكل علمى ومنظم والسعى دائماً للتطوير والاهتمام بعنصر الرقابة من اجل تحقيق اهداف الاتحاد لان عنصر الرقابة يعمل على تقسم الاداء واكتشاف نقاط القوة والضعف وبالتالي تنمية نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف للوصول بها الى ان تكون نقاط قوة وعنصر الرقابة من اهم العناصر التي تساعد على تحقيق اهداف الاتحاد)

ويؤكد " عصام الهالى وأخرون " علي ان الرقابة هى متابعة عمليات التنفيذ لتبين مدى تحقيق الاهداف المراد ادراكها فى وقتها المحدد وتحديد مسئولية كل ذى سلطة والكشف عن مواطن العيب والخلل حتى يمكن تفاديها والوصول بالادارة الى اكبر ما يمكن.(٧ : ٣٤)



الاستنتاجات والتوصيات :

الاستنتاجات :-

في حدود اجراءات ونتائج البحث يستلخص الباحث ما يلي :-

- ان لا بد ان تستخدم الادارة الاساليب العلمية للادارة مثل (التخطيط - التنظيم - التوجيه - الرقابة) وتحديد اهداف الاتحاد وان تكون الاهداف صريحة ومعلنة وواضحة للجميع وتوزيع الاختصاصات والمسؤوليات .
- قيام الادارة بوضع الخطط المطلوب تحقيقها والعمل على تحقيق اهداف الاتحاد ولا بد ان تكون هذه الخطط مناسبة لكل الافراد .
- وان تتم عملية التنظيم عن طريق توزيع الاختصاصات والمسؤوليات وتوزيع الاعمال بشكل علمي .
- وان تتم عملية الاشراف والتوجيه من قبل الافراد المتخصصين من اجل تجنب الوقوع في الازعاج .
- وان تتم عملية الرقابة من قبل الاشخاص المتخصصين في عملية الرقابة للوصول للاهداف المطلوب تحقيقها .
- ولا بد من مراعاة قلة الخبرة العلمية والعملية للعاملين في الاتحاد في استخدام اساليب الادارة الحديثة .
- وان لا بد من اقامة دورات صقل لكافة العاملين في الاتحاد كلا منهم على حسب تخصصه .
- واقامة دورات لتدريبهم على الاساليب الحديثة لاتقان العمل ومن ثم تحقيق اهداف الاتحاد .
- ولا بد من استخدام الادارة الالكترونية واقامة ايضا دورات صقل للعاملين في الاتحاد على كيفية العمل بالادارة الالكترونية من اجل تسهيل العمل وتحقيق الاهداف المطلوبة .
- ولا بد من مناسبة أنشطة الاتحاد لكافة الاعمار السنية من الجنسين .
- وان تتناسب الاهداف الموضوعه مع تطلعات وامال اعضاء الاتحاد .
- وان تتناسب الخطط الموضوعه مع امكانيات الاتحاد .
- وان يكون هناك اتصال بين الاتحاد وبين الاندية والاكاديميات .
- وان يتم اقامة بطولات لجميع المراحل السنية .
- عدم وجود تناسب بين الامكانيات البشرية وواجهه الانشطة المختلفة .
- الاهتمام بمعايير الرقابة والتي يتم من خلالها الرقابة على كيفية سير العمل .
- القيام بمتابعة نتائج التقويم للتأكد من تصحيح المسار .
- مجلس الادارة لا يصلح للقيام بالدور القيادي والرقابي في نفس الوقت .



– اختيار اداريين الاتحاد لابد ان يتم بناء على اسس ومعايير علمية .

واستنتج الباحث ايضا ان هناك نقاط ايجابية وهي :-

- توجد لائحة مسجل بها اهداف الاتحاد المصرى للجمباز .
- ولا توجد معوقات تؤخر تحقيق الاهداف الموضوعه .
- والاهداف الموضوعه تتناسب مع عرف وتقاليد الدولة .
- وان الخطط الموضوعه تتناسب مع امكانات الاتحاد المصرى للجمباز وتطلعات مجلس الادارة والاعضاء .
- وان الاهداف الموضوعه قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير .
- ويوجد ضمن خطة الاتحاد اقامة دورات توعية للافراد والجماعات .
- وتوجد سياسة عامة تحكم العلاقة بين الجهة الادارية ومجلس الادارة والهيكل الوظيفى للاتحاد
- وان مجلس الادارة يضع قواعد عامة تحكم الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجمباز .
- ويتواجد مجلس الادارة بصفة دائمة بالاتحاد المصرى للجمباز .
- ويتبع مجلس الادارة اسلوب الاشراف اليومى .
- وان اسلوب الاشراف الذى يتبعه مجلس الادارة ليس مجرد روتين .
- وان مجلس الادارة يجتمع بصورة دورية كل شهر .
- ويجتمع مجلس الادارة مع الهيكل الوظيفى وهيئة الاشراف بصفة دورية .
- وتوجد لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد بالاتحاد .
- ويودى اعضاء الهيكل الوظيفى عملهم باتقان دون النظر لاعمال اخرى فى اوقات العمل الرسمية .
- ويدرك اعضاء الهيكل الوظيفى ابعاد ومهام وظيفتهم .
- كما يوجد هيكل تنظيمى بالجهة الادارية موضح به الوظائف الادارية ومسئوليتها وسلطاتها .
- ويوجد بالهيكل الوظيفى للاتحاد اخصائى رياضى , اخصائى اجتماعى , اخصائى نفسى , اخصائى تكنولوجيا وحاسب الى , فريق طبى مجهز .
- كما ان الامكانات المالية كافيه ومناسبة لتنفيذ اوجه النشاط المختلفة .
- وتقوم الجهة الادارية بتدعيم الاتحاد بدعم مالى لاستكمال تنفيذ أنشطة خطة الاتحاد .
- وتقوم الجهة الادارية بدورها الاشرافى الفعال فى تنفيذ مشروعات وبرامج خطة الاتحاد .
- وتتوافر بالاتحاد وسائل اتصال حديثة مثل الانترنت – والفاكس .



التوصيات :-

فى ضوء النتائج التى انتهت اليها الدراسة يوصى الباحث بما يلى :-

- استخدام الاسلوب العلمى للادارة من قبل مجلس ادارة الاتحاد المصرى للجىماز .
- مراعاة عناصر الادارة (التخطيط - التنظيم - التوجيه - الرقابة) .
- ان تتناسب الاهداف الموضوعية مع عرف وتقاليد الدولة .
- ان تتناسب الخطط الموضوعية مع امكانيات الاتحاد المصرى للجىماز وتطلعات مجلس الادارة والاعضاء .
- ان تكون الاهداف الموضوعية قابلة للتحقيق والتعديل والتطوير .
- وضع قواعد عامة تحكم الاداء الادارى بالاتحاد المصرى للجىماز .
- لابد ان يتبع مجلس الادارة اسلوب الاشراف اليومى .
- وان اسلوب الاشراف لابد وان يكون ليس مجرد روتين .
- لابد من وجود هيكل ادارى متكامل للعمل على تحقيق اهداف الاتحاد .
- لابد من وجود خبرة علمية وعملية للعاملين فى الاتحاد من اجل تحقيق الاهداف .
- العمل على وجود هيكل وظيفى واضح .
- العمل على وجود لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد بالاتحاد .
- يودى اعضاء الهيكل الوظيفى عملهم بانتقان دون النظر لاعمال اخرى فى اوقات العمل الرسمية .
- يدرك اعضاء الهيكل الوظيفى ابعاد ومهام وظيفتهم .
- يوجد بالهيكل الوظيفى للاتحاد اخصائى رياضى , اخصائى اجتماعى , اخصائى نفسى , اخصائى تكنولوجيا وحاسب الى , فريق طبى مجهز .
- تقوم الجهة الادارية بتنفيذ دورات تدريب وصقل للاعضاء والمشرفين الماليين وهيئة الاشراف على الانشطة .
- لابد من وجود تنسيق بين مجلس الادارة والهيكل الوظيفى .
- العمل على وجود لائحة لتنظيم العمل وايضاح العلاقات بين الافراد فى الاتحاد .
- اختيار العاملين فى الاتحاد بناء على اسس وقواعد علمية .
- يقوم مجلس الادارة بدراسة سلبيات وايجابيات قراراته ووضع حلول بديلة للمشكلات الطارئة .
- يوفر الاتحاد للاعضاء الرعاية العلمية والصحية والاجتماعية والرياضية .
- توافر وسائل الاتصال الحديثة مثل الانترنت - والفاكس داخل الاتحاد .

- ويتبع مجلس الادارة نظام التحفيز المعنوي والمادى للهيكل الوظيفى ووجهة الاشراف وجميع اداريين الاتحاد .
- تعتمد الجهة الادارية فى ادارتها للاتحاد على اسلوب التوجيه والاقناع .
- ان يكون هناك اتصال بين مجلس ادارة الاتحاد ومجالس الادارات الاخرى لتبادل المعلومات الخبرات .
- يهتم مجلس الادارة بمقترحات اعضاء الجهاز الاداري بالاتحاد .
- يتم تنفيذ دورات صقل للعاملين على مدار العام .
- تعقد ادارة الاتحاد اجتماعات دورية لمناقشة المشكلات وايجاد لها حلول وتوجيه العاملين الى المسار الصحيح .
- لابد من وجود معايير رقابية يتم من خلالها الرقابة على كيفية سير العمل .
- لابد من وجود رقابة من مجلس الادارة على تنفيذ برامج وانشطة الاتحاد .
- قيام مجلس الادارة بمتابعة تنفيذ نشاط الاتحاد بصورة دورية ومفاجئة للتأكد من تحقيق الاهداف المقررة .
- لابد من وجود لجان متابعة ومراقبة من قبل الاتحاد لمتابعة اعمال الاتحاد .
- لابد من وجود معايير رقابية مقننة لمتابعة مستوى الاداء الادارى فى الاتحاد .
- قيام رئيس مجلس الادارة بمتابعة العمل داخل الاتحاد بصفة مستمرة .
- لابد من الرقابة بناء على معايير واسس علمية سليمة .

المراجع

أولاً : المراجع العربية :-

- ١- احمد ابراهيم محمد احمد: برنامج تنمية ادارية مقترح للاداريين في الاندية الرياضية ، ٢٠٢٠م.
- ٢- اسماعيل محمد هاشم : نموزج مقترح لتعزيز التنمية المستدامة لممارسى الالعاب الجماعية فى مراكز الشباب ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية جامعة المنوفية ، ٢٠٠٩.
- ٣- حسن احمد الشافعى : التنميه المستدامة والمحاسبه والمراجعه البيئيه فى التربية البدنية والرياضة -دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر؛ ط ١؛ لاسكندرية؛ ٢٠١٢ .
- ٤- سيد الهوارى : الادارة ، الاصول والاسس العلمية ، مكتبة عين شمس ، الطبعة التاسعة ، القاهرة ، ٢٠٠٥ م .
- ٥- عبدالكريم درويش ، ليلي تكلا : اصول الادارة العامة ، مكتبة الانجلو المصرية : ط ٣ ، القاهرة ، ١٩٩٥ م .
- ٦- عز الدين حسيني سليمان جاد : تقويم اداء الادارة الرياضية في الجامعات المصرية، رسالة دكتوراه، ٢٠٠٤.
- ٧- عصام الهلالى واخرون : التاثير الوقائى للممارسة الرياضية واثرها على معدلات الفاقد الانتاجى بهيئة الشرطة ، انتاج علمى منشور ، كلية التربية الرياضية للبنين بالقاهرة ، جامعة حلوان ، د . ت .
- ٨- كمال درويش ؛ محمد الحماحمى ؛ سهير المهندس : الاسس العلمية للادارة الرياضية ؛ مركز الكتاب للنشر ؛ القاهرة ؛ ٢٠٠٩ .
- ٩- محمد احمد عبد الغنى مرعي : تقويم اداتء ادارة التخطيط والمتابعة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة مطروح ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة بنها ، ٢٠١٦.
- ١٠- محمد عادل احمد طلب: تصميم موقع الكترونى كنموزج للادارة الالكترونية للاتحات الرياضية المصرية ، ٢٠٢١م.
- ١١- محمد عبدالعظيم محمود : خطة مقترحة لادارة المؤسسات الرياضية وفقا للاهداف التسويقية ، رسالة دكتوراه ؛ ٢٠٠٦.
- ١٢- وليد حسين طلعت: استراتيجيه مقترحة لتطوير اداء ادارات رعاية الشباب ببعض الجامعات المصرية ؛ رسالة دكتوراه : جامعة بنها ، ٢٠١٨.